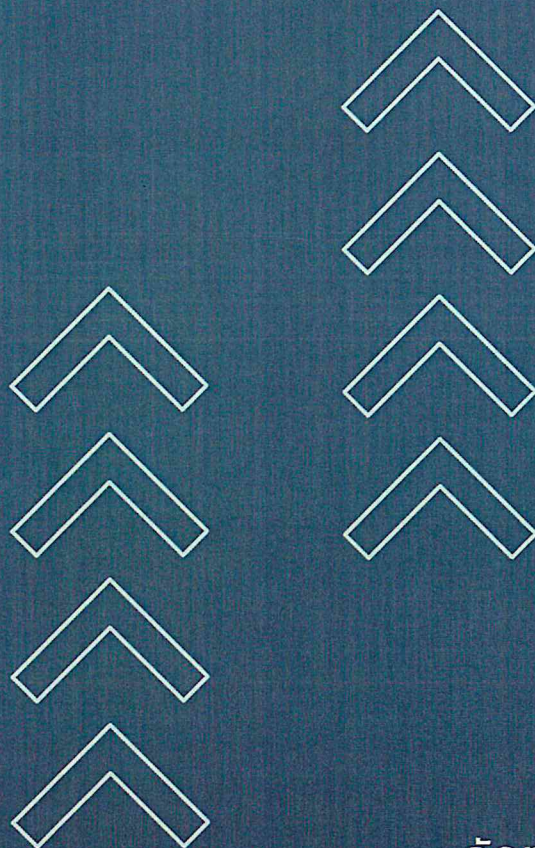




แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

พ.ศ. ๒๕๖๖



จัดทำโดย

กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
กลุ่มงานจรรยาบรรณ

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี รวมถึงแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๖ ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ประกอบกับกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน กระทรวงยุติธรรม มีวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรมาตรฐานสากล ด้านการพิทักษ์ คุ้มครองเด็กและเยาวชนในกระบวนการยุติธรรม” โดยการที่มุ่งสู่เป้าหมายที่ตั้งไว้ให้มีประสิทธิภาพนั้น จะต้องมีการบูรณาการ รวมถึงการนำแผนปฏิบัติการต่างๆ มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงาน ซึ่งแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบก็เป็นเครื่องมือ กลไกที่สำคัญต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายที่ได้ตั้งไว้ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนมีแนวทางการดำเนินงานและมีทัศนคติและมีค่านิยมที่ไม่ทน และไม่ยอมรับต่อการทุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตให้บริการในการดำเนินงานของหน่วยงานอันก่อให้เกิดประโยชน์ต่อเด็ก เยาวชน และประชาชน และเพื่อให้องค์กรมีความโปร่งใสปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล อันจะเป็นการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนต่อไป

กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

เมษายน ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๑
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนัยยะของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐	๒
๒.๑ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ	
๒.๒ แผนระดับที่ ๒	๓
๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	๓
๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	๔
๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง	๔
๒.๓.๑ แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๔
๒.๓.๒ ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี	๖
๒.๓.๓ แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กระทรวงยุติธรรม	๖
๒.๓.๔ แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน	๗
๒.๓.๕ นโยบายรัฐบาลที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับภารกิจของ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน	๑๐
แผนความเชื่อมโยงความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ	๑๑
ส่วนที่ ๓ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๑๘
๓.๑ ภาพรวม	๑๘
๓.๑.๑ วิสัยทัศน์	
๓.๑.๒ พันธกิจ	
๓.๑.๓ เป้าประสงค์	
๓.๑.๔ วัตถุประสงค์	
๓.๑.๕ ภาพรวมเป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย	
๓.๒ แผนย่อย	๒๔
๓.๓ แนวทาง ตัวอย่างโครงการหรือกิจกรรม ที่ควรผลักดันภายใต้แผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒๖
กรมพินิจฯ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	
โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจฯ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	๓๐

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๔ การขับเคลื่อนและการติดตามประเมินผล	๔๗
๔.๑ การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจฯ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	๔๗
๔.๒ การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจฯ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	๕๒
ภาคผนวก	

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๖ มุ่งความสำคัญการสอดคล้องตามแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” มีความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ได้แก่ แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชนที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ในด้านที่ ๖ คือ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นยุทธศาสตร์ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต นอกจากนี้ หมุดหมายที่ ๑๓ ยังมีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายรวมถึงแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ แผนระดับที่ ๓ สอดคล้องแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) กล่าวคือ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๖ ครอบคลุม ๒ แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงกันและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๖ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางและเป็นเครื่องมือ กลไกให้บุคลากรในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ แผนระดับ ๒ และแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมาย คือ “กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ” อันจะเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนให้ไปสู่เป้าหมายการดำเนินงาน สมดังวิสัยทัศน์ของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ได้แก่ “เป็นองค์กรมาตรฐานสากลด้าน การพิทักษ์คุ้มครองเด็กและเยาวชนในกระบวนการยุติธรรม” และสมดังวิสัยทัศน์ของแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๗) ที่ว่า “เป็นองค์กรที่มีมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรมในการอำนวยความยุติธรรม ด้วยหลักธรรมาภิบาล ได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

ส่วนที่ ๒

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ให้ความสำคัญกับความสอดคล้องตามแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” โดยแผนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่ถ่ายทอดแผนระดับที่ ๑ แผนระดับที่ ๒ และแผนระดับที่ ๓ ไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจน เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ของยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมายของแผนแม่บทได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีความสอดคล้องกับแผนทั้ง ๓ ระดับ ดังนี้

๒.๑ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๖ มีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ คือ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในประเด็นยุทธศาสตร์ ภาครัฐมีความโปร่งใส่ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ระบุว่าการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาความมั่นคงที่สำคัญต้องมีการพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส่ ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีความโปร่งใส่ ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ : แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นเครื่องมือสำหรับบุคลากรกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ตามแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และบริหาร การดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายหลักที่สอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส่ ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง (รอง)

เป้าหมาย : บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การรักษาความสงบภายในประเทศ

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ : ปัญหาการทุจริต ถือเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ดังนั้นแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๖ มีเป้าหมายที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส่ ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๒ แผนระดับที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๖ มีความสอดคล้อง กับแผนระดับที่ ๒ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ดังนี้

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๖ มีความสอดคล้องกับสาระสำคัญและถ่ายทอดเป้าหมาย ตัวชี้วัด ทั้งระดับภาพรวมและระดับแผนย่อย รวมถึงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนา

๑. ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัยทุกระดับ

๒. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

๓. ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

๔. ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

เป้าหมายของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

๓) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

แนวทางการพัฒนา

๑. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

๒. ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๓. พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายของแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๖ มีความสอดคล้องกับ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ในหมวดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ ซึ่งมุ่งเน้นให้ภาครัฐต้องเร่งพัฒนาและปรับตัวเพื่อลดช่องว่างของการปฏิบัติงานให้มีศักยภาพที่เหมาะสมในฐานะที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศบนหลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ ซึ่งการพัฒนาตามหมวดหมายที่ ๑๓

จะส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐและเป้าหมายของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑) หมายความว่า ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

๒) เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่างๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการ การบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐในการแก้ไขปัญหาและการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๖ มีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๓ ได้แก่ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี แผนปฏิบัตินิติการระยะ ๕ ปี กระทรวงยุติธรรม และแผนปฏิบัตินิติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ดังนี้

๒.๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๖ มีความสอดคล้องกับสาระสำคัญและถ่ายทอดเป้าหมาย ตัวชี้วัด ทั้งระดับภาพรวมและแผนย่อย รวมถึงเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ ดังนี้

เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) และการผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

แนวทางการขับเคลื่อน

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โดยมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรมคน ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต โดยใช้นวัตกรรมนำเสนอในรูปแบบที่ทันสมัย รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ไหว ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริต และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จ ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของเด็กและเยาวชนที่อยู่ในความดูแลของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของบุคลากรสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ การผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการพัฒนามาตรการกระบวนการในการป้องปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับ ยับยั้งการทุจริตได้อย่างรวดเร็ว ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จ ๔ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ คดีทุจริตในภาพรวมลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง

๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง

๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริตลดลง

เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้รวดเร็ว เป็นธรรม รวมทั้งให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด และมีการบูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานด้านปราบปรามการทุจริต โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จ ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๖ มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs) เช่นเดียวกันกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐) คือ กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นตัวชี้วัดในระดับภาพรวมและตัวชี้วัดในระดับแผนย่อย การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในแบบประเมิน ITA ในส่วนของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ซึ่งประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงาน ต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการหรือการให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรมและประเมินการรับรู้เกี่ยวกับประสบการณ์ตรงในการถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงินทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ นอกจากนี้ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงาน และการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ ดังนี้

๑) เป้าหมายที่ ๑ (Goal) ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมทุกระดับ

๒) เป้าหมายย่อยที่ (Target) ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

๒.๓.๒ ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๖ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การอำนวยความสะดวกยุติธรรม ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การอำนวยความสะดวกยุติธรรม มีเป้าหมาย ๑) อำนวยความสะดวกยุติธรรมเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงความยุติธรรม ๒) เสริมสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ ตัวชี้วัดในช่วง พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ได้แก่ จำนวนประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมและสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานเพิ่มขึ้น

๒.๓.๓ แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กระทรวงยุติธรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๖ มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ด้านที่ ๑ แผนปฏิบัติการ เรื่องเสริมสร้างการรับรู้ด้านกฎหมายและการอยู่ร่วมกันภายใต้สังคม เศรษฐกิจ (Law Awareness and Culture of Lawfulness) แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังวัฒนธรรมเคารพกฎหมาย ตามรายละเอียด ดังนี้

สาระสำคัญของ แผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม มีองค์ประกอบ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

วิสัยทัศน์

อำนวยความสะดวกยุติธรรม ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในสังคม

พันธกิจ

๑. กำหนดนโยบายและแผน ทิศทางการพัฒนา และบูรณาการงานยุติธรรม
๒. ให้บริการงานยุติธรรมเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงความยุติธรรม
๓. เพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายและพัฒนากระบวนการยุติธรรม

เป้าประสงค์

๑. นโยบายและแผนในงานยุติธรรมมีความทันสมัย สอดรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง
๒. ประชาชนได้รับการช่วยเหลือจากการให้บริการงานยุติธรรมอย่างรวดเร็ว ทัวถึงและเป็นธรรม
๓. ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการบังคับใช้กฎหมายและมีความเชื่อมั่นต่อกระทรวงยุติธรรม

ตัวชี้วัดภาพรวม

ตัวชี้วัดที่ ๑ ความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อกระบวนการยุติธรรมของกระทรวงยุติธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๒ ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการงานยุติธรรมได้อย่างรวดเร็ว ทัวถึง และเป็นธรรม

แผนปฏิบัติการ

แผนปฏิบัติการ เรื่องเสริมสร้างการรับรู้ด้านกฎหมายและการอยู่ร่วมกันภายใต้สังคม
เคารพกติกา (Law Awareness and Culture of Lawfulness)

เป้าหมาย

๑. กฎหมาย กฎ ระเบียบมีความทันสมัยและสอดคล้องกับบริบทของสังคมตามห้วงเวลา
๒. สื่อที่ใช้ในการสร้างรับรู้ให้แก่ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีความทันสมัย ครบคลุม
เหมาะสม และสามารถเข้าถึงได้ง่าย

๓. ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐ รับรู้เข้าใจกฎหมาย และสามารถปกป้องคุ้มครองสิทธิของ
ตนเองและไม่ละเมิดสิทธิของบุคคลอื่น

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของกฎหมาย กฎ ระเบียบที่ได้รับการปรับปรุง ทบทวน แก้ไขให้มีความทันสมัย
และสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

๒. ร้อยละของประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้รับความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมาย และ
สามารถปกป้องคุ้มครองสิทธิของตนเองและไม่ละเมิดสิทธิของบุคคลอื่น

แนวทางการพัฒนา

เสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังวัฒนธรรมเคารพกฎหมาย

สร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการร่วมสร้างสังคมที่เป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำและ
เคารพกฎหมาย

ส่งเสริมนวัตกรรมในการสร้างจิตสำนึก การเคารพกฎหมายและการป้องกันอาชญากรรม

๒.๓.๔ แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและ
เยาวชน

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็ก
และเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๖ มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน เรื่องที่ ๓ พัฒนาขีดสมรรถนะขององค์กรให้มีมาตรฐานด้วยเทคโนโลยี
และนวัตกรรม ตามรายละเอียด ดังนี้

สาระสำคัญของ แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กรมพินิจและ
คุ้มครองเด็กและเยาวชน มีองค์ประกอบ ดังนี้

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรมาตรฐานสากลด้านการพิทักษ์คุ้มครองเด็กและเยาวชนในกระบวนการ
ยุติธรรม

พันธกิจ

๑. พิทักษ์ คุ้มครองสิทธิ สวัสดิภาพเด็ก เยาวชนและผู้เยาว์
๒. ยกระดับคุณภาพในการดูแล แก้ไข บำบัด ฟื้นฟูเด็กและเยาวชน
๓. ส่งเสริมการใช้กระบวนการยุติธรรมทางเลือกและมาตรการอื่นในการแก้ไขฟื้นฟู
เด็กและเยาวชน สร้างความมั่นคงของสถาบันครอบครัว และความเข้มแข็งของชุมชน
๔. ส่งเสริมความร่วมมือกับเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคประชาสังคม และเอกชน ในการ
พิทักษ์คุ้มครองเด็ก เยาวชน และครอบครัว

๕. พัฒนาระบบงาน เทคโนโลยี นวัตกรรมและบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ
ค่านิยมร่วม (Shared Value)

สามัคคี มีเมตตา มุ่งมั่น พัฒนาเด็กและเยาวชน (UKED)

- | | |
|-----------------------|--|
| U สามัคคี (Unity) | - ทำงานเป็นทีม เพื่อสร้างสรรค์งานสู่ความสำเร็จร่วมกัน |
| K มีเมตตา (Kindness) | - มีคุณธรรม จริยธรรม ปราบปรามให้ผู้อื่นพ้นทุกข์ |
| E มุ่งมั่น (Effort) | - ตั้งใจ ทดมเทและสำนึกในบทบาทหน้าที่ของตนเองด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบและเสียสละ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายงาน |
| D พัฒนา (Development) | - พัฒนาเด็กและเยาวชนให้เป็นผู้มีความรู้ มีคุณธรรม จริยธรรม และมีวินัยในการพัฒนาตนเองให้สามารถกลับไปอยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุข รวมถึงบุคลากรได้พัฒนาตนเองให้สามารถทำงานด้วยวิธีการที่ดีที่สุดอยู่เสมอและบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ |

เป้าประสงค์

๑. พิทักษ์คุ้มครองเด็ก เยาวชน และผู้เยาว์ในกระบวนการยุติธรรมให้เป็นมาตรฐานสากล
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่าย และบูรณาการในการพิทักษ์คุ้มครองเด็ก เยาวชน และครอบครัว
๓. พัฒนาขีดสมรรถนะขององค์กรให้มีมาตรฐานด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม

แผนปฏิบัติการ

แผนปฏิบัติการที่ ๑ เรื่อง พิทักษ์คุ้มครอง เด็ก เยาวชน และผู้เยาว์ในกระบวนการยุติธรรมให้เป็นมาตรฐานสากล

เป้าหมาย

๑. ส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนได้รับการป้องกัน แก้ไข บำบัด พ้นฟู สามารถกลับไปดำเนินชีวิตในสังคมได้อย่างปกติสุข
๒. เด็กและเยาวชนได้รับการดูแลตามมาตรฐาน
๓. ผู้เยาว์ คนไร้ความสามารถ และคนเสมือนไร้ความสามารถได้รับการพิทักษ์คุ้มครองสวัสดิภาพ

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของเด็กและเยาวชนที่ได้รับการแก้ไข บำบัด พ้นฟู มีการศึกษา มีอาชีพ สามารถพึ่งพาตัวเองได้ และอยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุข
๒. ร้อยละของคดีที่ผู้เยาว์ คนไร้ความสามารถ และคนเสมือนไร้ความสามารถได้รับการดูแลตามมาตรฐาน
๓. ร้อยละของผู้เยาว์ คนไร้ความสามารถและคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องมีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการคุ้มครองสวัสดิภาพตามคำสั่งของศาลลดลง

แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาและส่งเสริมการนำมาตรการทางเลือกมาใช้ในกระบวนการยุติธรรมเด็กและเยาวชน
๒. แก้ไข บำบัด ฟื้นฟู เด็กและเยาวชนเฉพาะราย
๓. เสริมสร้างการพิทักษ์และคุ้มครองสิทธิของผู้เยาว์ คนไร้ความสามารถ และคนเสมือนไร้

ความสามารถ

แผนปฏิบัติการที่ ๒ เรื่อง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่าย และบูรณาการในการพิทักษ์คุ้มครองเด็ก เยาวชน และครอบครัว

เป้าหมาย

๑. เครือข่ายมีการบูรณาการความร่วมมือในการส่งเสริม สนับสนุนภารกิจของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละความสำเร็จของการนำเครือข่ายเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการกระทำความผิด
๒. ร้อยละความสำเร็จของการนำเครือข่ายเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไข บำบัด ฟื้นฟู เด็กและเยาวชน (การศึกษา อาชีพ)

แนวทางการพัฒนา

๑. เครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริม สนับสนุนการป้องกันและแก้ไข ฟื้นฟู เด็กและเยาวชนที่เข้าสู่กระบวนการยุติธรรมทางอาญา
๒. เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภาคประชาสังคมทางการศึกษา และพัฒนาทักษะอาชีพ

แผนปฏิบัติการที่ ๓ เรื่อง พัฒนาขีดสมรรถนะขององค์กรให้มีมาตรฐานด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม

เป้าหมาย

๑. องค์กรมีการบริการด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัย
๒. เป็นองค์กรธรรมาภิบาลที่มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ
๓. บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

ตัวชี้วัด

๑. ระดับความสำเร็จของการนำเทคโนโลยีนวัตกรรมภาครัฐ ในการปฏิบัติงานและการให้บริการ
๒. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๓. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนทางวินัยในองค์กรลดลง
๔. ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานมีความตระหนักรู้ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
๕. ร้อยละของการตรวจประเมินเป็นไปตามแผนอย่างมีประสิทธิภาพ
๖. ระดับความสำเร็จการบริหารทรัพยากรบุคคลด้วยหลักสมรรถนะให้เป็นไปตามทิศทางและเป้าหมายขององค์กร

๗. ร้อยละของบุคลากรทุกระดับ ได้รับการพัฒนาและมีความเชี่ยวชาญ และสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ได้

แนวทางการพัฒนา

๑. ยกระดับการให้บริการ ด้วยเทคโนโลยี และนวัตกรรมภาครัฐ
๒. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร
๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการในองค์กรสู่การเป็นเลิศ
๔. พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และมีความเชี่ยวชาญให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ

๒.๓.๕ นโยบายรัฐบาลที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับภารกิจของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

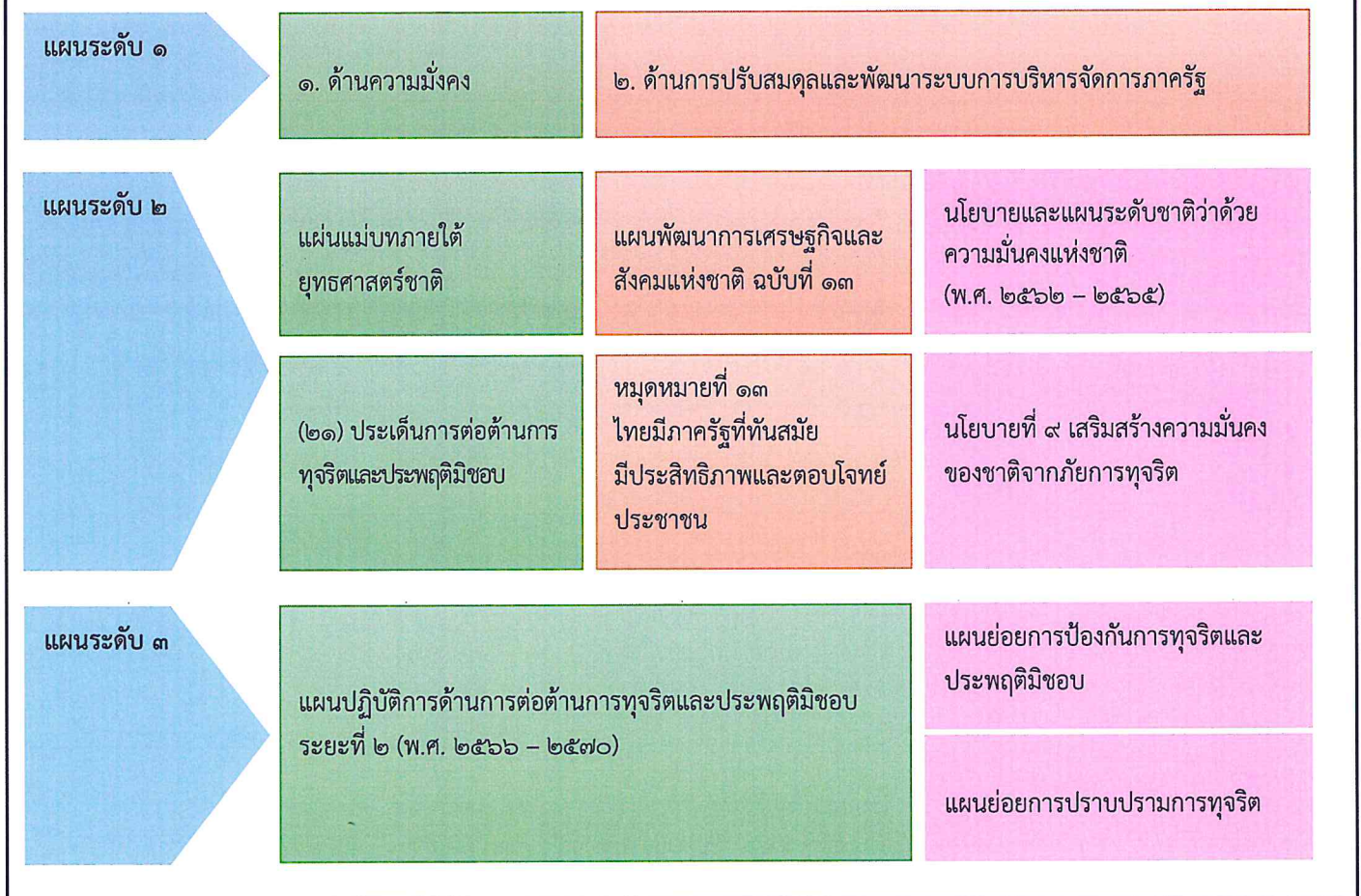
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๖ มีความสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลตามคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ กำหนดนโยบายที่มีส่วนเกี่ยวข้องโดยตรงกับภารกิจของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ดังนี้

นโยบายหลัก ๑๒ ด้าน ที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๒. การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม

๑๒.๑ แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจัดให้มีมาตรการและระบบเทคโนโลยี นวัตกรรมที่ช่วยป้องกันและลดการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง และเข้มงวด รวมทั้งเป็นเครื่องมือในการติดตามการแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกของคนในสังคม ให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรมและสนับสนุนทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ

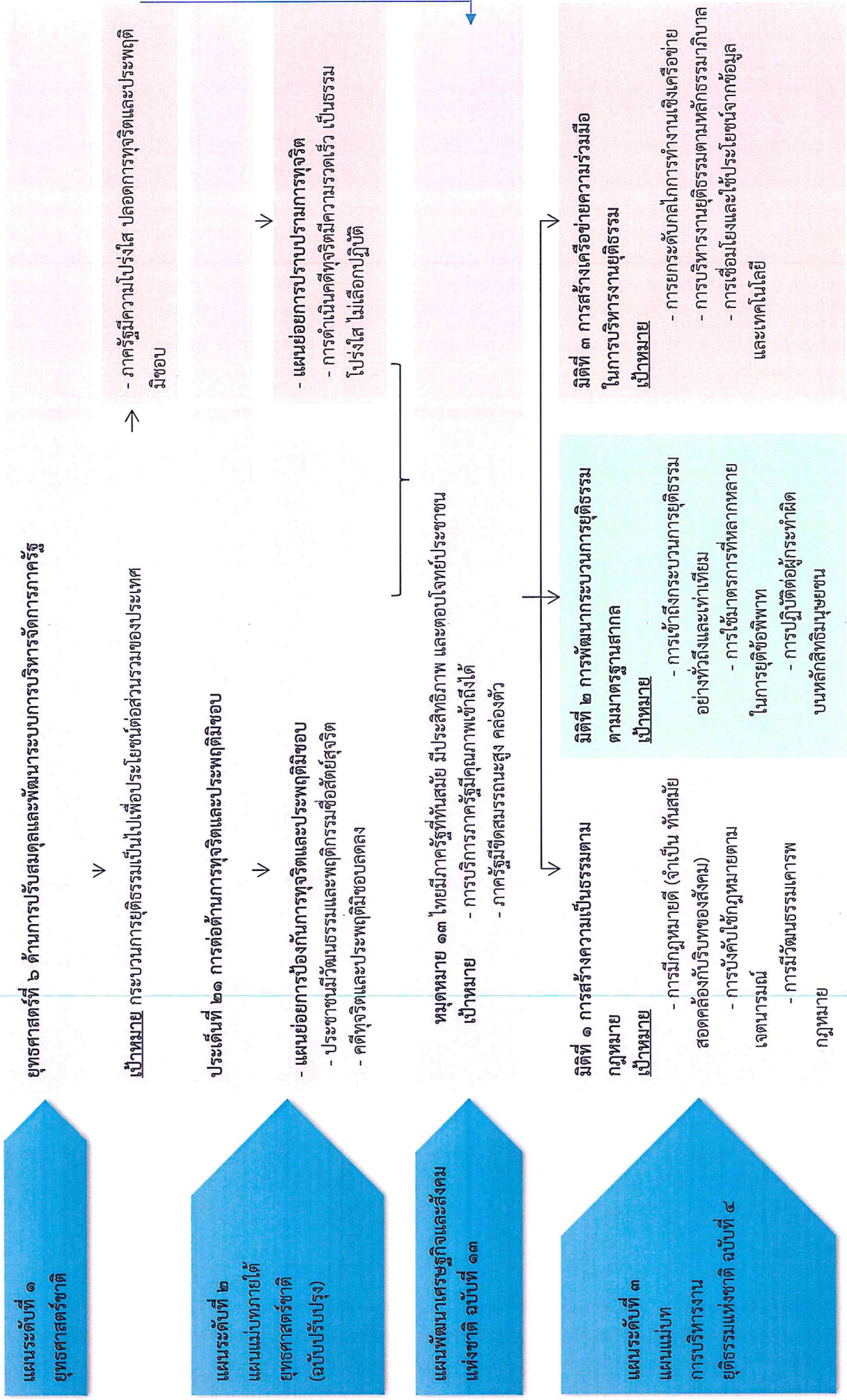
ความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ กับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต
และประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)



ความเชื่อมโยงของ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
กับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบาย และแผนที่เกี่ยวข้อง

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการยุติธรรม ๔.๐ ภาครัฐมีความโปร่งใส โปรตการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ยุทธศาสตร์จัดสร้างงบประมาณ	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ หมวดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน	
ยุทธศาสตร์จัดสร้างงบประมาณ	ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการยุติธรรม ๔.๐ ภาครัฐมีความโปร่งใส โปรตการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
ผลสัมฤทธิ์แผนงานบูรณาการ	การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมาย - การบริการภาครัฐ มีคุณภาพเข้าถึงสังคมได้ - ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่เอื้ออำนวย - คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง	การปราบปรามการทุจริต เป้าหมาย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ
แผนงานบูรณาการ	สังคมไทยมีภาพลักษณ์ความซื่อสัตย์สุจริตดีขึ้น ภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	
แนวทาง	เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัด : ดัชนีการรับรู้การทุจริต อยู่ในอันดับต่ำกว่า ๔๓ และ/หรือได้คะแนนมากกว่า ๕๗ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐	
ตัวชี้วัดแนวทางแผนฯ	แนวทางที่ ๑ ปฎิบัติวิถีคิด ปฎิบัติดี ปฎิบัติสุจริต ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่เอื้ออำนวย ๑.๑ ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ไม่น้อยกว่า ๑.๒ ร้อยละของหน่วยงานที่เผยแพร่ผลการประเมิน ITA	แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต ๓.๑ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขยาย ระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด
กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒.๑ จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง ๒.๒ จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง - จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูล เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง - จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูล ว่ากระทำการทุจริต	- บุคลากรกรมพินิจฯถูกร้องเรียน ไม่เกินร้อยละ ที่กำหนด

แผนภาพเชื่อมโยง แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี กระทรวงยุติธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กับกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน



แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้
ยุทธศาสตร์ชาติ
(ฉบับปรับปรุง)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม
แห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

แผนระดับที่ ๓
แผนแม่บท
การบริหารงาน
ยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย กระบวนการยุติธรรมเป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ

ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนย่อยการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่เอื้ออำนวย
- คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

กฎหมาย ๓๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน
เป้าหมาย
- การบริการภาครัฐมีคุณภาพเข้าถึงได้
- ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว

มิติที่ ๑ การสร้างความเข้มแข็งตาม
กฎหมาย
เป้าหมาย
- การมีกฎหมายดี (จำเป็น ทันสมัย
สอดคล้องกับบริบทของสังคม)
- การบังคับใช้กฎหมายตาม
เจตนารมณ์
- การมีวัฒนธรรมเคารพ
กฎหมาย

มิติที่ ๒ การพัฒนากระบวนการยุติธรรม
ตามมาตรฐานสากล
เป้าหมาย
- การเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม
อย่างทั่วถึงและเท่าเทียม
- การใช้มาตรการที่หลากหลาย
ในการยุติข้อพิพาท
- การปฏิบัติต่อผู้กระทำความ
ผิดที่ลิดลิติมมนุษย์ชน

มิติที่ ๓ การสร้างเครือข่ายความร่วมมือ
ในการบริหารงานยุติธรรม
เป้าหมาย
- การยกระดับกลไกการทำงานเชิงเครือข่าย
- การบริหารงานยุติธรรมตามหลักธรรมาภิบาล
- การเชื่อมโยงและใช้ประโยชน์จากข้อมูล
และเทคโนโลยี

**ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม
ระยะ ๒๐ ปี**

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การอำนวยความสะดวก
ผลสัมฤทธิ์

- ลดความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม
- ประชาชนได้รับการบริการงานยุติธรรมที่มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม
ผลสัมฤทธิ์

- กฎหมายและกระบวนการยุติธรรมมีความทันสมัยสอดคล้องกับมาตรฐานสากล
- ประชาชนมีสิทธิรับรู้กฎหมายและปฏิบัติตาม
- การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพ

**แผนปฏิบัติการระยะ
๕ปี กระทรวงยุติธรรม**

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๑ เสริมสร้าง
การรับรู้ด้านกฎหมายและการอยู่ร่วมกัน
ภายใต้สังคมเคารพกติกา
เป้าหมาย

- พัฒนากฎหมายให้ทันสมัย
- สร้างการรับรู้ด้านกฎหมายและเคารพสิทธิ
- เสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังวัฒนธรรมเคารพกฎหมาย

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๒ ส่งเสริม
การเข้าถึงบริการงานยุติธรรม การช่วยเหลือ
เยียวยา และการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท
เป้าหมาย

- พัฒนาระบบการให้ความช่วยเหลือเยียวยาประชาชนให้เข้าถึงความเป็นธรรมเพื่อลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
- พัฒนาหรือเพิ่มช่องทาง การเข้าถึงการให้บริการงานยุติธรรมและช่วยเหลือในการดำเนินคดี
- ส่งเสริมกระบวนการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท กระบวนการยุติธรรมทางเลือก และยุติธรรมเชิงสมานฉันท์

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพ
การบังคับใช้กฎหมายและพัฒนาระบบงานยุติธรรม
เป้าหมาย

- พัฒนาระสิทธิภาพการดำเนินคดี
- พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายและพัฒนาระบบงานยุติธรรม
- พัฒนาระบบงานยุติธรรมตามมาตรฐานสากล
- พัฒนาบุคลากรและนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม

**แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ
กรมพินิจฯ**

เรื่องที่ ๑ พัทธ์ศุภคร์องเด็ก เยาวชน
และผู้เยาว์ ในกระบวนการยุติธรรม
ให้เป็นมาตรฐานสากล

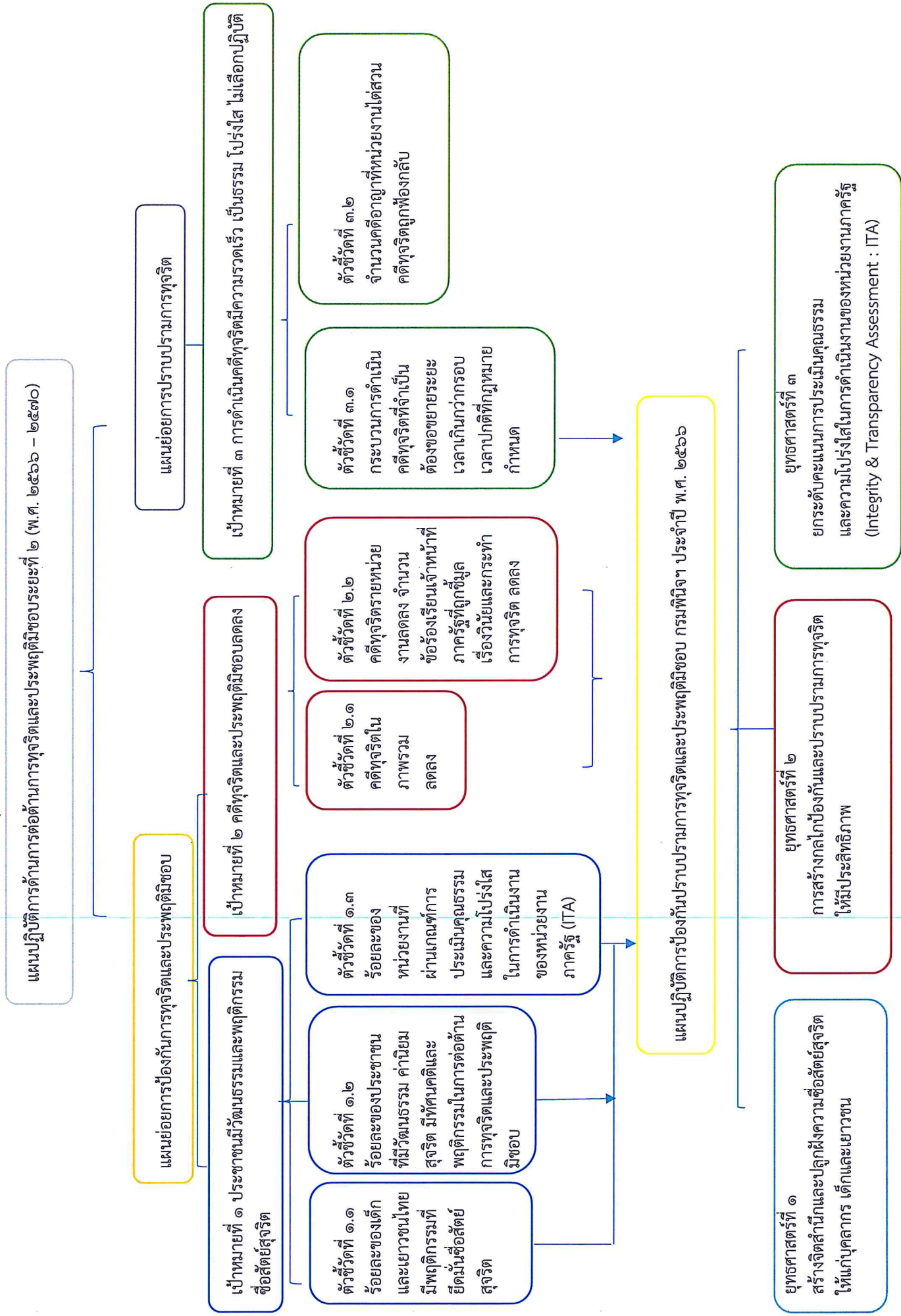
เรื่องที่ ๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่าย
ในการพิทักษ์คุ้มครองเด็ก เยาวชน
และครอบครัว

เรื่องที่ ๓ พัฒนาขีดสมรรถนะขององค์กร
ให้มาตฐานด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม

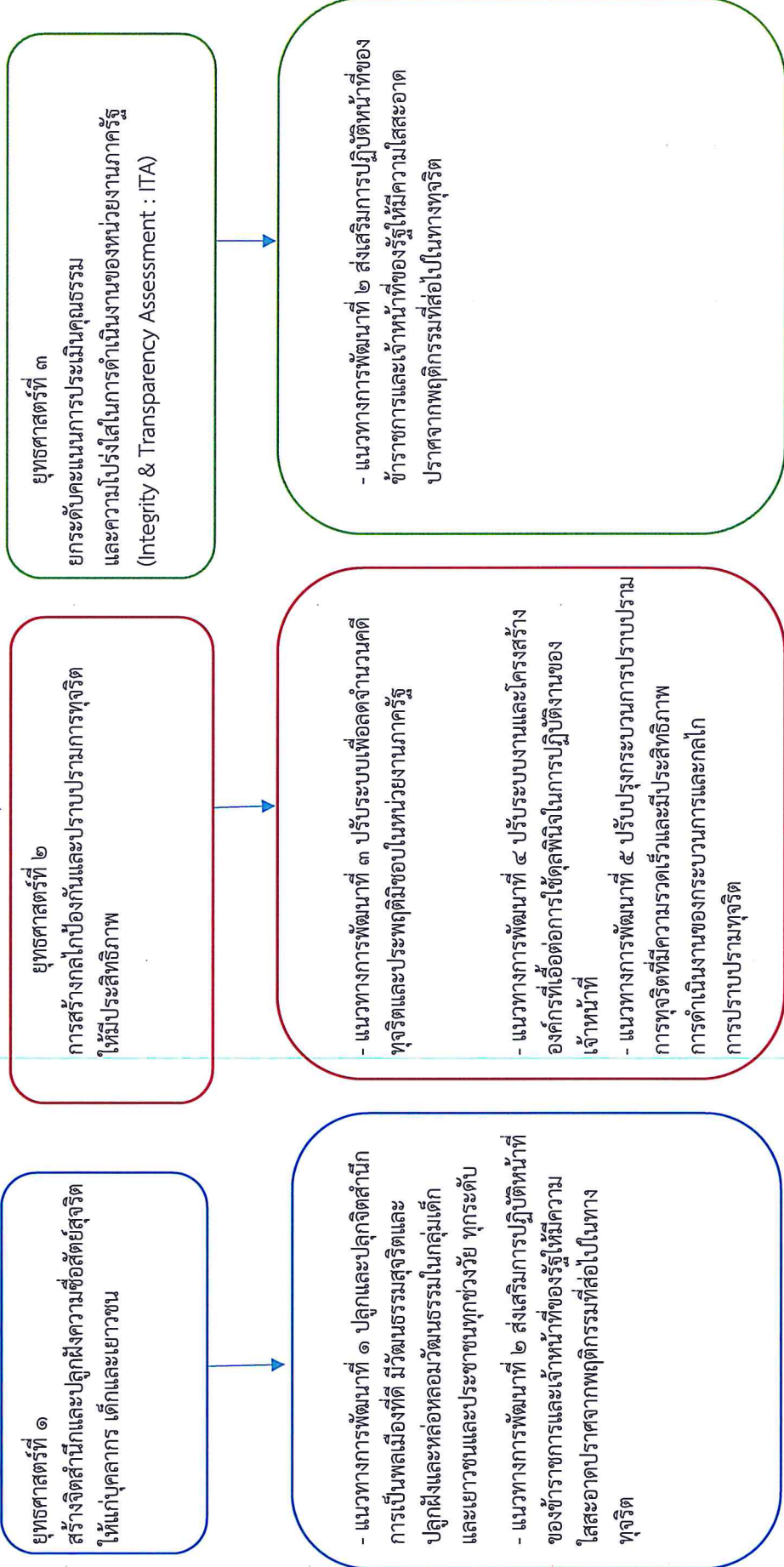
วิสัยทัศน์ : เป็นองค์กรมาตรฐานสากลด้านการพิทักษ์คุ้มครองเด็กและเยาวชนในกระบวนการยุติธรรม

พันธกิจ	พิทักษ์ คุ้มครองสิทธิ สวัสดิภาพเด็ก เยาวชนและผู้เยาว์	ส่งเสริมการใช้กระบวนการยุติธรรม ทางเลือกและมาตรการอื่นในการแก้ไข ฟื้นฟูเด็กและเยาวชน สร้างความมั่นคง ของสถาบันครอบครัว และความเข้มแข็ง ของชุมชน	ส่งเสริมความร่วมมือกับ เครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคประชาสังคมและเอกชน ในการพิทักษ์คุ้มครองเด็ก เยาวชน และครอบครัว	พัฒนาระบบงาน เทคโนโลยีนวัตกรรม และบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัดภาพรวม	ตัวชี้วัดที่ ๑ เด็ก เยาวชนและ บุคลากรได้รับการสร้างจิตสำนึกและ ปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ตัวชี้วัดที่ ๒ มีการดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับกลไกป้องกันและปราบปราม การทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	ส่งเสริมการเพิ่มช่องทางการเข้าถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริต ให้มีประสิทธิภาพ	ตัวชี้วัดที่ ๓ การผ่านเกณฑ์ประเมิน และยกระดับคะแนน ITA
เป้าหมาย	- เด็ก และเยาวชนในความดูแล ของกรมพินิจฯ - บุคลากรทุกระดับของกรมพินิจฯ	- บุคลากรที่เกี่ยวข้องของกรมพินิจฯ ดำเนินกิจกรรมตามแผน	- การสร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	- บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ของกรมพินิจมีการดำเนินการ ตามกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการ ประเมิน ITA
แผนปฏิบัติการ	- สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากร เด็ก และเยาวชน	- พัฒนาหรือเพิ่มช่องทางการเข้าถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริต ให้มีประสิทธิภาพ	- มีการสร้างความรู้ ความเข้าใจ สร้างความร่วมมือการประเมิน ITA	- ยกระดับคะแนนการประเมิน ITA
แนวทางการพัฒนา	- เสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝัง วัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริต	- จำนวนช่องทางและประสิทธิภาพของทางในการเข้าถึงการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพ	- ร้อยละของเด็ก เยาวชนและบุคลากร กรมพินิจ มีจิตสำนึก และความซื่อสัตย์สุจริต	- ค่าคะแนนการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์
ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	- ร้อยละของเด็ก เยาวชนและบุคลากร กรมพินิจ มีจิตสำนึก และความซื่อสัตย์สุจริต	- จำนวนช่องทางและประสิทธิภาพของทางในการเข้าถึงการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพ	- ค่าคะแนนการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์	- ค่าคะแนนการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์

ความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๖ กับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบาย และแผนที่เกี่ยวข้อง



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖



ยุทธศาสตร์ที่ ๑
สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต
ให้แก่บุคลากร เด็กและเยาวชน

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปลูกและปลูกจิตสำนึก การเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริตและ ปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็ก และเยาวชนและประชาชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความ ใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทาง ทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒
การสร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ให้มีประสิทธิภาพ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดี ทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ปรับระบบงานและโครงสร้าง องค์กรที่เอื้อต่อการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่
- แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปรับปรุงกระบวนการปราบปราม การทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ การดำเนินงานของกระบวนการและกลไก การปราบปรามทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓
ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA)

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

ส่วนที่ ๓

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๖

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๖ สอดคล้องและถ่ายทอดเป้าหมายทั้งระดับภาพรวมและระดับแผนย่อย รวมถึงแนวทางการพัฒนาจากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ไปสู่การปฏิบัติในระดับโครงการ และเป้าหมายในภาพรวม แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัตินโยบาย ของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีสาระสำคัญ ดังนี้

๓.๑ ภาพรวม

๓.๑.๑ วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรที่มีมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรมในการอำนวยความสะดวก ด้วยหลักธรรมาภิบาล

๓.๑.๒ พันธกิจ

๑. ยกระดับมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม
๒. ส่งเสริมความร่วมมือกับเครือข่ายประชาชน เด็ก เยาวชน ผู้เยาว์ ในการอำนวยความสะดวก ด้วยหลักธรรมาภิบาล
๓. พัฒนาระบบงาน เทคโนโลยี นวัตกรรมและบุคลากร ให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส

๓.๑.๓ เป้าประสงค์

๑. ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนมีสมรรถนะและองค์ความรู้ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม สามารถบริหารและปฏิบัติงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาลเป็นหลักการพื้นฐาน
๒. ประชาชน เด็ก เยาวชนและผู้เยาว์เข้าถึงความเป็นธรรม สังคมเต็มใจร่วมมือและเชื่อมั่นต่อกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ในการอำนวยความสะดวกด้วยหลักธรรมาภิบาล
๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ไม่ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย
๔. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

๓.๑.๔ วัตถุประสงค์

จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน มีเครื่องมือกลไก สำหรับใช้เป็นแนวทาง การขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน สู่การปฏิบัติในระดับโครงการหรือกิจกรรม ให้บรรลุผลสำเร็จตาม

เป้าหมายของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

๓.๑.๕ ภาพรวมเป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย

กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด

๑. กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๒. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรมจริยธรรม มาตรฐานในการปฏิบัติงาน และผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๓. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

ค่าเป้าหมาย

ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ดังตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๘๕ คะแนน	๘๖ คะแนน	๘๗ คะแนน	๘๘ คะแนน	๘๙ คะแนน
บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรมจริยธรรม มาตรฐานในการปฏิบัติงาน และผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๘๕ คะแนน	๘๖ คะแนน	๘๗ คะแนน	๘๘ คะแนน	๘๙ คะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐

คำอธิบายตัวชี้วัด

กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่าการมุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหา การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ผลการประเมินที่ได้จะเป็นข้อมูลให้หน่วยงานสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพทั้งในการปฏิบัติงาน การให้บริการที่สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดค่าเป้าหมายกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป ดังนี้

กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) (เกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป) โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดค่าเป้าหมายที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ดังนี้

ปี ๒๕๖๖ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

ข้อมูลสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในแต่ละปีงบประมาณ

ปี ๒๕๖๖ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน

บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรมจริยธรรม มาตรฐานในการปฏิบัติงาน และผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA การที่องค์กรจะขับเคลื่อนไปได้ด้วยความก้าวหน้า และมีประสิทธิภาพนั้น บุคลากรในหน่วยงาน จำเป็นที่จะต้องมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามหน้าที่งานที่ได้รับมอบหมาย แต่นอกเหนือจากความรู้ในการปฏิบัติงานแล้ว บุคลากรผู้ปฏิบัติงานจะต้องมีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน เนื่องจากการที่บุคลากรผู้ปฏิบัติงานมีคุณธรรมจริยธรรม และสามารถดำรงตนตามมาตรฐานในการปฏิบัติงานได้นั้น ย่อมจะช่วยในการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรที่ใสสะอาด ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้เกิดการดำเนินงานที่ดีและมีประสิทธิภาพ มุ่งสู่ การเป็นองค์กรที่บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี นอกจากนี้การที่บุคลากรได้รับความรู้ ความเข้าใจ อัน ส่งผลให้เกิดมาตรฐานด้านคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานนั้น ก็ย่อมทำให้การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็น เครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยให้สามารถดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม และความโปร่งใส ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบซึ่งจะส่งผลให้องค์กรสามารถขับเคลื่อนการทำงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ

วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

จำนวนบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์ความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรมในการอบรมหลักสูตร การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ปี ๒๕๖๖ บุคลากรที่เข้ารับการอบรม ผ่านเกณฑ์ความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรม ได้ คະແນນไม่น้อยกว่า ๘๕ คະແນน

จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน กระทำการ ทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง เพื่อพัฒนากระบวนการและรูปแบบการ ป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างเท่าทัน ไม่ก่อให้เกิด ความเสียหายต่อประเทศ มุ่งเน้นพัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมี ประสิทธิภาพ ทั้งในระดับบุคคลและระดับองค์กร ส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และสื่อมวลชน สอดส่องเฝ้าระวัง ให้ข้อมูล และร่วมตรวจสอบการดำเนินการของหน่วยงาน ภาครัฐ พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรม ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ และกำหนด มาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใส นอกจากนี้ ต้องกำหนดให้มีการลงโทษ ผู้กระทำความผิดกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง และรวดเร็วเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกและ สามารถช่วยลดจำนวนคดีทุจริตลงได้

จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนลดลง ประเมินจาก จำนวนเรื่องกล่าวหาข้อร้องเรียนในคดีทุจริตที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของหน่วยงาน ในชั้นตรวจรับคำกล่าวหาและ เป็นเรื่องที่เกิดเหตุในปีงบประมาณนั้นๆลดลง เมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้า โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดค่าเป้าหมายจำนวนคดีทุจริตในภาพรวมของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนลดลง ดังนี้

ปี ๒๕๖๖ จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ลดลง ร้อยละ ๑๐

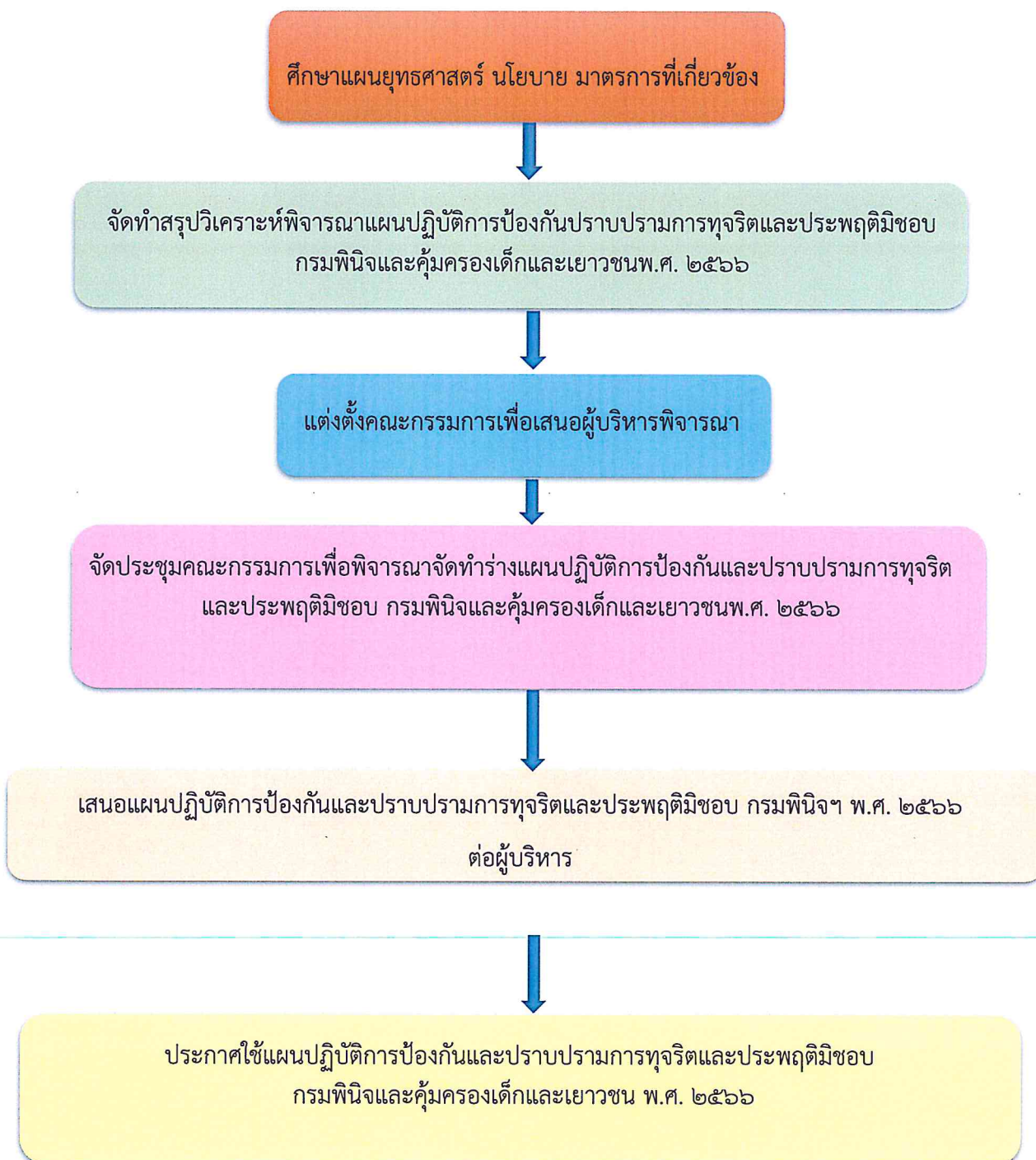
จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) และที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง ประเมินจากจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในชั้นไต่สวน ในปีงบประมาณปัจจุบัน และเป็นเรื่องที่เกิดเหตุในปีงบประมาณปัจจุบันลดลงเมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้า โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดค่าเป้าหมาย จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) และที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง ดังนี้

ปี ๒๕๖๖ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) และที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลงร้อยละ ๑๐

วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

ข้อมูลการรายงานสถานการณ์ข้อร้องเรียนการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และสถานการณ์ข้อร้องเรียนการทุจริต กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

ขั้นตอนและกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๖



๓.๒ แผนย่อย

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. แผนย่อยที่ ๑ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. แผนย่อยที่ ๒ แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๒ เป้าหมาย ๔ แนวทางการพัฒนา ได้แก่ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และเป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย ๑ เป้าหมาย ๒ แนวทางการพัฒนา ได้แก่ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ กระบวนการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลุกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน					
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต					
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๒	ร้อยละ ๖๔	ร้อยละ ๖๖	ร้อยละ ๖๘
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๒	ร้อยละ ๖๔	ร้อยละ ๖๖	ร้อยละ ๖๘
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๗	ร้อยละ ๘๘	ร้อยละ ๘๙

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง					
แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ					
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่					
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ คดีทุจริตในภาพรวมลดลง	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง					
๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐
๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐
แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต					
เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ					
แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต					
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต					
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ พัฒนาการจัดองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต					
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด	ไม่ เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่ เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่ เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่ เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่ เกิน ร้อยละ ๒๐

จากแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต สามารถถ่ายทอดเป็นยุทธศาสตร์ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ได้ ๓ ด้าน ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ให้แก่บุคลากร เด็ก และเยาวชน

๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกย่องและสนับสนุนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน (พ.ศ. ๒๕๖๖) กำหนดแนวทางการดำเนินงานและให้ความสำคัญกับการจัดทำโครงการหรือกิจกรรมที่ส่งผลต่อการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน กระทำการ

ทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ควบคู่กับกรอบการจัดทำโครงการหรือกิจกรรม เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จในแต่ละเป้าหมาย

๓.๓ แนวทาง ตัวอย่างโครงการหรือกิจกรรม ที่ควรผลักดันภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (เด็ก เยาวชน และประชาชน)

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างจิตสำนึกและปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากร เด็ก และเยาวชน

มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีในกลุ่มเด็ก และเยาวชน มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม คน ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรม ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ไหวไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และปลุกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนและประชาชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

- จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต
- สร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี ปรับพฤติกรรมเด็กและเยาวชนในความดูแลของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา
- แยกแยะผลประโยชน์ส่วนรวม และผลประโยชน์ส่วนตน
- ละอายต่อการกระทำผิด และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต เข้ามามีส่วนร่วมในทุกรูปแบบ
- ส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต รับผิดชอบต่อส่วนรวม ซื่อสัตย์สุจริต มีระเบียบวินัย และเคารพ

กฎหมาย

โครงการ หรือ กิจกรรม ที่ดำเนินการ

- โครงการเผยแพร่หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

- ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักธรรมาภิบาล (เปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม)
- สร้างจิตสำนึกและค่านิยมต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรในองค์กร แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
- ส่งเสริมคุณธรรมด้าน พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

โครงการ หรือ กิจกรรม ที่ดำเนินการ

- การขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy
- โครงการจัดทำค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม “สุจริต จิตบริการ สานงานยุติธรรม”
- โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล โดยรณรงค์ ส่งเสริมและกำหนดมาตรการการประหยัดค่าใช้จ่ายหรือลดการใช้ทรัพย์สินและทรัพยากรภายในหน่วยงาน

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง (เครื่องมือ ลดคดีทุจริต)

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต การวิเคราะห์สถิติคดีทุจริตและเรื่องร้องเรียนที่เกิดขึ้น การสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของบุคลากรภาครัฐและกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใส เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสามารถช่วยให้คดีทุจริตลดลง

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบใน

หน่วยงานภาครัฐ

- สร้างนวัตกรรม มาตรการ เครื่องมือต่อต้านการทุจริต เพื่อสนับสนุนการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- จัดทำมาตรการ กลไก ระบบ แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต
- บูรณาการติดตามประเมินผลการป้องกันปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ตั้งแต่ขั้นตอนการวางแผนก่อนดำเนินการ ชั้นระหว่างดำเนินการ ชั้นสรุปผลการดำเนินการ

โครงการ หรือ กิจกรรม ที่ดำเนินการ

- โครงการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- กิจกรรมการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใน

หน่วยงาน

- โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนผลการดำเนินงานและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม กระทรวงยุติธรรม
- กิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักสูตรการจัดการความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ผ่านบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)
- กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการป้องกันและต่อต้านการทุจริตผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางต่างๆ
- โครงการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

- กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวคำวินิจฉัยของศาล (บอกกล่าวเล่าคดี) หรือ คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ทราบแล้วเปลี่ยน) ที่มีลักษณะเป็นการวางหลักกฎหมายหรือบรรทัดฐาน ในการปฏิบัติราชการที่ดี

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจ ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง (ข้อมูล สถิติ ลดดุลพินิจ)

แนวทางที่ ๒ : ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- นำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้สนับสนุนการดำเนินงาน
- สร้างมาตรฐานความโปร่งใส ลดกระบวนการและระยะเวลา มีวิธีการที่ชัดเจนและตรวจสอบ
ได้

อนุญาต

- ปรับปรุงกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการใช้ดุลพินิจในการพิจารณาอนุมัติ

ภาครัฐ

- ส่งเสริมและเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารจัดการ

โครงการ หรือ กิจกรรม ที่ดำเนินการ

มิชอบ

- กิจกรรมการรายงาน/สถิติ ขอร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำทุจริตหรือประพฤติ

การทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

- กิจกรรมการพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำ

การทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
- โครงการติดตามการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการ ผลักดันสู่การปฏิบัติประจำปีงบประมาณ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมี ประสิทธิภาพ การดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายที่ ๓ : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ (ดำเนินการรวดเร็ว)

แนวทางที่ ๓ : ปราบปรามการทุจริต

- ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว กระชับ สามารถนำผู้กระทำ
ผิดมาลงโทษได้อย่างรวดเร็ว เห็นผล มีประสิทธิภาพ เป็นที่ประจักษ์ของประชาชน

- ปรับปรุงขั้นตอนที่ล่าช้า และซ้ำซ้อนของหน่วยงานด้านการปราบปรามการทุจริตพัฒนา
ระบบฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานปราบปรามการทุจริตให้เข้าถึงได้ง่ายและมีประสิทธิภาพ

- ปรับปรุงและพัฒนาระบบและกลไกที่เกี่ยวข้องกับการสืบสวน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ
ดำเนินการเกี่ยวกับทรัพย์สินหรือผู้กระทำความผิด ป้องกันการยักย้าย ถ่ายเททรัพย์สินที่ได้มาโดยมิชอบ

- พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ

- นำระบบดิจิทัลมาใช้ในกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้เป็นมาตรฐานเดียวกันและเป็นมาตรฐานสากล

- บูรณาการข้อมูลการตรวจสอบระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชน

โครงการ หรือ กิจกรรม ที่ดำเนินการ

- กิจกรรมการปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

- การรายงานสถิติข้อร้องเรียนภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัย

ยุทธศาสตร์ ร้องทุกข์

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต

เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (เจ้าหน้าที่ของรัฐ บุคลากรในหน่วยงาน)

แนวทางที่ ๑ : ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีในกลุ่มข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรมข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรม ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้ ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

- ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักธรรมาภิบาล (เปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม)

- สร้างจิตสำนึกและค่านิยมต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรในองค์กร แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

- ส่งเสริมคุณธรรมด้าน พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

โครงการ หรือ กิจกรรม ที่ดำเนินการ

- โครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

- กิจกรรมสร้างองค์ความรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

- จัดทำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรให้พร้อมต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการ
ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรมตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แนวทางการพัฒนาที่ ๑. ปลูกและปลูกจิตสำนึกเป็นการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนและประชาชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ
 แผนย่อยการป้องกันกรมการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๑: ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่สุจริต (เด็ก เยาวชน และประชาชน)
 แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๑ : ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมที่สุจริต
 ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากร เด็กและเยาวชน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน			ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ/ งบประมาณ
				ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓		
๑	โครงการเผยแพร่หลักสุตรด้าน ทุจริตศึกษา วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างความ เข้าใจและทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับ การคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วน ตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความ ไม่ทนและอภัยต่อการทุจริต การ ประยุกต์หลักความพอเพียงด้วย โมเดล STRONG: จิตพอเพียง ด้าน ทุจริต	เด็ก เยาวชน และ ประชาชนทุกช่วงอายุ	ร้อยละจำนวนเด็กและ เยาวชนที่ผ่านเกณฑ์จาก จำนวนการเข้าร่วม กิจกรรม		√		เด็ก เยาวชน และ ประชาชนมี ทัศนคติและ พฤติกรรมใน การต่อต้าน การทุจริต และ ประพฤติมิ ชอบ	กพย (ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ)

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเพิ่มความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปเป็นทางทุจริต
 แผนย่อยการป้องกันการบริหารทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (เจ้าหน้าที่ของรัฐ บุคลากรในหน่วยงาน)
 แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๑ : บุกฝังวิถีคิด ปุจฉาจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม ซื่อสัตย์สุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน			ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ/ งบประมาณ	
				ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓			ไตรมาส๔
๒	การขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy วัตถุประสงค์ เพื่อแสดงเจตจำนง สุจริตของผู้บริหารและบุคลากรใน ในสังกัดให้มีวัฒนธรรมในการ ป้องกันการบริหารทุจริต และประพฤติมิ ชอบขององค์กรและส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึก ที่คนคิด และค่านิยมที่ดีในการ ปฏิเสธการรับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ผู้บริหาร บุคลากร ใน สังกัดกรมพินิจ	-ร้อยละของหน่วยงานมี การแสดงเจตจำนง ร่วมกันในการขับเคลื่อน นโยบาย No Gift Policy -การรายงานผลเรื่อง No Gift Policy ตาม ช่วงเวลาที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	✓	✓	✓	✓	ผู้บริหารและ บุคลากรทุก ส่วนในสังกัด กรมพินิจฯ มี จิตสำนึกใน การปฏิเสธ การรับ ของขวัญและ ของกำนัลทุก ชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ ขับเคลื่อนตาม ประกาศ นโยบาย No Gift Policy อย่างเคร่งครัด เพื่อให้องค์กร มีความโปร่งใส และเป็นธรรม	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กรมพินิจฯ (ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ/ งบประมาณ
				ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔		
๓	โครงการจัดทำคำนิยมนร่วมและ วัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม “สุจริต จิตบริการ สานงาน ยุติธรรม” วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างและ ขับเคลื่อนคำนิยมนร่วมและ วัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม “สุจริต จิตบริการ สานงาน ยุติธรรม”	บุคลากร ทุกระดับ ใน สังกัดกรมพินิจ	ร้อยละของบุคลากรใน กรมพินิจมีความเข้าใจ และมีพฤติกรรมการ สอดคล้องตามคำนิยมน ร่วมและวัฒนธรรม องค์กรกระทรวงยุติธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	✓	✓	✓	✓	บุคลากรทุก ระดับของส่วน ราชการใน สังกัด ส่งเสริม คำนิยมนและ วัฒนธรรม องค์กรและ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	กรมพินิจฯ ร่วมกับ สำนักงาน ปลัดกระทรวง ยุติธรรม (ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ)
๔	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในองค์กรตามหลักธรรมมาภิบาล โดยณรงศ์ ส่งเสริมและกำหนด มาตรการการประหยัดค่าใช้จ่าย หรือลดการใช้ทรัพย์สินและ ทรัพยากรภายในหน่วยงาน วัตถุประสงค์...	บุคลากรในหน่วยงาน กรมพินิจ	ร้อยละของค่าใช้จ่าย ลดลง ร้อยละ ๕	✓	✓	✓	✓	บุคลากรใน สังกัดมีการใช้ ทรัพยากร อย่างคุ้มค่า	กองบริการ การคลัง (ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ)

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
 แผนย่อยการป้องกันกาทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง (เครื่องมือ ลดคดีทุจริต)
 แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๒: ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ/ งบประมาณ
				ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔		
๑	โครงการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันกาทุจริตและประพฤติมิชอบ วัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมยึดถือปฏิบัติและเป็นเครื่องมือในการป้องกันความเสี่ยงของบุคลากรในการกระทำผิดฐานทุจริตและประพฤติมิชอบ	(หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม)	ดำเนินงานตามมาตรการป้องกันกาทุจริตและประพฤติมิชอบและรายงานผลการดำเนินงานไตรมาสละครั้ง	✓	✓	✓	✓	จำนวนข้อร้องเรียนลดลงและมีผลการรายงานผลการทำงานดำเนินงานตามมาตรการป้องกันกาทุจริตและประพฤติมิชอบ	กลุ่มงานจริยธรรม กรมพินิจฯ (ไม่ได้ใช้) งบประมาณ ดำเนินการ)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน			ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ/ งบประมาณ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓		
๒	กิจกรรมการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงกรณีการทุจริตและความปลอดภัยภายในหน่วยงาน วัตถุประสงค์ เพื่อวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณา อนุมัติ อนุญาต ความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่และการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ นำไปสู่การกำหนดมาตรการป้องกัน การทุจริตของแต่ละหน่วยงาน	(หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม)	มาตรการ/แนวทางเพื่อเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๑ มาตรการ/แนวทาง	✓	✓	✓	วิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง นำไปสู่การกำหนด มาตรการ/แนวทาง ป้องกันการทุจริตของแต่ ละหน่วยงาน	กองบริหาร การคลัง (ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ/ งบประมาณ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๔	กิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักสูตรการจัดการความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ผ่านบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) วัตถุประสงค์ ...	บุคลากรในหน่วยงาน กรมพินิจฯ ผ่าน https://e-learning.moj.go.th	คดีทุจริตในภาพรวม ลดลง ร้อยละ ๑๐		✓			บุคลากรในหน่วยงานได้ใช้เทคโนโลยีในการเรียนรู้	กพย, กองบริหารการคลัง, กบค., กลุ่มงานจริยธรรม (ไม่ได้ใช้งบประมาณ ค่าเงินการ)
๕	กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลการป้องกันและต่อต้านการทุจริตผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ ช่องทางต่างๆ วัตถุประสงค์ กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการป้องกันและต่อต้านการทุจริตผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางต่างๆ	บุคลากรในหน่วยงาน กรมพินิจฯ	จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์ จำนวน ๓ สื่อ	✓	✓	✓	บุคลากรได้รับองค์ความรู้เรื่อง การป้องกัน และต่อต้าน การทุจริต	กลุ่มงานจริยธรรม (ไม่ได้ใช้งบประมาณ ค่าเงินการ)	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ/ งบประมาณ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๖	โครงการเผยแพร่ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน วัตถุประสงค์ ...	บุคลากรในหน่วยงาน กรมพินิจฯ	จำนวนเรื่องร้องเรียน เจ้าหน้าที่ฝ่าฝืนประมวล จริยธรรมลดลง ร้อยละ ๑๐	✓	✓	✓	✓	บุคลากรใน หน่วยงานมี การ ประพฤติ ปฏิบัติตาม ประมวล จริยธรรม ข้าราชการ พลเรือน	JDI+กลุ่มงาน จริยธรรม (ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ)
๗	กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แนวค่านิยมของศาล (บอกกล่าว เล่าคดี) หรือ คณะกรรมการพิทักษ์ ระบบคุณธรรม (ทราบแล้วเปลี่ยน) ที่มีลักษณะเป็นการวางหลัก กฎหมายหรือบรรทัดฐานในการ ปฏิบัติราชการที่ดี	บุคลากรในหน่วยงาน กรมพินิจฯ	จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์	✓	✓	✓	✓	บุคลากร ได้รับความรู้ ความเข้าใจ สร้างความ ตระหนักรู้ใน การ ปฏิบัติงาน มากยิ่งขึ้น	กลุ่มกฎหมาย (ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ)

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
 แผนย่อยการป้องกันกรทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง (ข้อมูล สถิติ ลดดุลพินิจ)
 แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๒ : ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน			ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ/ งบประมาณ
				ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓		
๘	กิจกรรมการรายงาน/สถิติ ข้อ ร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิ ชอบ วัตถุประสงค์ เพื่อให้มีการรายงาน ข้อมูล/สถิติ ข้อร้องเรียนของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงยุติธรรมอย่างต่อเนื่อง ทราบถึงสถิติจำนวน ปริมาณข้อ ร้องเรียนเพิ่มขึ้นหรือลดลงเพื่อหา แนวทางในการดำเนินการปรับปรุงหรือ พัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานบริหาร จัดการข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัด	(หน่วยงานในสังกัด กระทรวงยุติธรรม)	ดำเนินการรายงานข้อ ร้องเรียนในระบบตาม แนวทาง และระยะเวลา ที่ ป.ป.ท. กำหนด	√	√	√	จำนวนข้อ ร้องเรียน ลดลงและมี การรายงาน ผลการ ดำเนินงาน ตามแนวทาง และ ระยะเวลา ที่ป.ป.ท. กำหนด	กลุ่มวินัย, กลุ่มงาน จริยธรรม (ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ/ งบประมาณ
				ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔		
๘	กิจกรรมการพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทาง ร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทาง ร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบเปิดโอกาสให้บุคลากรและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและร้องเรียนพฤติกรรมเจ้าหน้าที่รัฐที่มีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตและประพฤติมิชอบ	(หน่วยงานในสังกัด กระทรวงยุติธรรม)	จำนวนช่องทาง การร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ จำนวน ๒ ช่องทาง	✓	✓	✓	✓	ผู้ร้องเรียนทราบช่องทาง การร้องเรียน และมีส่วนร่วมในการ ร้องเรียน พฤติกรรม เจ้าหน้าที่รัฐที่มี พฤติกรรม ส่อไปในทาง ทุจริตและ ประพฤติมิ ชอบและ ตรวจสอบ ตรวจสอบ ความถูกต้อง และโปร่งใส	สำนักงาน เลขานุการ กรม (ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ/ งบประมาณ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑๐	โครงการติดตามการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการผลักดันสู่การปฏิบัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	บุคลากรในหน่วยงานกรมพินิจฯ	คี่ทุจริตในภาพรวม ลดลง ร้อยละ ๑๐				√	-	กลุ่มงาน จริยธรรม+ กลุ่มวินัย (ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ)

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ การดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
 แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต เป้าหมายที่ ๓ : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ (ดำเนินการรวดเร็ว)
 แผนงานบูรณาการการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : แนวทางที่ ๓ : ปราบปรามการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ/ งบประมาณ
				ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔		
๑๑	กิจกรรมการปรับปรุงกระบวนการ บริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณี เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ วัตถุประสงค์ เพื่อปรับปรุงและ พัฒนาแนวทางการปฏิบัติงาน บริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วน ราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ให้มีมาตรฐาน เป็นปัจจุบันและ สามารถรายงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	บุคลากรในหน่วยงาน กรมพินิจฯ	สามารถจัดส่งรายงานข้อ ร้องเรียนกรณีการทุจริต และประพฤติมิชอบให้แก่ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ ทันต่อวงรอบที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	✓	✓	✓	✓	ทราบถึง สถิติข้อ ร้องเรียน	กลุ่มวินัย (ไม่ได้ใช้) งบประมาณ ดำเนินการ)
๑๒	การรายงานสถิติข้อร้องเรียนภายใน กรอบระยะเวลาที่กำหนด	บุคลากรในหน่วยงาน กรมพินิจฯ	กระบวนการดำเนินคดี ทุจริตที่จำเป็นต้องขอ ขยายระยะเวลาเกินกว่า กรอบเวลาที่กำหนด กฎหมายกำหนด ไม่เกินร้อยละ ๒๐				✓	ทราบถึง สถิติข้อ ร้องเรียน	กลุ่มวินัย (ไม่ได้ใช้) งบประมาณ ดำเนินการ)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ/ งบประมาณ
				ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔		
๑๓	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพในการ ดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้อง ทุกข์	(ผู้เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานด้านวินัยใน สังกัดกรมพินิจฯ)	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการผ่านเกณฑ์การ ประเมินผล ร้อยละ ๘๐	✓	✓	✓	✓	บุคลากร ผู้ปฏิบัติงาน ด้านวินัยของ หน่วยงานใน กรมพินิจ มีความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับ กระบวนการ ดำเนินการทาง วินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ รวมถึงกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่ เกี่ยวข้องมาก ยิ่งขึ้น	JDI+กลุ่มวินัย (ใช้งบประมาณ ของหน่วยงาน เป็นเงินจำนวน ๑๒,๐๐๐ บาท)

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
 แผนย่อยการป้องกันการบริหารจริยธรรมและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่สุจริต (เจ้าหน้าที่ของรัฐ บุคลากรในหน่วยงาน)
 แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๑ : ปลุกฝังวิถีคิด ปุณจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมที่สุจริต
 ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน			ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ/ งบประมาณ
				ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓		
๑	โครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) วัตถุประสงค์ เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมนำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการประเมินคุณธรรมและผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	(หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม) บุคลากรในหน่วยงานกรมพินิจฯ	ค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๘๕ คะแนนขึ้นไป	√	√	√	กระทรวงยุติธรรม (และกรมพินิจ) มีค่าคะแนนผล การประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสใน การ ดำเนินงาน ของ หน่วยงาน ภาครัฐทำได้ ตามค่า เป้าหมาย	ทุกหน่วยงานในสังกัด กรมพินิจฯ (ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ/งบประมาณ
				ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔		
๒	กิจกรรมสร้างองค์ความรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงยุติธรรมนำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการพัฒนายกระดับและปรับปรุงกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	บุคลากรในหน่วยงาน กรมพินิจฯ	ค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป	✓	✓	✓	✓	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ITA และกรมพินิจ มีค่าคะแนนผล การประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใสใน การ ดำเนินงาน ของ หน่วยงาน ภาครัฐทำได้ ตามค่า เป้าหมาย	กลุ่มงาน จริยธรรม + กลุ่มสวัสดิการ (ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ/ งบประมาณ
				ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔		
๓	จัดทําระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรให้พร้อมต่อการประชุมสัมมนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) วัตถุประสงค์ เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) วัตถุประสงค์ เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของหน่วยงานในสังกัดภาครัฐขยายอิทธิพลนำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการงานยกระดับค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	หน่วยงานในกรมพินิจฯ	ค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป	✓	✓	✓	✓	กรมพินิจฯ ค่าคะแนน ผลการ ประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใสใน การ ดำเนินงาน ของ หน่วยงาน ภาครัฐทำได้ ตามค่า เป้าหมาย	ศูนย์ เทคโนโลยี สารสนเทศ กรมพินิจฯ (ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ)

ส่วนที่ ๔

การขับเคลื่อนและการติดตามประเมินผล

๔.๑ การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๖

การจะบรรลุเป้าหมาย “กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านเกณฑ์ค่าเป้าหมายตามที่กำหนด และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง” จะต้องให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ในการร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ ร่วมดำเนินงาน และร่วมตรวจสอบประเมินผล เนื่องจากการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไม่สามารถมอบหมาย ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือกลุ่มงานใดกลุ่มงานหนึ่งรับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียว แต่จำเป็นต้องได้รับความร่วมมือจากทุกคน ดังนั้น การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงได้กำหนดขึ้น ภายใต้หลักการดังนี้

๑. ใช้กระบวนการมีส่วนร่วมจากบุคลากรทุกคนในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

๒. ประสานความร่วมมือจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ได้ข้อเสนอในการดำเนินงานเชิงนโยบาย และหลักวิชาการ

๓. จัดกระบวนการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องให้สอดคล้องกับเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดในแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ รวมถึงความสอดคล้อง ตามลำดับความสำคัญเร่งด่วนของปัญหา

๔. มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๖ อย่างต่อเนื่อง

๕. ใช้กลไกการดำเนินงานที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพมากที่สุดด้วยการปรับปรุงหรือปรับเปลี่ยนบทบาท หรือกำหนด กลไกการดำเนินงานใหม่เท่าที่จำเป็น

ด้วยหลักการดังกล่าวข้างต้น แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดการดำเนินงาน ดังนี้

สำนักผู้ตรวจราชการ มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. ส่งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้รับการตรวจปฏิบัติในเรื่องใดเรื่องหนึ่งให้ถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ มติของคณะรัฐมนตรี หรือคำสั่งของนายกรัฐมนตรี

๒. สิ่งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้รับการตรวจปฏิบัติหรืองดเว้นการปฏิบัติในเรื่องใดๆ ในระหว่างการตรวจราชการไว้ก่อน หากเห็นว่าจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการหรือประโยชน์ของประชาชนอย่างร้ายแรง และเมื่อได้สั่งการดังกล่าวแล้ว ให้รายงานผู้บังคับบัญชาเพื่อทราบหรือพิจารณาโดยด่วน

๓. สั่งให้หน่วยงานของรัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐชี้แจง ให้ถ้อยคำ หรือส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณา

๔. สอบข้อเท็จจริง สืบสวนสอบสวน หรือสดับรับฟังเหตุการณ์ เมื่อได้รับการร้องเรียน หรือมีเหตุอันสมควร โดยประสานการดำเนินงานกับหน่วยงานตรวจสอบอื่นๆ เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนหรือปัญหาอุปสรรคของหน่วยงานของรัฐหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๕. ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการตรวจ และรายงานผู้บังคับบัญชาเพื่อทราบ ๖.

๖. เรียกประชุมเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อชี้แจง แนะนำ หรือปรึกษาหารือร่วมกันด้วย

กลุ่มงานจริยธรรม ส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมภิบาล การป้องกันและปราบปราม การทุจริต เป็นกลไกปฏิบัติการในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. นำเสนอนโยบายเพื่อการกำหนดกรอบ และแนวทางการดำเนินงานด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

๒. จัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ แผนปฏิบัติการ และแผนความมั่นคงปลอดภัย รวมทั้งบริหารจัดการตาม ประเมินผลการดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

๓. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบฐานข้อมูล ระบบเครือข่ายการสื่อสารรวมทั้งบริหารจัดการตามประเมินผลการดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

๔. เป็นศูนย์กลางในการบริหารจัดการสารสนเทศ วิเคราะห์ จัดทำ นำเสนอแนวโน้มเรื่องสถิติ มิติต่างๆ เพื่อเผยแพร่และให้บริการ

๕. สนับสนุน ส่งเสริม ด้านเทคนิค วิชาการเทคโนโลยีสารสนเทศและการปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๖. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมายอีกด้วย

กลุ่มตรวจสอบภายใน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดเป้าหมาย ทิศทาง ภารกิจงานตรวจสอบภายใน เพื่อสนับสนุนการบริหารงานและการดำเนินงานต่างๆ ของกรมพินิจฯ ให้สอดคล้องกับนโยบายของหน่วยงานของรัฐ คณะกรรมการ และคณะกรรมการตรวจสอบหรือคณะกรรมการอื่นใดที่ปฏิบัติงานในลักษณะเดียวกัน โดยคำนึงถึงการกำกับดูแลที่ดี ความมีประสิทธิภาพของกิจกรรมการบริหารความเสี่ยงและความเพียงพอของการควบคุมภายในของหน่วยงานของรัฐด้วย

๒. กำหนดกฎบัตรไว้เป็นลายลักษณ์อักษรและเสนออธิบดีกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และเผยแพร่หน่วยรับตรวจทราบ รวมทั้งมีการสอบทานความเหมาะสมของกฎบัตรอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

๓. จัดให้มีการประกันและปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายในทั้งภายในและภายนอก ตามรูปแบบและวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด

๔. จัดทำและเสนอแผนการตรวจสอบประจำปีต่ออธิบดีกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนเพื่อพิจารณาอนุมัติภายในเดือนสุดท้ายของปีงบประมาณในกรณีที่หน่วยงานตรวจสอบภายในวางแผนการตรวจสอบระยะยาวให้นำมาใช้ประกอบการพิจารณาอนุมัติแผนการตรวจสอบประจำปีด้วย

๕. ปฏิบัติงานตรวจสอบให้เป็นไปตามแผนการตรวจสอบประจำปีที่ได้รับอนุมัติ

๖. จัดทำและเสนอรายงานผลการตรวจสอบต่ออธิบดีกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนภายในเวลาอันสมควร และไม่เกินสองเดือนนับจากวันที่ดำเนินการตรวจสอบแล้วเสร็จตามแผน

๗. จัดทำและสรุปรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนการตรวจสอบประจำปีเสนอต่ออธิบดีกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ทุก ๔ เดือน

๘. รายงานเกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

๙. ติดตามผลการตรวจสอบ เสนอแนะ และให้คำปรึกษาแก่หน่วยรับตรวจ เพื่อให้ปรับปรุงแก้ไขของหน่วยรับตรวจเป็นไปตามข้อเสนอแนะในรายงานผลการตรวจสอบและการประสานงานกับหน่วยรับตรวจ เพื่อให้ผู้บริหารของหน่วยรับตรวจมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลและข้อเสนอแนะ ในอันที่จะทำให้ผลการตรวจสอบมีประโยชน์ สามารถนำไปสู่การพิจารณาปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๑๐. ปฏิบัติงานในการให้คำปรึกษาแก่ผู้บริหาร หน่วยรับตรวจ และผู้ที่เกี่ยวข้อง

๑๑. ประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการประจำกระทรวงยุติธรรม เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าขอบเขตของงานตรวจสอบครอบคลุมเรื่องที่สำคัญอย่างเหมาะสมและลดการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนกัน

๑๒. ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการประจำกระทรวงยุติธรรมและอธิบดีกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ทั้งนี้ หากมีบทบาทหรือความรับผิดชอบที่นอกเหนือจากงานตรวจสอบภายในจะต้องมีมาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้กระทบต่อความเป็นอิสระหรือความเที่ยงธรรม

๑๓. การพัฒนาการปฏิบัติงานตรวจสอบ โดยการนำเทคโนโลยีหรือโปรแกรมสำเร็จรูปมาช่วยการตรวจสอบหรือวิเคราะห์ข้อมูล และการพัฒนาระบบการรายงานผลการตรวจสอบของแต่ละหน่วยรับตรวจผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ เว็บไซต์ของกลุ่มตรวจสอบภายใน www.djop.go.th/audit โดยมีการกำหนดสิทธิผู้ใช้งานให้แก่ระดับผู้บริหารกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนและหน่วยรับตรวจ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานตรวจสอบให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๑๔. จัดทำแผนและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน เข้ารับการฝึกอบรมโครงการ หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (CGIA) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

๑๕. จัดทำโครงการฝึกอบรมบุคลากรหรือร่วมกับกลุ่มงานคลังในการให้ความรู้กับผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานหรือผู้กำกับดูแลด้านการเงินการคลังหน่วยงานในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน โดยการพัฒนาศักยภาพการกำกับดูแลการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน การ

ซักซ้อมความเข้าใจ การแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ประสบการณ์ ปัญหาและหาแนวทางที่เป็นข้อปฏิบัติร่วมกัน เกี่ยวกับระเบียบ หลักเกณฑ์การปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังที่เกี่ยวข้อง และส่งเสริมให้เกิดกระบวนการกำกับดูแลที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน (Transparency) สามารถตรวจสอบได้ (Auditability) ป้องกันการประพฤติมิชอบ และเป็นการลดความเสี่ยงที่อาจส่งผลให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่อธิบดีเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการภายในกรม
๒. ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการภายในกรม
๓. ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ ร่วมกับหน่วยงานกลางต่างๆ และหน่วยงานภายในกรม
๔. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มกฎหมาย มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. เสนอแนะเกี่ยวกับการปรับปรุงหรือให้มีกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการยุติธรรมเด็กและเยาวชน
๒. ดำเนินการเกี่ยวกับการยกร่างกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ และพัฒนากฎหมายที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของกรมให้ทันสมัยและสอดคล้องกับพันธกรณี อนุสัญญา และข้อตกลงระหว่างประเทศ
๓. ให้คำปรึกษา แนะนำ และวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับข้อกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรม
๔. ดำเนินการเกี่ยวกับงานนิติกรรมและสัญญา งานเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางแพ่งและทางอาญา งานคดีปกครอง และงานคดีอื่นที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของกรม
๕. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

กองบริหารการคลัง มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ดำเนินการเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี การงบประมาณ การพัสดุ อาคารสถานที่ และยานพาหนะของกรม
๒. ควบคุม ดูแล และตรวจสอบการเบิกจ่ายเงิน ทรัพย์สิน และผลประโยชน์ต่างๆ ที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรม
๓. ประสานงานด้านการเงิน การบัญชี การงบประมาณ และการพัสดุ
๔. ให้คำแนะนำด้านกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ
๕. พิจารณาเสนอร่าง แก้ไข หรือเพิ่มเติม ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ด้านการเงิน บัญชี และ

พัสดุ

๖. ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

กองบริหารทรัพยากรบุคคล มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดระบบงาน และบริหารงานบุคคลของกรม การวางแผนอัตรากำลัง การจัดโครงสร้างและพัฒนาระบบงาน การปรับปรุงส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือน การสรรหา การสอบ การบรรจุแต่งตั้ง โอนโยกย้าย สับเปลี่ยน การออกจากราชการ ทะเบียนประวัติ การพิจารณาบำเหน็จความชอบ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ งานข้อมูลบุคคล การประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ในการปฏิบัติงาน การเกษียณอายุราชการ การขอรับบำเหน็จบำนาญ กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ การดำเนินการทางวินัย การเสริมสร้างวินัย ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่อื่นในส่วนที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. เสนอแนะการกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ จัดทำแผนและประสานแผนการปฏิบัติราชการของกรม และแผนเกี่ยวกับการป้องกันอาชญากรรมในเด็กและเยาวชน ให้เป็นไปตามนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ของกระทรวง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของรัฐบาล รวมทั้งแผนอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกรม

๒. ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี และจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนงานของกรม

๓. วางแผนและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และระบบสารสนเทศของกรม รวมทั้งเป็นศูนย์กลางบริหารจัดการฐานข้อมูล ประมวลผล และให้บริการข้อมูลสถิติในด้านต่างๆของกรม

๔. กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแผนงานหรือโครงการของหน่วยงานในสังกัดกรม

๕. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กองพัฒนาระบบงานยุติธรรมเด็กและเยาวชน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรฐาน แนวทางปฏิบัติในด้านการพัฒนาระบบบริหารงานยุติธรรมเด็กและเยาวชน งานคดี การจำแนก การบำบัด แก้ไข ฟื้นฟู ป้องกัน พัฒนา สงเคราะห์ และงานป้องกันเด็กและเยาวชนกระทำความผิด

๒. กำกับ ดูแล ให้คำปรึกษา แนะนำ ส่งเสริมด้านการพัฒนาระบบบริหารงานยุติธรรมเด็กและเยาวชน งานคดี การจำแนก การบำบัด แก้ไข ฟื้นฟู ป้องกัน พัฒนา สงเคราะห์ และงานป้องกันเด็กและเยาวชนกระทำความผิด

๓. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย รวมทั้งประสานและพัฒนาความร่วมมือทางวิชาการกับองค์กรเครือข่าย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในประเทศ และต่างประเทศ ในด้านการบำบัด แก้ไข ฟื้นฟู ป้องกัน พัฒนา สงเคราะห์ และงานป้องกันเด็กและเยาวชนกระทำความผิด ตลอดจนเผยแพร่ และถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับงานวิจัยแก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องในงานยุติธรรมเด็กและเยาวชน

๔. ดำเนินการด้านกิจกรรมชุมชน และประสานความร่วมมือเพื่อการพิทักษ์และคุ้มครองสิทธิเด็ก

๕. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

กองพัฒนาระบบสุขภาพเด็กและเยาวชน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. พัฒนาระบบ รูปแบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการในการคัดกรอง ประเมิน ตรวจวินิจฉัยและตรวจพิสูจน์ทางวิทยาศาสตร์ เพื่อประยุกต์ใช้การจำแนก แก้ไข บำบัด พื้นฟู เด็กและเยาวชนที่กระทำผิด และเด็กหรือเยาวชนที่มีปัญหารุนแรง ซ้ำซ้อน เรื้อรัง

๒. กำหนดรูปแบบ แนวทาง การดำเนินการแก้ไขปัญหา บำบัด พื้นฟู เด็กหรือเยาวชนที่กระทำผิด และเด็กหรือเยาวชนที่มีปัญหารุนแรง ซ้ำซ้อน เรื้อรัง เพื่อป้องกันการกระทำผิดซ้ำ

๓. กำกับ ดูแล ให้คำปรึกษา แนะนำ ถ่ายทอดและส่งเสริม รวมถึงติดตามประเมินผล และสรุปผลการดำเนินงานด้านนิติจิตวิทยา การพยาบาลและการสาธารณสุขสำหรับเด็กหรือเยาวชนที่กระทำผิด และเด็กหรือเยาวชนที่มีปัญหารุนแรง ซ้ำซ้อน เรื้อรัง

๔. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และประสานความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ เพื่อพัฒนามาตรฐานของงาน องค์ความรู้และเทคโนโลยี รวมทั้งรูปแบบการให้บริการนิติจิตวิทยา การพยาบาล และการสาธารณสุขสำหรับเด็กหรือเยาวชนที่กระทำผิด และเด็กหรือเยาวชนที่มีปัญหารุนแรง ซ้ำซ้อน เรื้อรัง

๕. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

๔.๒ การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๖

การติดตามและประเมินผลเป็นกระบวนการสำคัญในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่จะช่วยให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบถึงผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้นระหว่างดำเนินการตามแผน รวมถึงช่วยให้สามารถกำหนดแนวทางการแก้ไข ปรับปรุงแผน และวิธีดำเนินการตามกรอบระยะเวลาที่เหลือได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อเป้าหมายของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้อย่างตรงจุด กระบวนการติดตามและประเมินผลจึงเป็นกิจกรรมที่มีความสำคัญในการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ ซึ่งข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์ จะช่วยผู้ที่รับผิดชอบในการดำเนินการตามแผน สามารถรับทราบผลการดำเนินการ ปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินการเป็นระยะ รวมถึง สามารถวางแผนเพื่อปรับเปลี่ยนทิศทางการดำเนินงานให้มีความเหมาะสมต่อทรัพยากร สภาพแวดล้อมในการดำเนินงาน ตลอดจนปัจจัยอื่นๆที่เปลี่ยนแปลงไปในระหว่างการทำงาน

การติดตามและประเมินผล แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดการติดตามและประเมินผลภาพรวม เป็นการประเมินความสำเร็จของการดำเนินงานในภาพรวมของแผน โดยพิจารณาว่า มีความสำเร็จตามเป้าหมายมากน้อยเพียงใด มีปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานอย่างไร เพื่อให้สามารถกำหนดแนวทางการแก้ไข ปรับปรุงแผน และวิธีการดำเนินงานตามกรอบระยะเวลาที่เหลือได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อเป้าหมายของ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้อย่างตรงจุด โดยการประเมินภาพรวมของแผน จะประเมินผลเป็นรายปีเมื่อสิ้นปีงบประมาณ

การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานระดับโครงการในแต่ละเป้าหมาย เป็นการประเมินผลการดำเนินงานในระดับโครงการของหน่วยงานที่ได้นำแผนไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้ทราบว่าการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการ มีการดำเนินงานและเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนหรือไม่ โดยมีการรายงานผลการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมทุกไตรมาส

ผู้รับผิดชอบ ได้แก่ กลุ่มงานจริยธรรม ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตในระดับกรม โดยมีหน้าที่รวบรวมผลการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๖ รายงานต่อผู้บริหาร รายงานต่อกระทรวงยุติธรรม และหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ทราบว่าการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ตลอดจนเป้าหมายของโครงการหรือกิจกรรมหรือไม่

ภาคผนวก

(สำเนา)

คำสั่งกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

ที่ ๒๐๔ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

ด้วยกระทรวงยุติธรรมได้กำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จเป้าหมายกระทรวงยุติธรรม ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน จึงได้กำหนดจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

เพื่อให้กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนมีกลไกในการขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และมีแนวทางดำเนินงานที่ชัดเจน จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|-----------|
| ๑.๑ รองอธิบดีกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน (๓) | ประธาน |
| ๑.๒ ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล | รองประธาน |
| ๑.๓ ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง | กรรมการ |
| ๑.๔ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน | กรรมการ |
| ๑.๕ ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบงานยุติธรรมเด็กและเยาวชน | กรรมการ |
| ๑.๖ เลขานุการกรม | กรรมการ |
| ๑.๗ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากร
ในกระบวนการยุติธรรมเด็กและเยาวชน | กรรมการ |
| ๑.๘ ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบสุขภาพเด็กและเยาวชน | กรรมการ |
| ๑.๙ หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย | กรรมการ |
| ๑.๑๐ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | กรรมการ |
| ๑.๑๑ นางสาวจุฑามณี เกาศรี
หัวหน้ากลุ่มวิเคราะห์งบประมาณ
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน | กรรมการ |

๑.๑๒ นายสรายฤทธิ์...

๑.๑๒ นายสรายุทธ์ จีวะระพุทธ
พนักงานคุมประพฤติชำนาญการรักษาการในตำแหน่ง
นิติกรชำนาญการพิเศษ
๑.๑๓ เจ้าหน้าที่กลุ่มงานจริยธรรม

กรรมการและ
เลขานุการ
ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและ
คุ้มครองเด็กและเยาวชน เพื่อขับเคลื่อนในการดำเนินงานตามแผนปฏิรูปราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๒.๒ เพื่อการติดตามผลการบรรลุเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ การแก้ไขปัญหา และ
การรายงานผลอย่างมีประสิทธิภาพ ให้นำหน่วยงานที่มีกิจกรรมการบริหารจัดการองค์กรฯ ตามตัวชี้วัด
ความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมการบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ
๔.๐ (PMQA ๔.๐)

๒.๓ ดำเนินการอื่นๆตามที่อธิบดีกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนมอบหมาย

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ) พันตำรวจโท วรณพงษ์ คชรักษ์

(วรณพงษ์ คชรักษ์)

อธิบดีกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

สำเนาถูกต้อง

(นางพรทิวา ทองหล่อ)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

สรายุทธ์ / คัด
พรทิวา/ทาน

**การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน**

จากการรวบรวมศึกษาสภาพแวดล้อมด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน สามารถสรุปวิเคราะห์สถานการณ์เพื่อใช้สำหรับนำไปกำหนดเป็นแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ มีรายละเอียด ดังนี้

๑. การวิเคราะห์สภาพปัญหา อุปสรรค โอกาส ความท้าทาย สามารถสรุปผลการดำเนินการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จากการศึกษาสภาพแวดล้อมภายนอกโดยนำเครื่องมือวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกที่มีผลกระทบต่อกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน โดยมีความเกี่ยวข้องกับสังคม ช้อกกฎหมาย ระบบเศรษฐกิจ การเมือง และเทคโนโลยี ซึ่งปัจจัยเหล่านี้ ส่งผลให้กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนไม่สามารถควบคุมได้ โดยสามารถสรุปปัญหา อุปสรรค ดังนี้

SLEPT Analysis	Opportunities (โอกาส)	Threats (อุปสรรค)
S = Social ด้านสังคม	<ul style="list-style-type: none"> ○ ๑ กระแสสังคมให้ความสำคัญและไม่ยอมรับต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐมีเพิ่มมากขึ้น ○ ๒ ภาคประชาสังคมให้ความสนใจเกี่ยวกับกระบวนการยุติธรรมสำหรับเด็กและเยาวชนเป็นโอกาสในการส่งเสริมให้ภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ 	T ๑ ภาคสังคมขาดการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่รัฐอย่างแท้จริง (ภาคประชาสังคมจะสนใจและเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบมากขึ้น แต่ก็ยังไม่สามารถที่จะเชื่อมั่นได้อย่างเต็มที่ถึงทัศนคติและจิตสำนึกเกี่ยวกับความซื่อสัตย์ของเจ้าหน้าที่รัฐและเด็กและเยาวชนในกระบวนการยุติธรรม)
L = Legal ด้านกฎหมาย	<ul style="list-style-type: none"> ○ ๓ มีกฎหมาย มีนโยบายที่ส่งเสริมการขับเคลื่อนด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ○ ๔ มีบทลงโทษที่ชัดเจนสำหรับผู้ทำกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเฉพาะอย่างยิ่งหากผู้กระทำเป็นเจ้าหน้าที่ 	<p>T ๒ กฎหมายควบคุมแต่ผู้บริหารองค์กรหรือผู้เกี่ยวข้องบางส่วนละเลย เพิกเฉยไม่ให้ความสำคัญมองว่าการกระทำบางอย่างไม่ใช่เรื่องของการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>T ๓ บทลงโทษเป็นเพียงมาตรการลงโทษทางกฎหมายแต่ไม่สามารถสร้างจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่รัฐได้</p>

SLEPT Analysis	Opportunities (โอกาส)	Threats (อุปสรรค)
E = Economic ด้านเศรษฐกิจ	<ul style="list-style-type: none"> ○ ๕ มีเงินค่าตอบแทนในการปฏิบัติงาน ที่ถูกต้องตามกฎหมายอย่างชัดเจนแน่นอน ○ ๖ การฟื้นตัวของสภาวะเศรษฐกิจภายหลังการแพร่ระบาดของโรคโควิด ๑๙ ทำให้การขับเคลื่อนทางเศรษฐกิจมากขึ้นสามารถหารายได้จากช่องทางที่ถูกต้องตามกฎหมายนอกเวลาการปฏิบัติงานได้ 	T ๔ ค่าตอบแทนที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับนั้น มีความเหลื่อมล้ำ ไม่เท่าเทียมกัน
P = Politic ด้านการเมือง	○ ๗ แผนยุทธศาสตร์ชาติให้ความสำคัญกับปัญหาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	T ๕ ความไม่แน่นอนทางการเมือง นโยบายของแต่ละรัฐบาลมีความแตกต่างและไม่ต่อเนื่องกัน
T = Technological ด้านเทคโนโลยี	<ul style="list-style-type: none"> ○ ๘ มีการนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานมากขึ้น ○ ๙ การใช้เทคโนโลยี (Data Analysis) สามารถลดการใช้ดุลพินิจ อันเป็นการป้องกันการเลือกปฏิบัติ ซึ่งจะส่งผลถึงการช่วยป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ 	<p>T ๖ การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยี ทำให้ผู้ปฏิบัติงานหรือผู้มารับบริการไม่สามารถก้าวตามเทคโนโลยีได้ทัน เป็นการสร้างภาระ และเสี่ยงประมาณ</p> <p>T ๗ เทคโนโลยี ช่วยลดการใช้ดุลพินิจในการตัดสินใจ แต่หากผู้ปฏิบัติงาน ขาดจิตสำนึกด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบแล้ว ย่อมส่งผลให้หาช่องทางในการทุจริตและประพฤติมิชอบได้</p>

๒. การวิเคราะห์สภาพปัญหา อุปสรรค โอกาส ความท้าทาย สามารถสรุปผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จากการศึกษาสภาพแวดล้อมภายนอกโดยนำเครื่องมือวิเคราะห์ปัจจัยจากจุดแข็ง จุดอ่อน จาก ๔Ms โอกาสและอุปสรรค จาก SLEPT โดยใช้เครื่องมือ (SWOT Analysis) สามารถสรุปปัญหา อุปสรรค ดังนี้

การวิเคราะห์ SWOT Analysis	
Strengths (จุดแข็ง)	<p>S ๑ ผู้บริหารมีนโยบายการบริหารที่มีมาตรฐาน โดยกำกับมาตรฐานการดำเนินงานทุกระบบ ทุกวิชาชีพ และเน้นการดูแลใกล้ชิด ร่วมกันรับผิดชอบ</p> <p>S ๒ มีการพัฒนาองค์กรที่ทันสมัยโดยใช้เทคโนโลยีช่วยในการทำงานเพิ่มขึ้น เพื่อลดขั้นตอน ลดทรัพยากร เสริมการให้บริการ เพิ่มประสิทธิภาพ และลดระยะเวลา</p> <p>S ๓ การสร้างมาตรฐานการคุ้มครองสิทธิเด็กและเยาวชนในการดูแลให้ชัดเจน</p> <p>S ๔ ส่งเสริมการบูรณาการทำงานร่วมกับหน่วยงานภายนอกมากขึ้น และใช้ทรัพยากรในพื้นที่</p> <p>S ๕ การมุ่งเน้นมาตรฐานทางวิชาชีพให้เป็นมาตรฐาน และขับเคลื่อนองค์กรด้วยความรู้และข้อมูล เพื่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>S ๖ การสร้างทีมพัฒนางาน ด้วยบุคลากร ๓ กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มผู้มีประสบการณ์ กลุ่มคนรุ่นใหม่ และเครือข่ายต่างๆทั้งภาคประชาสังคม บุคคลภายนอก</p> <p>S ๗ การมีวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมกันของบุคลากร (UKED)</p>
Weakness (จุดอ่อน)	<p>W ๑ มีการกำกับติดตามเรื่องของการกระทำที่เป็นการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังคงขาดการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องและทั่วถึง</p> <p>W ๒ เจ้าหน้าที่บางรายขาดความตระหนักรู้ถึงการกระทำที่เป็นการกระทำที่ทุจริตและประพฤติมิชอบ ขาดจิตสำนึกในเรื่องการคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าผลประโยชน์ส่วนตัว ขาดความรู้ ความเข้าใจ ถึงข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมถึงข้อกำหนดพึงปฏิบัติและไม่พึงปฏิบัติในการทำงาน</p> <p>W ๓ การถ่ายทอดนโยบายขาดความต่อเนื่องและเข้าถึงผู้ปฏิบัติงานจริงสาเหตุเพราะขาดความเข้าใจเชิงนโยบายโดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p>

การวิเคราะห์ SWOT Analysis	
Opportunities (โอกาส)	<p>○ ๑ เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับเด็กและเยาวชน สาธารชนให้ความสนใจและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์</p> <p>○ ๒ มีกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการกำกับด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>○ ๓ การได้รับความร่วมมือในการดำเนินงาน และการตรวจสอบจากผู้รับบริการ ภาคประชาสังคม เครือข่าย และหน่วยงานต่างๆที่ร่วมดำเนินการด้วย</p> <p>○ ๔ แผนยุทธศาสตร์ชาติให้ความสำคัญต่อประเด็นต่อด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>○ ๕ ประชาชน มีความเชื่อมั่นต่อกระบวนการดำเนินงานของกรมพินิจฯ ว่าเป็นการดำเนินงานที่มีมาตรฐาน และดำเนินงานเพื่อประโยชน์ของเด็กเยาวชน และประชาชนผู้รับบริการ</p>
T Threats (อุปสรรค)	<p>T ๑ ทักษะของผู้รับบริการบางคนที่ยังยึดติดกับค่านิยมเก่าๆในเรื่องการจ่ายเงินเพื่อแลกกับผลประโยชน์ที่จะได้รับในการใช้บริการ</p> <p>T ๒ สังคมและประชาชนบางส่วนยังไม่เชื่อมั่นต่อทัศนคติของเด็กและเยาวชนและไม่เปิดโอกาสในการยอมรับเด็กและเยาวชนคืนสู่สังคม</p> <p>T ๓ ข้าราชการรับสินบนหรือการรับผลประโยชน์ของหน่วยงานอื่นทำให้ประชาชนขาดความเชื่อมั่นต่อการดำเนินของหน่วยงานราชการ</p> <p>T ๔ ประชาชนขาดความเชื่อมั่นต่อค่าคะแนนของหน่วยงานที่ได้รับในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p> <p>T ๕ ภาคสังคมขาดการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่รัฐอย่างแท้จริง (ภาคประชาสังคมจะสนใจและเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบมากขึ้น แต่ก็ยังไม่สามารถที่จะเชื่อมั่นได้อย่างเต็มที่ถึงทัศนคติและจิตสำนึกเกี่ยวกับความซื่อสัตย์ของเจ้าหน้าที่รัฐและเด็กและเยาวชนในกระบวนการยุติธรรม)</p> <p>T ๖ เทคโนโลยีช่วยลดการใช้ดุลพินิจในการตัดสินใจ แต่หากผู้ปฏิบัติงาน ขาดจิตสำนึกด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบแล้ว ย่อมส่งผลให้หาช่องทางในการทุจริตและประพฤติมิชอบได้</p>

กลุ่มงานจริยธรรมได้วิเคราะห์สภาพปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจากยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงยุติธรรม สามารถจัดทำข้อสรุปแผนงานเชื่อมโยงความเกี่ยวข้อง รวมถึงแผนการดำเนินงานตามโครงการหรือกิจกรรม เพื่อที่จะดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ด่วนที่สุด

(สำเนาฉบับ)
บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๓๖๑๔

ที่ ยธ ๐๖๑๑๖/๓๓ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ
กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

เรียน รองอธิบดีกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน (๓)

ตามที่กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงยุติธรรม ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด
ที่ ยธ ๐๒๐๑๓/๔๘๒ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง แจ้งเวียนแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวง
ยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และ
ขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมตามที่ได้กำหนดไว้ในแผนทั้ง ๓ แผน ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ซึ่งเป็น
หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม จึงมีความจำเป็นที่จะต้องนำแผนดังกล่าวมาปฏิบัติให้สอดคล้องกับภารกิจ
บทบาทและหน้าที่ของแต่ละหน่วยงาน เพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของกระทรวงยุติธรรม
กลุ่มงานจริยธรรม ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบการจัดทำแผนดังกล่าว จึงใคร่ขอเชิญท่านเป็นประธานประชุมจัดทำ
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
ในวันพฤหัสบดีที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกาในรูปแบบออนไลน์ผ่านโปรแกรม
Cisco Webex Meetings (Meeting number: ๒๕๑๓ ๓๐๙ ๗๔๖๗ Password: ๔๓๒๑๔๓๒๑) หรือ
สแกนผ่าน QR Code รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ทพว

(นางพรทิวา ทองหล่อ)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

ทพ
ทพ
ทพ



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐๒๑๔๑ ๓๖๑๔

ที่ ยธ ๐๖๑๑๖/ว ๕ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ
กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง

ตามที่กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงยุติธรรม ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๒๐๑๓/๔๘๒ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง แจ้งเวียนแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมตามที่ได้กำหนดไว้ในแผนทั้ง ๓ แผน ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม จึงมีความจำเป็นที่จะต้องนำแผนดังกล่าวมาปฏิบัติให้สอดคล้องกับภารกิจบทบาทและหน้าที่ของแต่ละหน่วยงาน เพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของกระทรวงยุติธรรม กลุ่มงานจริยธรรม ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบการจัดทำแผนดังกล่าว จึงใคร่ขอเชิญท่านซึ่งเป็นคณะกรรมการเข้าร่วมประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ในวันพฤหัสบดีที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกาในรูปแบบออนไลน์ผ่านโปรแกรม Cisco Webex Meetings (Meeting number: ๒๕๑๓ ๓๐๙ ๗๔๖๗ Password: ๔๓๒๑๔๓๒๑) หรือสแกนผ่าน QR Code รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเข้าร่วมประชุมตามวัน และเวลาดังกล่าว

(นางพรทิวา ทองหล่อ)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

สำเนาเรียน

๑. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๒. ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบงานยุติธรรมเด็กและเยาวชน

๔. เลขานุการกรม...

๔. เลขานุการกรม

๕. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

๖. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบงานยุติธรรมเด็กและเยาวชน

๗. เลขานุการกรม

๘. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมเด็กและเยาวชน

๙. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบสุขภาพเด็กและเยาวชน

๑๐. หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

๑๑. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๑๒. นางสาวจุฑามณี เกาศรี

หัวหน้ากลุ่มวิเคราะห์งบประมาณ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

๑๓. นายสรายุทธ์ จีวะระพุทธ

พนักงานคุมประพฤติชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

นิติกรชำนาญการพิเศษ

๑๔ กลุ่มงานจริยธรรม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๓๖๑๔

ที่ ยธ ๐๖๑๑๖/ว.๑ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

เรียน รองอธิบดีกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน (๓)

ตามที่กลุ่มงานจริยธรรม กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ได้มีการประชุมพิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ในรูปแบบออนไลน์ผ่านโปรแกรม Cisco Webex Meetings (Meeting number: ๒๕๑๓ ๓๐๙ ๗๔๖๗ Password: ๔๓๒๑๔๓๒๑) นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานจริยธรรม ในฐานะเลขานุการ ขอส่งรายงานการประชุมพิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมาเพื่อพิจารณา หากมีข้อแก้ไขขอได้แจ้งกลุ่มงานจริยธรรม ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อจักได้ดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องและหากพ้นกำหนดจะถือว่าผู้เข้าร่วมประชุมได้รับรองรายงานการประชุมดังกล่าวแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

(นางพรทิวา ทองหล่อ)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

สำเนาเรียน

๑. ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง
๒. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๓. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบงานยุติธรรมเด็กและเยาวชน
๔. ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
๕. เลขานุการกรม
๖. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมเด็กและเยาวชน
๗. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบสุขภาพเด็กและเยาวชน
๘. หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย
๙. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๑๐. นางสาวจุฑามณี เสาศรี



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๓๖๑๔

ที่ ยธ ๐๖๑๑๖/ว ๕๐๕ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอประกาศแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

ด้วยกระทรวงยุติธรรมได้กำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย กระทรวงยุติธรรมปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากรกรมพินิจฯ มีแนวทางการดำเนินงานมีจิตสำนึกที่ดี ต่อต้านการทุจริตพัฒนาองค์กรให้มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรมในการอำนวยความสะดวกยุติธรรม ด้วยหลักธรรมาภิบาล

ในการนี้ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับสมบูรณ์เรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากรกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนนำไปใช้เป็นแนวทางการในการดำเนินงาน ตลอดจนสร้างจิตสำนึกที่ดีต่อการทุจริต ให้กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

พันตำรวจโท

(วรรณพงษ์ คชรักษ์)

อธิบดีกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน



เป็นองค์กรที่มีมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม ในการอำนวยความสะดวกด้วยหลักธรรมาภิบาล



กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
อาคารกระทรวงยุติธรรม (แห่งใหม่) ชั้น ๖-๗
เลขที่ ๔๐๔ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง
เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐