

**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**



**กลุ่มงานจริยธรรม
กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน**

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี รวมถึงแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๗ ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ประกอบกับกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน กระทรวงยุติธรรม มีวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรมาตรฐานสากล ด้านการพิทักษ์ คุ้มครองเด็กและเยาวชนในกระบวนการยุติธรรม” โดยการที่จะมุ่งสู่เป้าหมายที่ตั้งไว้ให้มีประสิทธิภาพนั้น จะต้องมีการบูรณาการ รวมถึงการนำแผนปฏิบัติการต่างๆมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงาน ซึ่งแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบก็เป็นเครื่องมือ กลไกที่สำคัญต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนมีแนวทางการดำเนินงานและ มีทัศนคติและมีค่านิยมที่ไม่ทน และไม่ยอมรับต่อการทุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตให้บริการในการดำเนินงานของหน่วยงานอันก่อให้เกิดประโยชน์ต่อเด็ก เยาวชน และประชาชน และเพื่อให้องค์กรมีความโปร่งใสปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล อันจะเป็นการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนต่อไป

กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
มีนาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๑
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐	๓
๒.๑ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ	๓
๒.๒ แผนระดับที่ ๒	๔
๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	๔
๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	๔
๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง	๕
๒.๓.๑ แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๕
๒.๓.๒ ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี	๗
๒.๓.๓ แผนปฏิบัตินโยบายระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กระทรวงยุติธรรม	๗
๒.๓.๔ แผนปฏิบัตินโยบายระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน	๘
๒.๓.๕ นโยบายรัฐบาลที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับภารกิจของ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน	๑๑
- แผนความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและ เยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๒
ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๑๔
๓.๑ ภาพรวม	๑๔
๓.๑.๑ วิสัยทัศน์	
๓.๑.๒ พันธกิจ	
๓.๑.๓ เป้าประสงค์	
๓.๑.๔ วัตถุประสงค์	
๓.๑.๕ ภาพรวมเป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย	
๓.๒ แผนย่อย	๑๘
๓.๓ แนวทาง โครงการหรือกิจกรรม ที่ควรผลักดันภายใต้แผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจฯ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๑

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๔ การขับเคลื่อนและการติดตามประเมินผล	๒๖
๔.๑ การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจฯ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๖
๔.๒ การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจฯ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๒๖
ภาคผนวก	
- ภาคผนวก ก แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แยกตามโครงการ/กิจกรรม	ก-๑
- ภาคผนวก ข อำนาจและหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกรมพินิจ และคุ้มครองเด็กและเยาวชน	ข-๑

ส่วนที่ ๑

บทสรุปผู้บริหาร

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๗ มุ่งความสำคัญการสอดคล้องตามแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง “นโยบายระยะกลางและระยะยาว การสร้างและขยายโอกาส การปฏิรูป การศึกษาและสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต มุ่งส่งเสริมให้เป็นคนดี มีวินัย ภูมิใจในชาติ รวมทั้ง เสริมสร้างศักยภาพผู้เรียนตามความถนัด เพื่อสร้างอนาคต สร้างรายได้ การสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี นโยบายการ วางรากฐานและโครงสร้างพื้นฐานใหม่ การสร้างความเป็นธรรมในการคุ้มครอง พิทักษ์สิทธิของประชาชนและ สิทธิผู้บริโภค การป้องกันและจัดการทุจริตที่ประชาชนมีส่วนร่วม การส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงกระบวนการ ยุติธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ” มีความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ได้แก่ แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและ ความเสมอภาคทางสังคม และยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ แผนระดับ ที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) หมายเหตุที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐ ที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชนที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ในด้านที่ ๖ คือ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นยุทธศาสตร์ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยจากทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต นอกจากนี้ หมายเหตุที่ ๑๓ ยังมีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และนโยบายรวมถึงแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ แผนระดับที่ ๓ สอดคล้อง แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ที่ดำเนินการ ต่อเนื่องมาจากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) กล่าวคือ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและ เยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๗ ครอบคลุม ๒ แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงกันและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน และสอดคล้องกับแผนปฏิรูปราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน โดยภาครัฐ มีความโปร่งใส ปลอดภัยจากทุจริตและประพฤติมิชอบ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความ ซื่อสัตย์สุจริต กำหนดให้เจ้าพนักงานของรัฐต้องยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และหลีกเลี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์บุคคลและประโยชน์ส่วนรวม การบริหารจัดการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบบูรณาการจัดให้มีกลไกการประสานงานการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็ก และเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางและเป็นเครื่องมือ กลไกให้บุคลากรในสังกัดกรมพินิจและ คุ้มครองเด็กและเยาวชนใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่

การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ แผนระดับ ๒ และแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมาย คือ “กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ปลอดภัยจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” อันจะเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนให้ไปสู่เป้าหมายการดำเนินงาน สมดังวิสัยทัศน์ของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ได้แก่ “เป็นองค์กรมาตรฐานสากลด้านการพิทักษ์คุ้มครองเด็กและเยาวชนในกระบวนการยุติธรรม” และสมดังวิสัยทัศน์ของแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๗๐) ที่ว่า “เป็นองค์กรที่มีมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมในการอำนวยความสะดวกด้วยหลักธรรมาภิบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

ส่วนที่ ๒

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

ตามนัยยะของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ให้ความสำคัญกับความสอดคล้องตามแผน ๓ ระดับ ตามนัยยะของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” โดยแผนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่ถ่ายทอดแผนระดับที่ ๑ แผนระดับที่ ๒ และแผนระดับที่ ๓ ไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจน เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ของยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมายของแผนแม่บทได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีความสอดคล้องกับแผนทั้ง ๓ ระดับ ดังนี้

๒.๑ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ คือ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในประเด็นยุทธศาสตร์ ภาครัฐมีความโปร่งใส่ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ระบุว่าการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาความมั่นคงที่สำคัญต้องมีการพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส่ ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีความโปร่งใส่ ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ : แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นเครื่องมือสำหรับบุคลากรกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ตามแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และบริหาร การดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายหลักที่สอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส่ ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง (รอง)

เป้าหมาย : บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การรักษาความสงบภายในประเทศ

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ : ปัญหาการทุจริต ถือเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ดังนั้น แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๗ มีเป้าหมายที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส่ ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๒ แผนระดับที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความสอดคล้อง กับแผนระดับที่ ๒ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ดังนี้

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความสอดคล้องกับสาระสำคัญและถ่ายทอดเป้าหมาย ตัวชี้วัด ทั้งระดับภาพรวมและระดับแผนย่อย รวมถึงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนา

๑. ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัยทุกระดับ

๒. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

๓. ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

๔. ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

เป้าหมายของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

๓) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

แนวทางการพัฒนา

๑. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

๒. ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๓. พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายของแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความสอดคล้องกับ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ในหมวดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ ซึ่งมุ่งเน้นให้ภาครัฐต้องเร่งพัฒนาและปรับตัวเพื่อลดช่องว่างของการปฏิบัติงานให้มีศักยภาพที่เหมาะสมในฐานะที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศบนหลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ ซึ่งการพัฒนาตามหมวดหมายที่ ๑๓

จะส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐและเป้าหมายของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑) หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

๒) เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่างๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการ การบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐในการแก้ไขปัญหาและการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๓ ได้แก่ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี แผนปฏิรูปราชการระยะ ๕ ปี กระทรวงยุติธรรม และแผนปฏิรูปราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ดังนี้

๒.๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความสอดคล้องกับสาระสำคัญและถ่ายทอดเป้าหมาย ตัวชี้วัด ทั้งระดับภาพรวมและแผนย่อย รวมถึงเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ ดังนี้

เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) และการผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

แนวทางการขับเคลื่อน

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โดยมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรมคน ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต โดยใช้นวัตกรรมนำเสนอในรูปแบบที่ทันสมัย รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ไหว ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริต และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จ ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของเด็กและเยาวชนที่อยู่ในความดูแลของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนที่มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของบุคลากรสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ การผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เป้าหมายที่ ๒ คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการพัฒนามาตรการกระบวนการในการป้องปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับ ยับยั้งการทุจริตได้อย่างรวดเร็ว ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จ ๔ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ คติทุจริตในภาพรวมลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คติทุจริตรายหน่วยงานลดลง

๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง

๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง

เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้รวดเร็ว เป็นธรรม รวมทั้งให้เป็นที่ไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด และมีการบูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานด้านปราบปรามการทุจริต โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จ ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs) เช่นเดียวกันกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐) คือ กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นตัวชี้วัดในระดับภาพรวมและตัวชี้วัดในระดับแผนย่อย การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในแบบประเมิน ITA ในส่วนของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ซึ่งประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการหรือการให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรมและประเมินการรับรู้เกี่ยวกับประสบการณ์ตรงในการถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ นอกจากนี้ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงาน และการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ ดังนี้

๑) เป้าหมายที่ ๑ (Goal) ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมทุกระดับ

๒) เป้าหมายย่อยที่ (Target) ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

๒.๓.๒ ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การอำนวยความสะดวก ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การอำนวยความสะดวก มีเป้าหมาย ๑) อำนวยความสะดวกยุติธรรมเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงความยุติธรรม ๒) เสริมสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ ตัวชี้วัดในช่วง พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ได้แก่ จำนวนประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมและสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานเพิ่มขึ้น

๒.๓.๓ แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กระทรวงยุติธรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ด้านที่ ๑ แผนปฏิบัติการ เรื่องเสริมสร้างการรับรู้ด้านกฎหมายและการอยู่ร่วมกันภายใต้สังคม เศรษฐกิจ (Law Awareness and Culture of Lawfulness) แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังวัฒนธรรมเคารพกฎหมาย ตามรายละเอียด ดังนี้

สาระสำคัญของ แผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม มีองค์ประกอบ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

วิสัยทัศน์

อำนวยความสะดวก ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในสังคม

พันธกิจ

๑. กำหนดนโยบายและแผน ทิศทางการพัฒนา และบูรณาการงานยุติธรรม
๒. ให้บริการงานยุติธรรมเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงความยุติธรรม
๓. เพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายและพัฒนากระบวนการยุติธรรม

เป้าประสงค์

๑. นโยบายและแผนในงานยุติธรรมมีความทันสมัยสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง
๒. ประชาชนได้รับการช่วยเหลือจากการให้บริการงานยุติธรรมอย่างรวดเร็ว ทั่วถึง และเป็นธรรม
๓. ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการบังคับใช้กฎหมายและมีความเชื่อมั่นต่อกระทรวงยุติธรรม

ตัวชี้วัดภาพรวม

ตัวชี้วัดที่ ๑ ความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อกระบวนการยุติธรรมของกระทรวงยุติธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๒ ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการงานยุติธรรมได้อย่างรวดเร็ว ทัวถึง และเป็นธรรม

แผนปฏิบัติการ

แผนปฏิบัติการ เรื่องเสริมสร้างการรับรู้ด้านกฎหมายและการอยู่ร่วมกันภายใต้สังคม
เคารพกติกา (Law Awareness and Culture of Lawfulness)

เป้าหมาย

๑. กฎหมาย กฎ ระเบียบมีความทันสมัยและสอดคล้องกับบริบทของสังคมตามช่วงเวลา
๒. สื่อที่ใช้ในการสร้างรับรู้ให้แก่ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีความทันสมัย ครบคลุม
เหมาะสม และสามารถเข้าถึงได้ง่าย
๓. ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐ รับรู้เข้าใจกฎหมาย และสามารถปกป้องคุ้มครองสิทธิของ
ตนเองและไม่ละเมิดสิทธิของบุคคลอื่น

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของกฎหมาย กฎ ระเบียบที่ได้รับการปรับปรุง ทบทวน แก้ไขให้มีความทันสมัย
และสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
๒. ร้อยละของประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้รับความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมาย และ
สามารถปกป้องคุ้มครองสิทธิของตนเองและไม่ละเมิดสิทธิของบุคคลอื่น

แนวทางการพัฒนา

เสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังวัฒนธรรมเคารพกฎหมาย

สร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการร่วมสร้างสังคมที่เป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำและ
เคารพกฎหมาย

ส่งเสริมนวัตกรรมในการสร้างจิตสำนึก การเคารพกฎหมายและการป้องกันอาชญากรรม

๒.๓.๔ แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและ
เยาวชน

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็ก
และเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน เรื่องที่ ๓ พัฒนาขีดสมรรถนะขององค์กรให้มีมาตรฐานด้วยเทคโนโลยี
และนวัตกรรม ตามรายละเอียด ดังนี้

สาระสำคัญของ แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กรมพินิจและ
คุ้มครองเด็กและเยาวชน มีองค์ประกอบ ดังนี้

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรมาตรฐานสากลด้านการพิทักษ์คุ้มครองเด็กและเยาวชนในกระบวนการ
ยุติธรรม

พันธกิจ

๑. พิทักษ์ คุ้มครองสิทธิ สวัสดิภาพเด็ก เยาวชนและผู้เยาว์
๒. ยกระดับคุณภาพในการดูแล แก้ไข บำบัด พื้นฟูเด็กและเยาวชน
๓. ส่งเสริมการใช้กระบวนการยุติธรรมทางเลือกและมาตรการอื่นในการแก้ไขฟื้นฟู
เด็กและเยาวชน สร้างความมั่นคงของสถาบันครอบครัว และความเข้มแข็งของชุมชน
๔. ส่งเสริมความร่วมมือกับเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคประชาสังคม และเอกชน ในการ
พิทักษ์คุ้มครองเด็ก เยาวชน และครอบครัว

๕. พัฒนาระบบงาน เทคโนโลยี นวัตกรรมและบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ
ค่านิยมร่วม (Shared Value)

สามัคคี มีเมตตา มุ่งมั่น พัฒนาเด็กและเยาวชน (UKED)

- | | |
|-----------------------|---|
| U สามัคคี (Unity) | - ทำงานเป็นทีม เพื่อสร้างสรรค์งานสู่ความสำเร็จ
ร่วมกัน |
| K มีเมตตา (Kindness) | - มีคุณธรรม จริยธรรม ปราบปรามให้ผู้อื่น
พ้นทุกข์ |
| E มุ่งมั่น (Effort) | - ตั้งใจ ทุ่มเทและสำนึกในบทบาทหน้าที่ของ
ตนเองด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบและ
เสียสละ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายงาน |
| D พัฒนา (Development) | - พัฒนาเด็กและเยาวชนให้เป็นผู้มีความรู้
มีคุณธรรม จริยธรรม และมีวินัยในการพัฒนา
ตนเองให้สามารถกลับไปอยู่ในสังคมได้อย่าง
ปกติสุข รวมถึงบุคลากรได้พัฒนาตนเองให้
สามารถทำงานด้วยวิธีการที่ดีที่สุดอยู่เสมอและ
บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ |

เป้าประสงค์

๑. พัทธกษัตริย์คุ้มครองเด็ก เยาวชน และผู้เยาว์ในกระบวนการยุติธรรมให้เป็น
มาตรฐานสากล
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่าย และบูรณาการในการพิทักษ์คุ้มครองเด็ก
เยาวชน และครอบครัว
๓. พัฒนาขีดสมรรถนะขององค์กรให้มีมาตรฐานด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม

แผนปฏิบัติการ

แผนปฏิบัติการที่ ๑ เรื่อง พัทธกษัตริย์คุ้มครองเด็ก เยาวชน และผู้เยาว์ในกระบวนการ
ยุติธรรมให้เป็นมาตรฐานสากล

เป้าหมาย

๑. ส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนได้รับการป้องกัน แก้ไข บำบัด พ้นฟู สามารถกลับไปดำเนิน
ชีวิตในสังคมได้อย่างปกติสุข
๒. เด็กและเยาวชนได้รับการดูแลตามมาตรฐาน
๓. ผู้เยาว์ คนไร้ความสามารถ และคนเสมือนไร้ความสามารถได้รับการพิทักษ์คุ้มครอง
สวัสดิภาพ

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของเด็กและเยาวชนที่ได้รับการแก้ไข บำบัด พ้นฟู มีการศึกษา มีอาชีพ สามารถ
พึ่งพาตัวเองได้ และอยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุข
๒. ร้อยละของคดีที่ผู้เยาว์ คนไร้ความสามารถ และคนเสมือนไร้ความสามารถได้รับการดูแล
ตามมาตรฐาน
๓. ร้อยละของผู้เยาว์ คนไร้ความสามารถและคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องมี
เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการคุ้มครองสวัสดิภาพตามคำสั่งของศาลลดลง

แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาและส่งเสริมการนำมาตรการทางเลือกมาใช้ในกระบวนการยุติธรรมเด็กและเยาวชน
๒. แก้ไข บำบัด ฟื้นฟู เด็กและเยาวชนเฉพาะราย
๓. เสริมสร้างการพิทักษ์และคุ้มครองสิทธิของผู้เยาว์ คนไร้ความสามารถ และคนเสมือนไร้ความสามารถ

แผนปฏิบัติการที่ ๒ เรื่อง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่าย และบูรณาการในการพิทักษ์คุ้มครองเด็ก เยาวชน และครอบครัว

เป้าหมาย

๑. เครือข่ายมีการบูรณาการความร่วมมือในการส่งเสริม สนับสนุนภารกิจของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละความสำเร็จของการนำเครือข่ายเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการกระทำความผิด
๒. ร้อยละความสำเร็จของการนำเครือข่ายเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไข บำบัด ฟื้นฟู เด็กและเยาวชน (การศึกษา อาชีพ)

แนวทางการพัฒนา

๑. เครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริม สนับสนุนการป้องกันและแก้ไข ฟื้นฟู เด็กและเยาวชนที่เข้าสู่กระบวนการยุติธรรมทางอาญา
๒. เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภาคประชาสังคมทางด้านการศึกษา และพัฒนาทักษะอาชีพ

แผนปฏิบัติการที่ ๓ เรื่อง พัฒนาขีดสมรรถนะขององค์กรให้มีมาตรฐานด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม

เป้าหมาย

๑. องค์กรมีการบริการด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัย
๒. เป็นองค์กรธรรมาภิบาลที่มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ
๓. บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

ตัวชี้วัด

๑. ระดับความสำเร็จของการนำเทคโนโลยีนวัตกรรมภาครัฐ ในการปฏิบัติงานและการให้บริการ
๒. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๓. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนทางวินัยในองค์กรลดลง
๔. ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานมีความตระหนักรู้ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
๕. ร้อยละของการตรวจประเมินเป็นไปตามแผนอย่างมีประสิทธิภาพ
๖. ระดับความสำเร็จการบริหารทรัพยากรบุคคลด้วยหลักสมรรถนะให้เป็นไปตามทิศทางและเป้าหมายขององค์กร
๗. ร้อยละของบุคลากรทุกระดับ ได้รับการพัฒนาและมีความเชี่ยวชาญ และสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ได้

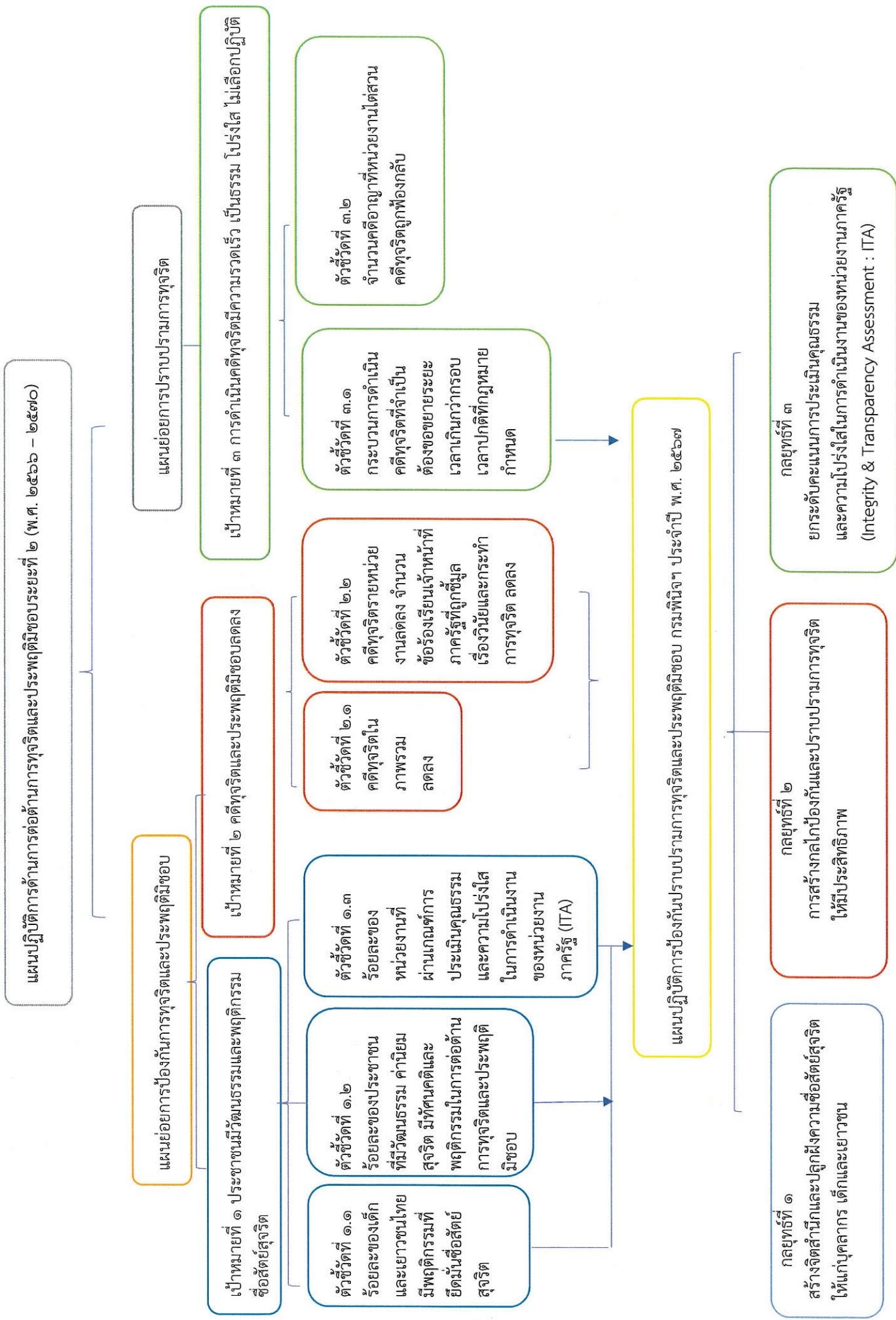
แนวทางการพัฒนา

๑. ยกระดับการให้บริการ ด้วยเทคโนโลยี และนวัตกรรมภาครัฐ
๒. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร
๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการในองค์กรสู่การเป็นเลิศ
๔. พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และมีความเชี่ยวชาญให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ

๒.๓.๕ นโยบายรัฐบาลที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับภารกิจของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความสอดคล้องกับนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมที่สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สอดคล้องกับกลุ่มภารกิจสำคัญในกลุ่มที่ ๑ การบริหารความยุติธรรม เป้าหมายหลัก เพื่อให้ความยุติธรรมถึงมือประชาชน โดยนำมาตราฐานตัวชี้วัดสากลมาพัฒนาระบบบริหารงานยุติธรรม เช่น เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ที่ ๑๖ การส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุม เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิผล รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ และบรรลุดัชนีชี้วัดหลักนิติธรรม (Rule of Law Index โดย World Justice Project : WJP) เป้าหมายย่อยที่ (Target) ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่ และรับสินบนทุกแบบ นอกจากนี้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมจะต้องประสานความร่วมมือกับสภานายความฯ เนติบัณฑิตยสภา สถาบันอนุญาโตตุลาการ และสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ซึ่งล้วนเป็นองค์กรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพื่อร่วมกันเป็นองคาพยพที่สำคัญของกระทรวงยุติธรรมในการพัฒนาและขับเคลื่อนงานยุติธรรมอย่างมีประสิทธิภาพตามเป้าหมาย “ความยุติธรรมสำหรับทุกคน หรือความยุติธรรมนำประเทศ ผมถือว่าเป็นสายลมแห่งความยุติธรรม เป็นสายลมแห่งความถูกต้อง เป็นสายลมแห่งความเป็นจริง เพื่อจัดความชั่วร้ายในสังคมให้หายไป”

ความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๗ กับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบาย และแผนที่เกี่ยวข้อง



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

กลยุทธ์ที่ ๑
สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต
ให้แก่บุคลากร เด็กและเยาวชน

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปลูกและปลูกจิตสำนึก
การเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริตและ
ปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็ก
และเยาวชนและประชาชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่
ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความ
ใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทาง
ทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒
การสร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ให้มีประสิทธิภาพ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดี
ทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ปรับระบบงานและโครงสร้าง
องค์กรที่เอื้อต่อการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของ
เจ้าหน้าที่
- แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปรับปรุงกระบวนการปราบปราม
การทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
การดำเนินงานของกระบวนการและการแก้ไข
การปราบปรามทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓
ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA)

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของ
ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด
ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

ส่วนที่ ๓

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๗

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๗ สอดคล้องและถ่ายทอดเป้าหมายทั้งระดับภาพรวมและระดับแผนย่อย รวมถึงแนวทางการพัฒนาจากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ไปสู่การปฏิบัติในระดับโครงการ และเป้าหมายในภาพรวม แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการราชการ ของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีสาระสำคัญ ดังนี้

๓.๑ ภาพรวม

๓.๑.๑ วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรที่มีมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรมในการอำนวยความสะดวกด้วยหลักธรรมาภิบาล

๓.๑.๒ พันธกิจ

๑. ยกระดับมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม
๒. ส่งเสริมความร่วมมือกับเครือข่ายประชาชน เด็ก เยาวชน ผู้เยาว์ คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ ในการอำนวยความสะดวกด้วยหลักธรรมาภิบาล
๓. พัฒนาระบบงาน เทคโนโลยี นวัตกรรมและบุคลากร ให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส

๓.๑.๓ เป้าประสงค์

๑. ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนมีสมรรถนะและองค์ความรู้ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม สามารถบริหารและปฏิบัติงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาลเป็นหลักการทำงานพื้นฐาน
๒. ประชาชน เด็ก เยาวชนและผู้เยาว์ คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ เข้าถึงความเป็นธรรม สังคมเต็มใจร่วมมือและเชื่อมั่นต่อกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ในการอำนวยความสะดวกด้วยหลักธรรมาภิบาล
๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ไม่ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย

๓.๑.๔ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน มีเครื่องมือกลไก สำหรับใช้เป็นแนวทาง การขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน สู่การปฏิบัติในระดับโครงการหรือกิจกรรม ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

๒. เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับความยุติธรรมตามหลักธรรมาภิบาลจนเกิดความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานของกรมพินิจฯ

๓. เพื่อใช้ในการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.๑.๕ ภาพรวมเป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย

กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด

๑. กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๒. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรมจริยธรรม มาตรฐานในการปฏิบัติงาน และผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๓. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

ค่าเป้าหมาย

ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ดังตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๘๕ คะแนน	๘๖ คะแนน	๘๗ คะแนน	๘๘ คะแนน	๘๙ คะแนน
บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรมจริยธรรม มาตรฐานในการปฏิบัติงาน และผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๘๕ คะแนน	๘๖ คะแนน	๘๗ คะแนน	๘๘ คะแนน	๘๙ คะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐

คำอธิบายตัวชี้วัด

กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่าการมุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหา การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ผลการประเมินที่ได้จะเป็นข้อมูลให้หน่วยงานสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพทั้งในการปฏิบัติงาน การให้บริการที่สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดค่าเป้าหมายกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๖ คะแนนขึ้นไป ดังนี้

กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) (เกณฑ์ ๘๖ คะแนนขึ้นไป) โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดค่าเป้าหมายที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ดังนี้

ปี ๒๕๖๗ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๘๖ คะแนน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

ข้อมูลสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในแต่ละปีงบประมาณ

ปี ๒๕๖๗ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๘๖ คะแนน

บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรมจริยธรรม มาตรฐานในการปฏิบัติงาน และผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA การที่องค์กรจะขับเคลื่อนไปได้ด้วยความก้าวหน้า และมีประสิทธิภาพนั้น บุคลากรในหน่วยงาน จำเป็นที่จะต้องมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามหน้าที่งานที่รับผิดชอบ แต่นอกเหนือจากความรู้ในการปฏิบัติงานแล้ว บุคลากรผู้ปฏิบัติงานจะต้องมีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน เนื่องจากการที่บุคลากรผู้ปฏิบัติงานมีคุณธรรมจริยธรรม และสามารถดำรงตนตามมาตรฐานในการปฏิบัติงานได้นั้น ย่อมจะช่วยในการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรที่ใสสะอาด ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้เกิดการดำเนินงานที่ดีและมีประสิทธิภาพ มุ่งสู่ การเป็นองค์กรที่บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี นอกจากนี้การที่บุคลากรได้รับความรู้ ความเข้าใจ อัน ส่งผลให้เกิดมาตรฐานด้านคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานนั้น ก็ย่อมทำให้การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็น เครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยให้สามารถดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม และความโปร่งใส ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบซึ่งจะส่งผลให้องค์กรสามารถขับเคลื่อนการทำงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ

วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

จำนวนบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์ความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรมในการอบรมหลักสูตร การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ปี ๒๕๖๗ บุคลากรที่เข้ารับการอบรม ผ่านเกณฑ์ความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรม ได้ คະแนนไม่น้อยกว่า ๘๖ คະแนน

จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน กระทำการ ทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง เพื่อพัฒนากระบวนการและรูปแบบการ ป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างเท่าทัน ไม่ก่อให้เกิด ความเสียหายต่อประเทศ มุ่งเน้นพัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมี ประสิทธิภาพ ทั้งในระดับบุคคลและระดับองค์กร ส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และสื่อมวลชน สอดส่องเฝ้าระวัง ให้ข้อมูล และร่วมตรวจสอบการดำเนินการของหน่วยงาน ภาครัฐ พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ และกำหนด มาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใส นอกจากนี้ ต้องกำหนดให้มีการลงโทษ ผู้กระทำความผิดกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง และรวดเร็วเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกและ สามารถช่วยลดจำนวนคดีทุจริตลงได้

จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนลดลง ประเมินจาก จำนวนเรื่องกล่าวหาหรือเรียนในคดีทุจริตที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของหน่วยงาน ในชั้นตรวจรับคำกล่าวหาและ เป็นเรื่องที่เกิดเหตุในปีงบประมาณนั้นๆลดลง เมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้า โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดค่าเป้าหมายจำนวนคดีทุจริตในภาพรวมของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนลดลง ดังนี้

ปี ๒๕๖๗ จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ลดลง ร้อยละ ๒๐

จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) และที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริตลดลง ประเมินจากจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในชั้นใต้สวน ในปีงบประมาณปัจจุบัน และเป็นเรื่องที่เกิดเหตุในปีงบประมาณปัจจุบันลดลงเมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้า โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดค่าเป้าหมาย จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) และที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริตลดลง ดังนี้

ปี ๒๕๖๗ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) และที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริตลดลงร้อยละ ๒๐

วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

ข้อมูลการรายงานสถานการณ์ข้อร้องเรียนการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และสถานการณ์ข้อร้องเรียนการทุจริต กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

๓.๒ แผนย่อย

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. แผนย่อยที่ ๑ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. แผนย่อยที่ ๒ แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๒ เป้าหมาย ๔ แนวทางการพัฒนา ได้แก่ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และเป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย ๑ เป้าหมาย ๒ แนวทางการพัฒนา ได้แก่ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ กระบวนการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลุกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน					
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต					
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของเด็กและเยาวชนในสถานควบคุมมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๒	ร้อยละ ๖๔	ร้อยละ ๖๖	ร้อยละ ๖๘
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของบุคลากรของกรมพินิจฯ ที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๒	ร้อยละ ๖๔	ร้อยละ ๖๖	ร้อยละ ๖๘
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ กรมพินิจฯ ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๗	ร้อยละ ๘๘	ร้อยละ ๘๙

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง					
แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ					
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่					
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ คดีทุจริตในภาพรวมลดลง	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง					
๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐
๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐
แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต					
เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ					
แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต					
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต					
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ พัฒนาการจัดองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต					
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐

จากแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต สามารถถ่ายทอดเป็นยุทธศาสตร์ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ได้ ๓ ด้าน ดังนี้

๑. กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ให้แก่บุคลากร เด็ก และเยาวชน

๒. กลยุทธ์ที่ ๒ การสร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

๓. กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน (พ.ศ. ๒๕๖๗) กำหนดแนวทางการดำเนินงานและให้ความสำคัญกับการจัดทำโครงการหรือกิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่อการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน กระทำการ

ทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ควบคู่กับกรอบการจัดทำโครงการหรือกิจกรรม เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จในแต่ละเป้าหมาย

๓.๓ แนวทางโครงการหรือกิจกรรม ที่ควรผลักดันภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (เด็ก เยาวชน และประชาชน)

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างจิตสำนึกและปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากร เด็กและเยาวชน

มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีในกลุ่มเด็ก และเยาวชน มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม คน ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรม ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ทำไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และปลุกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนและประชาชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

- จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต
- สร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี ปรับพฤติกรรมเด็กและเยาวชนในความดูแลของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา
- แยกแยะผลประโยชน์ส่วนรวม และผลประโยชน์ส่วนตน
- ละเอียดต่อการกระทำผิด และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต เข้ามามีส่วนร่วมในทุกรูปแบบ
- ส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต รับผิดชอบต่อส่วนรวม ซื่อสัตย์สุจริต มีระเบียบวินัย และเคารพ

กฎหมาย

โครงการ หรือ กิจกรรม ที่ดำเนินการ และผู้รับผิดชอบ

- โครงการเผยแพร่หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (กองพัฒนาระบบงานยุติธรรมเด็กและเยาวชน กองบริหารทรัพยากรบุคคล และสถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมเด็กและเยาวชน)

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

- ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักธรรมาภิบาล (เปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม)
- สร้างจิตสำนึกและค่านิยมต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรในองค์กร แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม
- ส่งเสริมคุณธรรมด้าน พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

โครงการ หรือ กิจกรรม ที่ดำเนินการ และผู้รับผิดชอบ

๑. การขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy (กลุ่มงานจริยธรรม/ทุกหน่วยงานในสังกัด กรมพินิจฯ)

๒. กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ (กองบริหารทรัพยากรบุคคลและกลุ่มงานจริยธรรม)

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง (เครื่องมือ ลดคดีทุจริต)

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์ที่ ๒ การสร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต การวิเคราะห์สถิติคดีทุจริตและเรื่องร้องเรียนที่เกิดขึ้น การสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของบุคลากรภาครัฐและกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใส เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสามารถช่วยให้คดีทุจริตลดลง

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

- สร้างนวัตกรรม มาตรการ เครื่องมือต่อต้านการทุจริต เพื่อสนับสนุนการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง

- จัดทำมาตรการ กลไก ระบบ แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

- บูรณาการติดตามประเมินผลการป้องกันปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ตั้งแต่ขั้นตอนการวางแผนก่อนดำเนินการ ชั้นระหว่างดำเนินการ ชั้นสรุปผลการดำเนินการ

โครงการ หรือ กิจกรรม ที่ดำเนินการ และผู้รับผิดชอบ

๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนผลการดำเนินงานและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การส่งเสริมคัมครองจริยธรรม กระทรวงยุติธรรม (กลุ่มงานจริยธรรม)

๒. กิจกรรมเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (กลุ่มงานจริยธรรม)

๓. กิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักสูตรการจัดการความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ผ่านบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) (กลุ่มงานจริยธรรม/สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมเด็กและเยาวชน)

๔. กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการป้องกันและต่อต้านการทุจริตผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ (กลุ่มงานจริยธรรม/สำนักงานเลขาธิการกรม/ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ)

๕. กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวคำวินิจฉัยของศาล (บอกกล่าวแล้วคดี) หรือ คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ทราบแล้วเปลี่ยน) ที่มีลักษณะเป็นการวางหลักกฎหมายหรือบรรทัดฐานในการปฏิบัติราชการที่ดี (กลุ่มกฎหมาย/สำนักงานเลขาธิการกรม/ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ)

๖. การวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน (กองบริหารการคลังและกลุ่มงานจริยธรรม)

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง (ข้อมูล สถิติ ลดดุลพินิจ)

แนวทางที่ ๒ : ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- นำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้สนับสนุนการดำเนินงาน
- สร้างมาตรฐานความโปร่งใส ลดกระบวนการและระยะเวลา มีวิธีการที่ชัดเจนและตรวจสอบ

ได้

อนุญาต

ภาครัฐ

- ปรับปรุงกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการใช้ดุลพินิจในการพิจารณาอนุมัติ

- ส่งเสริมและเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารจัดการ

โครงการ หรือ กิจกรรม ที่ดำเนินการ และผู้รับผิดชอบ

๑. การรายงาน/สถิติ ข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ (กองบริหารทรัพยากรบุคคล (กลุ่มวินัย) และกลุ่มงานจริยธรรม)

๒. การพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางกรรณการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ (สำนักงานเลขาธิการกรม)

๓. การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการผลักดันสู่การปฏิบัติประจำปีงบประมาณ (กลุ่มงานจริยธรรม)

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ การดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายที่ ๓ : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ (ดำเนินการรวดเร็ว)

แนวทางที่ ๓ : ปราบปรามการทุจริต

- การปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว กระชับ สามารถนำผู้กระทำผิดมาลงโทษได้อย่างรวดเร็ว เห็นผล มีประสิทธิภาพ เป็นที่ประจักษ์ของประชาชน

- ปรับปรุงขั้นตอนที่ล่าช้า และซ้ำซ้อนของหน่วยงานด้านการปราบปรามการทุจริตพัฒนาระบบฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานปราบปรามการทุจริตให้เข้าถึงได้ง่ายและมีประสิทธิภาพ

- ปรับปรุงและพัฒนาระบบและกลไกที่เกี่ยวข้องกับการสืบสวน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการเกี่ยวกับทรัพย์สินหรือผู้กระทำผิด ป้องกันการยกย่าย ถ้ายทรัพย์สินที่ได้มาโดยมิชอบ

- พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ

- การพัฒนาและปรับปรุงเทคโนโลยีสารสนเทศของกรมมาใช้ในกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้เป็นมาตรฐานเดียวกันและเป็นมาตรฐานสากล

- บูรณาการข้อมูลการตรวจสอบระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชน

โครงการ หรือ กิจกรรม ที่ดำเนินการ และผู้รับผิดชอบ

๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัย (กองบริหารทรัพยากรบุคคล (กลุ่มวินัย))

๒. การปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ กองบริหารทรัพยากรบุคคล (กลุ่มวินัย)

๓. การรายงานสถิติข้อร้องเรียนภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด อุทธรณ์ ร้องทุกข์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล (กลุ่มวินัย)

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต
เป้าหมายที่ ๓ : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ
(เพิ่มความรู้)

แนวทางที่ ๓ : ปราบปรามการทุจริต

- ถ่ายทอดองค์ความรู้ให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้และความเข้าใจกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และการดำเนินงานทางวินัย อุทธรณ์ และร้องทุกข์
- ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และการดำเนินการทางวินัยได้อย่างถูกต้องภายในกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด

โครงการ หรือ กิจกรรม ที่ดำเนินการ และผู้รับผิดชอบ

- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร เพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ (สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม, กองบริหารทรัพยากรบุคคล (กลุ่มวินัยเข้าร่วม))

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต

เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (เจ้าหน้าที่ของรัฐ บุคลากรในหน่วยงาน)

แนวทางที่ ๑ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกย่องและชื่นชมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีในกลุ่มข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรมข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรม ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้ ไม่รับสินบน มีความสะอาดต่อการกระทำผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

- ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักธรรมาภิบาล (เปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม)
- สร้างจิตสำนึกและค่านิยมต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรในองค์กร แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม
- ส่งเสริมคุณธรรมด้าน พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

โครงการ หรือ กิจกรรม ที่ดำเนินการ และผู้รับผิดชอบ

๑. โครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (กลุ่มงานจริยธรรม)

๒. กิจกรรมสร้างองค์ความรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (กลุ่มงานจริยธรรม/กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มสวัสดิการ)

๓. พัฒนาและปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรให้พร้อมต่อการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ)

ส่วนที่ ๔

การขับเคลื่อนและการติดตามประเมินผล

๔.๑ การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๗

การจะบรรลุเป้าหมาย “กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านเกณฑ์ค่าเป้าหมายตามที่กำหนด และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง” จะต้องให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ในการร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ ร่วมดำเนินงาน และร่วมตรวจสอบประเมินผล เนื่องจากการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไม่สามารถมอบหมาย ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือกลุ่มงานใดกลุ่มงานหนึ่งรับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียว แต่จำเป็นต้องได้รับความร่วมมือจากทุกคน ดังนั้น การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงได้กำหนดขึ้น ภายใต้อำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ใช้กระบวนการมีส่วนร่วมจากบุคลากรทุกคนในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

๒. ประสานความร่วมมือจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ได้ข้อเสนอในการดำเนินงานเชิงนโยบาย และหลักวิชาการ

๓. จัดกระบวนการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องให้สอดคล้องกับเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดในแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ รวมถึงความสอดคล้อง ตามลำดับความสำคัญเร่งด่วนของปัญหา

๔. มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๗ อย่างต่อเนื่อง

๕. ใช้กลไกการดำเนินงานที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพมากที่สุดด้วยการปรับปรุงหรือปรับเปลี่ยนบทบาท หรือกำหนด กลไกการดำเนินงานใหม่เท่าที่จำเป็น

๔.๒ การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๗

การติดตามและประเมินผลเป็นกระบวนการสำคัญในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่จะช่วยให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบถึงผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้นระหว่างดำเนินการตามแผน

รวมถึงช่วยให้สามารถกำหนดแนวทางการแก้ไข ปรับปรุงแผน และวิธีดำเนินการตามกรอบระยะเวลาที่เหลือได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อเป้าหมายของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้อย่างตรงจุด กระบวนการติดตามและประเมินผล จึงเป็นกิจกรรมที่มีความสำคัญในการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ ซึ่งข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์ จะช่วยผู้ที่รับผิดชอบในการดำเนินการตามแผน สามารถรับทราบผลการดำเนินการ ปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินการเป็นระยะ รวมถึง สามารถวางแผนเพื่อปรับเปลี่ยนทิศทางการดำเนินงานให้มีความเหมาะสมต่อทรัพยากร สภาพแวดล้อมในการดำเนินงาน ตลอดจนปัจจัยอื่นๆที่เปลี่ยนแปลงไปในระหว่างการดำเนินงาน

การติดตามและประเมินผล แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดการติดตามและประเมินผลภาพรวม เป็นการประเมินความสำเร็จของการดำเนินงานในภาพรวมของแผน โดยพิจารณาว่า มีความสำเร็จตามเป้าหมายมากน้อยเพียงใด มีปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานอย่างไร เพื่อให้สามารถกำหนดแนวทางการแก้ไข ปรับปรุงแผน และวิธีการดำเนินงานตามกรอบระยะเวลาที่เหลือได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อเป้าหมายของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้อย่างตรงจุด โดยการประเมินภาพรวมของแผน จะประเมินผลเป็นรายปีเมื่อสิ้นปีงบประมาณ

การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานระดับโครงการในแต่ละเป้าหมาย เป็นการประเมินผลการดำเนินงานในระดับโครงการของหน่วยงานที่ได้นำแผนไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้ทราบว่าการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการ มีการดำเนินงานและเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนหรือไม่ โดยมีการรายงานผลการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมทุกไตรมาส

ผู้รับผิดชอบ ได้แก่ กลุ่มงานจริยธรรม ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตในระดับกรม โดยมีหน้าที่รวบรวมผลการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๗ รายงานต่อผู้บริหาร รายงานต่อกระทรวงยุติธรรม และหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ทราบว่าการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ตลอดจนเป้าหมายของโครงการหรือกิจกรรมหรือไม่

ภาคผนวก

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แยกตามโครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปลูกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และปลุกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนและประชาชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ
 แผนย่อยการป้องกันและการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๑: ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (เด็ก เยาวชน และประชาชน)
 แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๑ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างจิตสำนึกและปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากร เด็กและเยาวชน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน			ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓			
๑	โครงการเผยแพร่หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความไม่ทนและอภัยต่อการทุจริต การประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG: จิตพอเพียง ด้านทุจริต	๑. เด็ก เยาวชน ในสถานควบคุม ๒. บุคลากรของกรมพินิจฯ	ร้อยละจำนวนเด็กและเยาวชน และบุคลากรของกรมพินิจฯ ที่ผ่านเกณฑ์จากจำนวนการเข้าร่วมกิจกรรม	✓ ต.ค.- ธ.ค. ๒๕๖๖	✓ ม.ค.- มี.ค.๖๗	✓ เม.ย.- มิ.ย. ๖๗	✓ ก.ค.- ก.ย. ๖๗	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	กองพัฒนา ระบบงาน ยุทธธรรมเด็ก และเยาวชน กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล และสถาบัน พัฒนา บุคลากรใน กระบวนการ ยุทธธรรมเด็ก และเยาวชน

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
 แผนย่อยการป้องกันกรรมการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (เจ้าหน้าที่ของรัฐ บุคลากรในหน่วยงาน)
 แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๑ : ปุ่กฝังวิถีคิด ปุ่กจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน			ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓			
๒	การขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy วัตถุประสงค์ เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดให้มีความซื่อสัตย์สุจริตและประพฤติมิชอบในการป้องกันทุจริต และประพฤติมิชอบขององค์กร และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกที่ดี และค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติ และค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ขับเคลื่อนตามประกาศนโยบาย No Gift Policy อย่างเคร่งครัด เพื่อให้องค์กรมีความโปร่งใสและเป็นธรรม	ผู้บริหาร บุคลากรในสังกัดกรมพินิจ	- ร้อยละของหน่วยงานมีการแสดงเจตจำนงร่วมกันในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy - การรายงานผลเรื่อง No Gift Policy ตามช่วงเวลาที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	✓ ต.ค.- ธ.ค.๖๖	✓ ม.ค.- มี.ค.๖๗	✓ เม.ย.- มิ.ย. ๖๗	✓ ก.ค.- ก.ย.๖๗	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	กลุ่มงานจริยธรรม/ทุกหน่วยงานในสังกัด กรมพินิจฯ
๓	กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้เกิดต้นแบบบุคลากรและหน่วยงาน	บุคลากรในหน่วยงานกรมพินิจ	บุคคลต้นแบบคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต	✓ ม.ค.- มี.ค.๖๗	✓	✓ ก.ค.- ก.ย.๖๗	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	กองบริหารทรัพยากรบุคคล และบุคลากร	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔			
	ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เป็นแบบอย่างที่ดีของบุคลากรของแต่ละหน่วยงาน					เม.ย.- มิ.ย. ๖๗		จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตเป็นแบบอย่างที่ดีของบุคลากรแต่ละหน่วยงาน		กลุ่มงาน จริยธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประเพณีมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
 แผนย่อยการป้องกันกรรมการทุจริตและประเพณีมิชอบ เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประเพณีมิชอบลดลง (เครื่องมือ ลดคดีทุจริต)
 แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประเพณีมิชอบ แนวทางที่ ๒: ป้องกันการทุจริตและประเพณีมิชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ การสร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน			ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓			
๔	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ ทบทวนผลการดำเนินงานและ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประเพณี มิชอบ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม กระทรวงยุติธรรม วัตถุประสงค์ เพื่อทบทวนผลการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประเพณี มิชอบ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประเพณีมิชอบ และการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม นำไปสู่การ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประเพณี มิชอบ แผนปฏิบัติการคุณธรรมและแผน แผนทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวง	หน่วยงานในสังกัดกรม พิณีจฯ	๑ รายงานผลการ ดำเนินงานด้านการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต และส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม (๑ ฉบับ) ๒ แผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตและประเพณีมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ฉบับ) ๓ แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และ แผนแม่บทส่งเสริม คุณธรรม กระทรวง ยุติธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ฉบับ)	✓ เม.ย.- มิ.ย. ๖๗	✓ ก.ค.- ก.ย.๖๗	ไตรมาส๔	จำนวนข้อ ร้องเรียน ลดลงและมี การรายงาน ผลการ ดำเนินงาน ตาม แผนปฏิบัติ การป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริต และ ประเพณี มิชอบ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	กลุ่มงาน จริยธรรมและ กอง ยุทธศาสตร์ และแผนงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔			
	ยุทธธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗							การส่งเสริมคุณธรรม กระจกวาง ยุติธรรม		
๕	กิจกรรมการเผยแพร่ความรู้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เรื่องจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และสามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้	บุคลากรในหน่วยงาน กรมพินิจฯ	จำนวนเรื่องร้องเรียน เจ้าหน้าที่ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมลดลง ร้อยละ ๒๐	✓	✓	✓	✓	บุคลากรในหน่วยงานมี การ ประพฤติ ปฏิบัติตาม ประมวล จริยธรรม ข้าราชการ พลเรือน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	กลุ่มงาน จริยธรรม
๖	กิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักสูตรการจัดการความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และป้องกัน การทุจริต ผ่านบทเรียน อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) วัตถุประสงค์ หลักสูตรการจัดการ ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ผ่านบทเรียน อิเล็กทรอนิกส์	บุคลากรในหน่วยงาน กรมพินิจฯ ผ่าน https://e-learning.moj.go.th	คดีทุจริตในภาพรวม ลดลง ร้อยละ ๒๐	✓	✓	✓	บุคลากรใน หน่วยงาน ได้รับความรู้ ด้านการ ป้องกันการ ทุจริต โดย ใช้เทคโนโลยี ในการ เรียนรู้	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	กลุ่มงาน จริยธรรม/ สถาบันพัฒนา บุคลากรใน กระบวนการ ยุติธรรมเด็ก และเยาวชน	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔			
๗	กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลการป้องกันและต่อต้านการทุจริตผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ ช่องทางต่างๆ วัตถุประสงค์ กิจกรรมเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตผ่านสื่อ ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่างๆ	บุคลากรในหน่วยงาน กรมพินิจฯ	จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์ จำนวน ๕ สื่อ	✓ ต.ค.- ธ.ค. ๒๕๖๖	✓ ม.ค.- มี.ค.๖๗	✓ เม.ย.- มิ.ย. ๖๗	✓ ก.ค.- ก.ย.๖๗	บุคลากร ได้รับองค์ ความรู้เรื่อง การป้องกัน และต่อต้าน การทุจริต	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	กลุ่มงาน จริยธรรม/ สำนักงาน เลขานุการ กรม/ศูนย์ เทคโนโลยี สารสนเทศ
๘	กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แนวคิดวินิจัยของศาล วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานตามแนวคำวินิจฉัยของ ศาล (บอกกล่าวเล่าคดี) หรือ คณะกรรมการพิทักษ์ระบบ คุณธรรม (ทราบแล้วเปลี่ยน) ที่มี ลักษณะเป็นการวางหลักกฎหมาย หรือบรรทัดฐานในการปฏิบัติ ราชการที่ดี	บุคลากรในหน่วยงาน กรมพินิจฯ	จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์ จำนวน ๓ เรื่อง	✓ ต.ค.- ธ.ค. ๒๕๖๖	✓ ม.ค.- มี.ค. ๖๗	✓ เม.ย.- มิ.ย. ๖๗	✓ ก.ค.- ก.ย.๖๗	บุคลากร ได้รับความรู้ ความเข้าใจ สร้างความรู้ ตระหนักรู้ใน การ ปฏิบัติงาน มากยิ่งขึ้น	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	กลุ่ม กฎหมาย/ สำนักงาน เลขานุการ กรม/ศูนย์ เทคโนโลยี สารสนเทศ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔			
๙	การวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน วัตถุประสงค์ เพื่อวิเคราะห์และวัดประเมินความเสี่ยงการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณา อนุมัติ อนุญาต ความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่และการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ นำไปสู่การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัดกรม พินิจฯ	มาตรการ/แนวทางเพื่อ เฝ้าระวังการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ จำนวน ๑ มาตรการ/ แนวทาง	✓ ต.ค.- ธ.ค. ๒๕๖๖	✓ ม.ค.- มี.ค. ๖๗	✓ เม.ย.- มิ.ย. ๖๗	✓ ก.ค.- ก.ย.๖๗	วิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงนำไปสู่การกำหนดมาตรการ/แนวทาง ป้องกัน ทุจริตของแต่ ละหน่วยงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	กองบริหาร การคลังและ กลุ่มงาน จริยธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์การที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
 แผนย่อยการป้องกันการบริหารทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง (ข้อมูล สถิติ ลดดุลพินิจ)
 แผนงานบูรณาการต่อต้านการบริหารทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๒ : ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
				ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔				
๑๐	การรายงาน/สถิติ ขอร้องเรียน การปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการขอร้องเรียน กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ วัตถุประสงค์ เพื่อให้มีการรายงานข้อมูล/สถิติ ขอร้องเรียนของหน่วยงานในสังกัดกรมพินิจฯ อย่างต่อเนื่อง ทราบถึงสถิติจำนวน ปริมาณข้อร้องเรียนเพิ่มขึ้นหรือลดลงเพื่อหาแนวทางในการดำเนินการปรับปรุงหรือพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัดกรมพินิจฯ เพื่อให้มีมาตรฐานเป็นปัจจุบัน และสามารถรายงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	หน่วยงานในสังกัดกรมพินิจฯ	ดำเนินการรายงานข้อร้องเรียนในระบบตามแนวทาง และระยะเวลาที่ ป.ป.ท. กำหนด ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมพินิจฯ มีการรายงาน/สถิติ ข้อร้องเรียน	✓ ต.ค.- ธ.ค. ๒๕๖๖	✓ ม.ค.- มี.ค. ๖๗	✓ เม.ย.- มิ.ย. ๖๗	✓ ก.ค.- ก.ย.๖๗	✓ ไตรมาส ๔	จำนวนข้อร้องเรียนลดลงและมี การรายงานผลการดำเนินงานตามแนวทาง และระยะเวลาที่ ป.ป.ท. กำหนด	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	กองบริหารทรัพยากรบุคคล (กลุ่มวินัย) และกลุ่มงานจริยธรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔			
๑๑	การพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ เปิดโอกาสให้บุคลากรและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและร้องเรียนพฤติกรรมและเจ้าหน้าที่รัฐที่มีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงานในสังกัดกรมพินิจ	จำนวนช่องทางร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ จำนวน ๒ ช่องทาง	√ ต.ค.- ธ.ค. ๒๕๖๖	√ ม.ค.- มี.ค. ๖๗	√ เม.ย.- มิ.ย. ๖๗	√ ก.ค.- ก.ย.๖๗	ผู้ร้องเรียน ทราบช่องทาง ทางการ ร้องเรียน และมีส่วน ร่วมในการ ร้องเรียน พฤติกรรม เจ้าหน้าที่รัฐ ที่มี พฤติกรรม ส่อไปในทาง ทุจริตและ ประพฤติมิ ชอบและ ตรวจสอบ ความถูกต้อง และโปร่งใส	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	สำนักงาน เลขาธิการ กรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔			
๑๒	การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการผลักดันสู่การปฏิบัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วัตถุประสงค์ เพื่อติดตามขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตให้ประสบผลสำเร็จ	บุคลากรในหน่วยงานกรมพินิจฯ	คดีทุจริตในภาพรวมลดลง ร้อยละ ๒๐				√ ก.ค.- ก.ย.๖๗	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	กลุ่มงาน จริยธรรม	

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ การดำเนินงานของกระบวนการและการปราบปรามการทุจริต
 แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต เป้าหมายที่ ๓ : การดำเนินคดีที่ทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ (ดำเนินการรวดเร็ว)
 แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : แนวทางที่ ๓ : ปราบปรามการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน			ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓			
๑๓	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพในการ ดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้อง ทุกข์ วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรที่ ดำเนินงานด้านวินัย มีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานทาง วินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ และ สามารถนำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ด้านวินัยในสังกัดกรม พินิจฯ	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการผ่านเกณฑ์การ ประเมินผล ร้อยละ ๘๐	v วันที่ ๑๓-๑๕ ก.พ.๖๗	ไตรมาส๑ ไตรมาส๒ ไตรมาส๓	บุคลากร ผู้ปฏิบัติงาน ด้านวินัย ของ หน่วยงานใน กรมพินิจ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ กระบวนการ ดำเนินงาน ทางวินัย อุทธรณ์ ร้อง ทุกข์ รวมถึง กฎระเบียบ ข้อบังคับที่ เกี่ยวข้อง มากยิ่งขึ้น	๘,๐๐๐ บาท	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล (กลุ่มวินัย)	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔			
๑๔	การปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อปรับปรุงและพัฒนามาตรฐานการบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัดกรมพินิจฯ ให้มีมาตรฐาน เป็นปัจจุบันและสามารถรายงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากรในหน่วยงานกรมพินิจฯ	สามารถจัดส่งรายงานข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ทันต่อวงรอบที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	✓ ต.ค.- ธ.ค. ๒๕๖๖	✓ ม.ค.- มี.ค.๖๗	✓ เม.ย.- มิ.ย. ๖๗	✓ ก.ค.- ก.ย.๖๗	✓ ก.ค.- ก.ย.๖๗	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล (กลุ่มวินัย)
๑๕	การรายงานสถิติข้อร้องเรียนภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้บุคลากรเกิดความตระหนักและทราบสถิติข้อร้องเรียนการทุจริต	บุคลากรในหน่วยงานกรมพินิจฯ	กระบวนการดำเนินการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่ปกติที่กฎหมายกำหนดไม่เกินร้อยละ ๒๐	✓ ก.ค.- ก.ย.๖๗				ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล (กลุ่มวินัย)	

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต
 แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต เป้าหมายที่ ๓ : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ (เพิ่มความรู้)
 แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : แนวทางที่ ๓ : ปราบปรามการทุจริต
 ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด
 จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้ส่วนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔			
๑๖	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร เพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านวินัย หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินงานทางวินัย รวมถึงกฎระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ผู้ปฏิบัติงานด้านวินัย หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การประเมินผล	✓ ต.ค.- ธ.ค. ๒๕๖๖	✓ ม.ค.- มี.ค.๖๗	✓ เม.ย.- มิ.ย. ๖๗	✓ ก.ค.- ก.ย.๖๗	บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานด้านวินัย ของ หน่วยงานในกรมพินิจ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ กระบวนการ ดำเนินงาน ทางวินัย อุทธรณ์ ร้อง ทุกข์ รวมถึง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่ เกี่ยวข้อง มากยิ่งขึ้น	งบบูรณาการ (ไม่ทราบ จำนวน งบประมาณ)	สำนักงาน ปลัด กระทรวง ยุติธรรม, กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล (กลุ่มวินัย) เข้าร่วม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
 แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (เจ้าหน้าที่ของรัฐ บุคลากรในหน่วยงาน)
 แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๑ : ปลุกฝังวิถีคิด ปณิธานที่ดี ปณิธานที่ดี และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔			
๑๗	โครงการยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) วัตถุประสงค์ เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงยุติธรรมนำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการพัฒนาระดับคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	หน่วยงานในสังกัดกรมพินิจฯ	ค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๘๕ คะแนนขึ้นไป	✓ ต.ค.- ธ.ค. ๒๕๖๖	✓ ม.ค.- มี.ค. ๒๕๖๗	✓ เม.ย.- มิ.ย. ๖๗	✓ ก.ค.- ก.ย.๖๗	กระทรวงยุติธรรม (และกรมพินิจ) มีค่าคะแนนผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ทำได้ตามค่าเป้าหมาย	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	กลุ่มงานจริยธรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔			
๑๘	กิจกรรมสร้างองค์ความรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงยุติธรรมนำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการประเมินยกระดับค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	บุคลากรในหน่วยงานกรมพินิจฯ	ค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๘๕ คะแนนขึ้นไป	✓ ต.ค.- ธ.ค. ๒๕๖๖	✓ ม.ค.- มี.ค.๖๗	✓ เม.ย.- มิ.ย. ๖๗	✓ ก.ค.- ก.ย.๖๗	บุคลากรมี ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับ ITA และกรม พินิจ มีค่า คะแนนผล การประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใสเ็น การ ดำเนินงาน ของ หน่วยงาน ภาครัฐ ทำ ได้ตามค่า เป้าหมาย	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	กลุ่มงาน จริยธรรม และกอง บริหาร ทรัพยากร บุคคล (กลุ่ม สวัสดิการ และ เจ้าหน้าที่ สัมพันธ์)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน			ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑๙	พัฒนาและปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรให้พร้อมต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) วัตถุประสงค์ เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมนำไปสู่การพัฒนาระบบปรับปรุงกระบวนการพัฒนาระดับค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	หน่วยงานในสังกัดกรมพินิจฯ	ค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๘๕ คะแนนขึ้นไป	✓ ม.ค.- มี.ค.๖๗	✓ เม.ย.- มิ.ย. ๖๗	กรมพินิจมีค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทำได้ตามค่าเป้าหมาย	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศสารสนเทศ	

อำนาจและหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

สำนักผู้ตรวจราชการ มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. ส่งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้รับการตรวจปฏิบัติในเรื่องใดเรื่องหนึ่งให้ถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ มติของคณะรัฐมนตรี หรือคำสั่งของนายกรัฐมนตรี
๒. ส่งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้รับการตรวจปฏิบัติหรืองดเว้นการปฏิบัติในเรื่องใดๆ ในระหว่างการตรวจราชการไว้ก่อน หากเห็นว่าจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการหรือประโยชน์ของประชาชนอย่างร้ายแรง และเมื่อได้สั่งการดังกล่าวแล้ว ให้รายงานผู้บังคับบัญชาเพื่อทราบหรือพิจารณาโดยด่วน
๓. สั่งให้หน่วยงานของรัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐชี้แจง ให้ถ้อยคำ หรือส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณา
๔. สอบข้อเท็จจริง สืบสวนสอบสวน หรือสดับตรับฟังเหตุการณ์ เมื่อได้รับการร้องเรียน หรือมีเหตุอันสมควร โดยประสานการดำเนินงานกับหน่วยงานตรวจสอบอื่นๆ เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนหรือปัญหาอุปสรรคของหน่วยงานของรัฐหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๕. ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการตรวจ และรายงานผู้บังคับบัญชาเพื่อทราบ
๖. เรียกประชุมเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อชี้แจง แนะนำ หรือปรึกษาหารือร่วมกันด้วย

กลุ่มงานจริยธรรม ส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปราม การทุจริต เป็นกลไกปฏิบัติในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. นำเสนอนโยบายเพื่อการกำหนดกรอบ และแนวทางการดำเนินงานด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
๒. จัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ แผนปฏิบัติการ และแผนความมั่นคงปลอดภัย รวมทั้งบริหารจัดการตาม ประเมินผลการดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย
๓. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบฐานข้อมูล ระบบเครือข่ายการสื่อสารรวมทั้งบริหารจัดการตาม ประเมินผลการดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย
๔. เป็นศูนย์กลางในการบริหารจัดการสารสนเทศ วิเคราะห์ จัดทำ นำเสนอแนวโน้มเรื่องสถิติ มิติต่างๆ เพื่อเผยแพร่และให้บริการ
๕. สนับสนุน ส่งเสริม ด้านเทคนิค วิชาการเทคโนโลยีสารสนเทศและการปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
๖. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมายอีกด้วย

กลุ่มตรวจสอบภายใน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดเป้าหมาย ทิศทาง ภารกิจงานตรวจสอบภายใน เพื่อสนับสนุนการบริหารงานและการดำเนินงานต่างๆ ของกรมพินิจฯ ให้สอดคล้องกับนโยบายของหน่วยงานของรัฐ คณะกรรมการ และคณะกรรมการตรวจสอบหรือคณะกรรมการอื่นใดที่ปฏิบัติงานในลักษณะเดียวกัน โดยคำนึงถึงการกำกับดูแลที่ดี ความมีประสิทธิภาพของกิจกรรมการบริหารความเสี่ยงและความเพียงพอของการควบคุมภายในของหน่วยงานของรัฐด้วย

๒. กำหนดกฎบัตรไว้เป็นลายลักษณ์อักษรและเสนออธิบดีกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และเผยแพร่หน่วยรับตรวจทราบ รวมทั้งมีการสอบถามความเหมาะสมของกฎบัตรอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

๓. จัดให้มีการประกันและปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายในทั้งภายในและภายนอก ตามรูปแบบและวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด

๔. จัดทำและเสนอแผนการตรวจสอบประจำปีต่ออธิบดีกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนเพื่อพิจารณาอนุมัติภายในเดือนสุดท้ายของปีงบประมาณในกรณีที่หน่วยงานตรวจสอบภายในวางแผนการตรวจสอบระยะยาว ให้นำมาใช้ประกอบการพิจารณาอนุมัติแผนการตรวจสอบประจำปีด้วย

๕. ปฏิบัติงานตรวจสอบให้เป็นไปตามแผนการตรวจสอบประจำปีที่ได้รับอนุมัติ

๖. จัดทำและเสนอรายงานผลการตรวจสอบต่ออธิบดีกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนภายในเวลาอันสมควร และไม่เกินสองเดือนนับจากวันที่ดำเนินการตรวจสอบแล้วเสร็จตามแผน

๗. จัดทำและสรุปรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนการตรวจสอบประจำปีเสนอต่ออธิบดีกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ทุก ๔ เดือน

๘. รายงานเกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

๙. ติดตามผลการตรวจสอบ เสนอแนะ และให้คำปรึกษาแก่หน่วยรับตรวจ เพื่อให้ปรับปรุงแก้ไขของหน่วยรับตรวจเป็นไปตามข้อเสนอแนะในรายงานผลการตรวจสอบและการประสานงานกับหน่วยรับตรวจ เพื่อให้ผู้บริหารของหน่วยรับตรวจมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลและข้อเสนอแนะ ในอันที่จะทำให้ผลการตรวจสอบมีประโยชน์ สามารถนำไปสู่การพิจารณาปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๑๐. ปฏิบัติงานในการให้คำปรึกษาแก่ผู้บริหาร หน่วยรับตรวจ และผู้ที่เกี่ยวข้อง

๑๑. ประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการประจำกระทรวงยุติธรรม เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าขอบเขตของงานตรวจสอบครอบคลุมเรื่องที่สำคัญอย่างเหมาะสมและลดการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนกัน

๑๒. ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการประจำกระทรวงยุติธรรมและอธิบดีกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ทั้งนี้ หากมีบทบาทหรือความรับผิดชอบที่นอกเหนือจากงานตรวจสอบภายในจะต้องมีมาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้กระทบต่อความเป็นอิสระหรือความเที่ยงธรรม

๑๓. การพัฒนาการปฏิบัติงานตรวจสอบ โดยการนำเทคโนโลยีหรือโปรแกรมสำเร็จรูปมาช่วยการตรวจสอบหรือวิเคราะห์ข้อมูล และการพัฒนาระบบการรายงานผลการตรวจสอบของแต่ละหน่วยรับตรวจผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ เว็บไซต์ของกลุ่มตรวจสอบภายใน www.djop.go.th/audit โดยมีการกำหนดคสทิจผู้ใช้งานให้แก่ระดับผู้บริหารกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนและหน่วยรับตรวจ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานตรวจสอบให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๑๔. จัดทำแผนและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน เข้ารับการฝึกอบรมโครงการ หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (CGIA) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

๑๕. จัดทำโครงการฝึกอบรมบุคลากรหรือร่วมกับกลุ่มงานคลังในการให้ความรู้กับผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานหรือผู้กำกับดูแลด้านการเงินการคลังหน่วยงานในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน โดยการพัฒนาศักยภาพการกำกับดูแลการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน การซักซ้อมความเข้าใจ การแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ประสบการณ์ ปัญหาและหาแนวทางที่เป็นข้อปฏิบัติร่วมกันเกี่ยวกับระเบียบ หลักเกณฑ์การปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังที่เกี่ยวข้อง และส่งเสริมให้เกิดกระบวนการกำกับดูแลที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน (Transparency) สามารถตรวจสอบได้ (Auditability) ป้องกันการประพฤติมิชอบ และเป็นการลดความเสี่ยงที่อาจส่งผลให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่อธิบดีเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการภายในกรม
๒. ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการภายในกรม
๓. ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ ร่วมกับหน่วยงานกลางต่างๆ และหน่วยงานภายในกรม
๔. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มกฎหมาย มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. เสนอแนะเกี่ยวกับการปรับปรุงหรือให้มีกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการยุติธรรมเด็กและเยาวชน
๒. ดำเนินการเกี่ยวกับการร่างกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ และพัฒนากฎหมายที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของกรมให้ทันสมัยและสอดคล้องกับพันธกรณี อนุสัญญา และข้อตกลงระหว่างประเทศ
๓. ให้คำปรึกษา แนะนำ และวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับข้อกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรม
๔. ดำเนินการเกี่ยวกับงานนิติกรรมและสัญญา งานเกี่ยวกับความรับผิดชอบแพ่งและทางอาญา งานคดีปกครอง และงานคดีอื่นที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของกรม
๕. ปฏิบัติงานร่วมกันหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

กองบริหารการคลัง มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ดำเนินการเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี การงบประมาณ การพัสดุ อาคารสถานที่ และยานพาหนะของกรม
๒. ควบคุม ดูแล และตรวจสอบการเบิกจ่ายเงิน ทรัพย์สิน และผลประโยชน์ต่างๆ ที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรม
๓. ประสานงานด้านการเงิน การบัญชี การงบประมาณ และการพัสดุ
๔. ให้คำแนะนำด้านกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ

๕. พิจารณาเสนอร่าง แก้ไข หรือเพิ่มเติม ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ด้านการเงิน บัญชี และ พัสดุ

๖. ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับ มอบหมาย

กองบริหารทรัพยากรบุคคล มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ดำเนินการเกี่ยวกับการจัด ระบบงาน และบริหารงานบุคคลของกรม การวางแผนอัตรากำลัง การจัดโครงสร้างและพัฒนาระบบงาน การปรับปรุงส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือน การสรรหา การสอบ การบรรจุแต่งตั้ง โอนโยกย้าย สับเปลี่ยน การออกจากราชการ ทะเบียนประวัติ การพิจารณาบำเหน็จความชอบ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ งานข้อมูลบุคคล การประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ในการปฏิบัติงาน การเกษียณอายุราชการ การขอรับบำเหน็จบำนาญ กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ การดำเนินการทางวินัย การเสริมสร้างวินัย ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่อื่นในส่วนที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. เสนอแนะการกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ จัดทำแผนและประสานแผนการปฏิบัติราชการของกรม และแผนเกี่ยวกับการป้องกันอาชญากรรมในเด็กและเยาวชน ให้เป็นไปตามนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ของกระทรวง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของรัฐบาล รวมทั้งแผนอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกรม

๒. ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี และจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนงานของกรม

๓. วางแผนและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และระบบสารสนเทศของกรม รวมทั้งเป็นศูนย์กลางบริหารจัดการฐานข้อมูล ประมวลผล และให้บริการข้อมูลสถิติในด้านต่างๆของกรม

๔. กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแผนงานหรือโครงการของหน่วยงานในสังกัดกรม

๕. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กองพัฒนาระบบงานยุติธรรมเด็กและเยาวชน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรฐาน แนวทางปฏิบัติในด้านการพัฒนาระบบบริหารงานยุติธรรมเด็กและเยาวชน งานคดี การจำแนก การบำบัด แก้ไข ฟื้นฟู ป้องกัน พัฒนา สงเคราะห์ และงานป้องกันเด็กและเยาวชนกระทำความผิด

๒. กำกับ ดูแล ให้คำปรึกษา แนะนำ ส่งเสริมด้านการพัฒนาระบบบริหารงานยุติธรรมเด็กและเยาวชน งานคดี การจำแนก การบำบัด แก้ไข ฟื้นฟู ป้องกัน พัฒนา สงเคราะห์ และงานป้องกันเด็กและเยาวชนกระทำความผิด

๓. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย รวมทั้งประสานและพัฒนาร่วมมือทางวิชาการกับองค์กรเครือข่าย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในประเทศ และต่างประเทศ ในด้านการบำบัด แก้ไข ฟื้นฟู ป้องกัน พัฒนา สงเคราะห์ และงานป้องกันเด็กและเยาวชนกระทำความผิด ตลอดจนเผยแพร่ และถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับงานวิจัยแก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องในงานยุติธรรมเด็กและเยาวชน

๔. ดำเนินการด้านกิจกรรมชุมชน และประสานความร่วมมือเพื่อการพิทักษ์และคุ้มครอง สิทธิเด็ก

๕. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับ มอบหมาย

กองพัฒนาระบบสุขภาพเด็กและเยาวชน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. พัฒนาระบบ รูปแบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการในการคัดกรอง ประเมิน ตรวจวินิจฉัยและ ตรวจพิสูจน์ทางวิทยาศาสตร์ เพื่อประยุกต์ใช้การจำแนก แก้ไข บำบัด พิ้นฟู เด็กและเยาวชนที่กระทำผิด และ เด็กหรือเยาวชนที่มีปัญหารุนแรง ซ้ำซ้อน เรื้อรัง

๒. กำหนดรูปแบบ แนวทาง การดำเนินการแก้ไขปัญหา บำบัด พิ้นฟู เด็กหรือเยาวชนที่ กระทำผิด และเด็กหรือเยาวชนที่มีปัญหารุนแรง ซ้ำซ้อน เรื้อรัง เพื่อป้องกันการกระทำผิดซ้ำ

๓. กำกับ ดูแล ให้คำปรึกษา แนะนำ ถ่ายทอดและส่งเสริม รวมถึงติดตามประเมินผล และสรุปผลการดำเนินงานด้านนิติจิตวิทยา การพยาบาลและการสาธารณสุขสำหรับเด็กหรือเยาวชนที่กระทำผิด และเด็กหรือเยาวชนที่มีปัญหารุนแรง ซ้ำซ้อน เรื้อรัง

๔. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และประสานความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้ง ภายในประเทศและต่างประเทศ เพื่อพัฒนามาตรฐานของงาน องค์ความรู้และเทคโนโลยี รวมทั้งรูปแบบการ ให้บริการนิติจิตวิทยา การพยาบาล และการสาธารณสุขสำหรับเด็กหรือเยาวชนที่กระทำผิด และเด็กหรือ เยาวชนที่มีปัญหารุนแรง ซ้ำซ้อน เรื้อรัง

๕. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับ มอบหมาย