

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔

คำนำ

กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน กระทรวงยุติธรรม ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นที่จะปลูกฝัง ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร ตลอดจนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทุกรูปแบบ เพื่อสร้างทัศนคติที่ดีต่อประชาชน รวมทั้ง การให้บริการที่มีมาตรฐานภายใต้ธรรมาภิบาล และนโยบายภาครัฐ และกรอบแนวทางการดำเนินงานกระทรวงยุติธรรม ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ในการนี้ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจึงได้มีการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบตามแผนการและแนวทางของกระทรวงยุติธรรม ซึ่งได้จัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางให้กับหน่วยงานในสังกัดใช้ขับเคลื่อนกิจกรรมโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการต่อไป

สารบัญ

คำนำ	หน้า
ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล	
- ที่มา	๒
- หลักการและเหตุผล	๓
- ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)	๔
- ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)	
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)	๕
- ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์	๘
- แนวทางการติดตามและประเมินผล	๙
ส่วนที่ ๓ สารสำคัญแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)	๑๐
ส่วนที่ ๔ แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)	๒๓

ส่วนที่ ๑

หลักการและเหตุผล

ที่มา

ด้วยกระทรวงยุติธรรมได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) จำนวน ๖ ยุทธศาสตร์ ๑๔ กลยุทธ์ ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนเป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมที่มีภารกิจในการพัฒนาพฤตินิสัย โดยมีหน้าที่แก้ไขบำบัดฟื้นฟูเด็กและเยาวชน และคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของบุคคลที่มีความสามารถไม่บริบูรณ์ ภายใต้กระบวนการยุติธรรม มีเจตจำนงที่จะสร้างเสริมความเข้มแข็งต่อสังคม ให้เป็นสังคมที่ดี มีความมั่นคง ยั่งยืน ปราศจากความเหลื่อมล้ำ การเอารัดเอาเปรียบ และปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ ดังนั้น เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ และยุทธศาสตร์ที่ ๕ ของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ดังต่อไปนี้

หลักการและเหตุผล

ด้วยกระทรวงยุติธรรมได้กำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจังตามนโยบายของรัฐบาล ซึ่งการดำเนินการที่บังเกิดผลเป็นรูปธรรมต่อองค์ความร่วมมือนอกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ และได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กำหนดมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับส่วนราชการสังกัดกระทรวงยุติธรรม โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรสังกัดกระทรวงยุติธรรมและประชาสังคมให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมบรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ต่อไป

กรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ตอบสนองและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ดังต่อไปนี้

**๑. ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙)
วิสัยทัศน์**

หลักประกันความยุติธรรมตามมาตรฐานสากล

พันธกิจ

๑. พัฒนาระบบการให้บริการประชาชน เพื่อให้เข้าถึงความยุติธรรมอย่างเท่าเทียมกัน
๒. พัฒนาระบบงานยุติธรรมและการบังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปตามหลักสากล
๓. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารความยุติธรรมและการบังคับใช้กฎหมายให้มีธรรมาภิบาล
๔. พัฒนาระบบป้องกันอาชญากรรมเพื่อสร้างความปลอดภัยในสังคม

คติพจน์

มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาส ความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

**๒. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
วิสัยทัศน์**

ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

พันธกิจ

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีความตราฐานสากล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต CPI ของประเทศไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

- กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดทุกหน่วยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
- กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลากองกำลังคนเพื่อต้านทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของพลเมืองและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

- กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการกำหนดให้การเมืองแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๒ เร่งรัดกำกับติดตามตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ
- กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการต่อต้านการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณจัดสรรเหมาะสมกับการแก้ปัญหา
- กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนสนับสนุนตั้งต้น
- กลยุทธ์ที่ ๖ ประยุกต์นวัตกรรมการกำกับดูแลควบคุมการค้าเป็นไปตามเจตจำนงของนักการเมือง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓

สกัดกั้นทางทุจริตเชิงนโยบาย

- กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล
- กลยุทธ์ที่ ๒ รายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นทางทุจริตเชิงนโยบาย
- กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ
- กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตามและตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๔

พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

- กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันฯ
- กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี
- กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาวีเคราะห้ บูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส
- กลยุทธ์ที่ ๖ สนับสนุนภาคเอกชนดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล
- กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์
- กลยุทธ์ที่ ๘ พัฒนาระบบส่งเสริมการดำเนินงานตามอนุสัญญาสหประชาชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕

ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

- กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
- กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลือบไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน
- กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษฯ ที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
- กลยุทธ์ที่ ๔ ตรากฎหมายและกฏบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๕ บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๖ เพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแสและเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาศมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๘ เปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักเมื่อคดีถึงที่สุด
- กลยุทธ์ที่ ๙ เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินคดีทุจริตระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทย

กลยุทธ์ที่ ๑ ศึกษาและกำกับติดตามการยกระดับ CPI

กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ เพื่อยกระดับ CPIของไทย

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด กลุ่มเกลา ประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงทุกช่วงวัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นทางทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำไปปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง พัฒนากลไก นวัตกรรม รูปแบบการสื่อสารสาธารณะและเพิ่มประสิทธิภาพระบบการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาวีเคราะห้ บูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบร้องเรียนการทุจริตและตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สินใหม่ที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

การกำหนดแนวทางการติดตามและประเมินผล

- ส่วนราชการในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนที่กำกับดูแลและดำเนินการโครงการ/กิจกรรม นำส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ตามแบบรายงานผลการดำเนินงานฯ มายังกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ทุกวันที่ ๒๕ ของเดือน
- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน รวบรวมและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ต่อศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรม ทราบทุนวันสิ้นเดือนต่อไป

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ๑. ระดับความสำเร็จของกระบวนการปรับกระบวนคิด

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด กลุ่มเกลา ประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงทุกช่วงวัย

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผลที่คาดว่าจะได้รับ ในแต่ละช่วงเวลา	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑. โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ด้านซื่อสัตย์เพื่อป้องกันกาทุจริต	ร้อยละของเด็กและ เยาวชนในสถานพินิจ ศูนย์ฝึกและอบรมเด็ก และเยาวชนในพื้นที่ กรุงเทพมหานครและ ต่างจังหวัด ๑๘ แห่ง ได้รับการปลูกฝังด้าน การทุจริต	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	ปี ๒๕๖๐ ๑๖๕,๕๐๐ (งบบูรณาการ) ปี ๒๕๖๑ ๔๕๕,๐๐๐ (งบบูรณาการ)	สำนักพัฒนา ระบบงาน ยุติธรรมเด็ก และเยาวชน	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ๑. ระดับความสำเร็จของกระบวนการปรับกระบวนคิด

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด กลุ่มกลา ประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงทุกช่วงวัย

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผลที่คาดว่าจะได้รับ ในแต่ละช่วงเวลา	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามแนวทาง ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - กิจกรรมส่งเสริมการรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่	การกระทำผิดทางวินัย ของเจ้าหน้าที่ไม่เกินร้อยละ ของเจ้าหน้าที่ทั้งหมด	-	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๔	ร้อยละ ๓	ร้อยละ ๒	-	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ๑. ระดับความสำเร็จของกระบวนการปรับกระบวนคิด ๒. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของชุมชนใสสะอาดร่วมต้านทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด กลุ่มกลา ประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงทุกช่วงวัย

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผลที่คาดว่าจะได้รับ ในแต่ละช่วงเวลา	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๔. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติธรรมให้แก่เด็กและเยาวชน - กิจกรรมสุลลสาสมาธิ	๑. ร้อยละของเด็กและเยาวชน ที่เข้าร่วมกิจกรรม	-	๘๐	๘๐	๘๕	๙๐	-	สำนักพัฒนา ระบบงาน ยุติธรรมเด็ก และเยาวชน -สถานพินิจ ฯและศูนย์ ฝึกฯ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ๑. ระดับความล่าช้าของกระบวนการปรับกระบวนการคิด

๒. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของชุมชนใสสะอาดร่วมต้านทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด กลุ่มกลา ประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงทุกช่วงวัย

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				ผลที่คาดว่าจะได้รับ ในแต่ละช่วงเวลา	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓			
๕. โครงการเดินตามรอยพ่อ - กิจกรรมที่ ๑ เรียนรู้และปฏิบัติตามรอย พระยุคลบาท - กิจกรรมที่ ๒ นำอมมาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต	ร้อยละหน่วยงานที่จัดให้มี มุมการเรียนรู้และดำเนิน กิจกรรมตามรอย พระยุคลบาท และ เศรษฐกิจพอเพียงมาเป็น แนวทางในการดำเนินชีวิต	-	๕๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	-	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ร้อยละที่ลดลงการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมและการรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผลที่คาดว่าจะได้รับ ในแต่ละช่วงเวลา	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑. โครงการพัฒนามาตรฐานโปร่งใส กิจกรรมที่ ๑ การรับตัวเด็กและเยาวชน กิจกรรมที่ ๒ การควบคุมดูแลตามมาตรฐาน ๔ ด้าน กิจกรรมที่ ๓ การตรวจค้นตัว กิจกรรมที่ ๔ ญาติเยี่ยม กิจกรรมที่ ๕ การปล่อยตัว	จำนวนกระบวนการที่ ดำเนินการตามมาตรฐาน ความโปร่งใส	๑	๒	๓	๔	๕	-	- สำนัก พัฒนา ระบบงาน ยุติธรรมเด็ก และเยาวชน - กอง บริหาร ทรัพยากร บุคคล	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ร้อยละที่ลดลงการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมและการรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				ผลที่คาดว่าจะได้รับ ในแต่ช่วงเวลา	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓			
๒. การกำหนดมาตรฐานการให้บริการประชาชน และประกาศให้ประชาชนทราบมาตรฐานการให้บริการของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน - จัดทำมาตรฐาน ขั้นตอน ระยะเวลา และลำดับการให้บริการก่อน-หลังกับประชาชน/หน่วยงานอื่น - จัดทำประกาศขั้นตอนติดภายในสถานที่ให้ประชาชนและผู้มาติดต่อรับทราบ - กำหนดช่องทางเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้องได้อย่างสะดวก รวดเร็วและถูกต้อง - จัดทำระบบป้องกันหรือตรวจสอบการละเมิดไม่ปฏิบัติ พร้อมทั้งแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องรับทราบ	จำนวนคู่มือมาตรฐานการให้บริการประชาชน	๑	๑	๑	๑	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	
๓. การสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน - กิจกรรมที่ ๑ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน - กิจกรรมที่ ๒ อบรมผู้ปฏิบัติงาน	- จำนวนคู่มือการจัดซื้อจัดจ้าง - จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม - จำนวนผู้ประพฤติมิชอบ ลดลง	-	๑	๗๐	๑๐๐	๑๕๐	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันอาชญากรรมเชิงรุก

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ๑. ร้อยละของคดีหรือการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตที่ลดลง ๒. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง พัฒนากลไก นวัตกรรม รูปแบบการสื่อสารสาธารณะและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				ผลที่คาดว่าจะได้รับ ในแต่ละช่วงเวลา	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓			
๑. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการป้องกันและต่อต้านการทุจริตผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางต่างๆ (อินโฟกราฟิก) - ปรับปรุงทบทวนประมวลจริยธรรมพนักงาน - รณรงค์เผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ	- จำนวนสื่อสำหรับการเผยแพร่การป้องกันและต่อต้านการทุจริตสำหรับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ - จำนวนกรณีศึกษาการป้องกันและต่อต้านการทุจริตสำหรับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๑	๒	๓	๔	๕	-	- กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล - กลุ่มงาน ประชาสัมพันธ์
๒. โครงการพัฒนาระบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อตรวจสอบกระบวนการให้บริการของกรมที่ดินและคุ้มครองเด็กและเยาวชน (CCTV)	- จำนวนระบบที่สามารถใช้งานได้ - จำนวนการกำกับติดตามให้ระบบกลับมาใช้งานได้	-	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	-	- กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล - ศูนย์ เทคโนโลยี และ สารสนเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันกาจรทุจริตเชิงรุก

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ๑. ร้อยละของคดีหรือการร้องเรียนเกี่ยวกับกาจรทุจริตที่ลดลง ๒. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันกาจรทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาวិเคราะห์ บูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผลที่คาดว่าจะได้รับ ในแต่ละช่วงเวลา	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๒. โครงการประเมินคุณธรรมและโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	คะแนนประเมินคุณธรรม และโปร่งใสการดำเนินงาน ของหน่วยงานเพิ่มขึ้น	๘๐	๘๕	๙๐	๙๐	๙๐	-	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ๑.ระยะเวลาเฉลี่ยของการดำเนินคดีทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จจำนวนตามขนาดและประเภทของคดี ๒. ร้อยละของคดีการทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จจำนวนตามขนาดและประเภทของคดี

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศมรรคนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				ผลที่คาดว่าจะได้รับ ในแต่ช่วงเวลา	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓			
๑. โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการดำเนินการทางวินัย	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การประเมินผล	-	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	บุคลากรในสังกัดที่เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การประเมินผล	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ส่วนที่ ๔

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ณ วันที่เดือน.....พ.ศ.

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด ถ่อมเกล้า ประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงทุกช่วงวัย

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (จำนวนคน/ จำนวนครั้ง)	ผลการดำเนินงาน (ระบุวัน/เดือน/ปี และระยะเวลาที่ดำเนินงาน)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	เอกสารอ้างอิง/ ภาพถ่าย

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำรายงาน

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

ตำแหน่ง.....(ผู้อำนวยการสำนัก/กอง)

เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงาน ชื่อ/นามสกุล.....ตำแหน่ง.....

หน่วยงาน.....โทรศัพท์.....โทรสาร.....

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ณ วันที่เดือน.....พ.ศ.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นทางทุจริตเชิงนโยบาย

- กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมและรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายขนานบูรณาการกับภาค
- กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมสำหรับกรรายงานและตรวจสอบขบวนการในกรณีนโยบายไปปฏิบัติ

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (จำนวนคน/ จำนวนครั้ง)	ผลการดำเนินงาน (ระบุวัน/เดือน/ปี และระยะเวลาที่ดำเนินงาน)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	เอกสารอ้างอิง/ ภาพถ่าย

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำรายงาน

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

ตำแหน่ง.....(ผู้อำนวยการสำนัก/กอง)

เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงาน ชื่อ/นามสกุล.....ตำแหน่ง.....

หน่วยงาน.....โทรศัพท์.....โทรสาร.....

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ณ วันที่เดือน.....พ.ศ.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

- กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง พัฒนากลไก นวัตกรรม รูปแบบการสื่อสารสถานะและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาวีเคราะห้ บูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงาน
- กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาศมรรรณะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (จำนวนคน/ จำนวนครั้ง)	ผลการดำเนินงาน (ระบุวัน/เดือน/ปี และระยะเวลาที่ดำเนินงาน)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	เอกสารอ้างอิง/ ภาพถ่าย

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำรายงาน

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

ตำแหน่ง.....(ผู้อำนวยการสำนัก/กอง)

เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงาน ชื่อ/นามสกุล.....ตำแหน่ง.....

หน่วยงาน.....โทรศัพท์.....โทรสาร.....

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ณ วันที่เดือน.....พ.ศ.

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

- กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบร้องเรียนการทุจริตและตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สินให้มีประสิทธิภาพ
- กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (จำนวนคน/ จำนวนครั้ง)	ผลการดำเนินงาน (ระบุวัน/เดือน/ปี และระยะเวลาที่ดำเนินงาน)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	เอกสารอ้างอิง/ ภาพถ่าย

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำรายงาน

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

ตำแหน่ง.....(ผู้อำนวยการสำนัก/กอง)

เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงาน ชื่อ/นามสกุล.....ตำแหน่ง.....

หน่วยงาน.....โทรศัพท์.....โทรสาร.....