



ที่ ยธ ๐๖๑๐๒/๑๕๕

ถึง หน่วยงานในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

ด้วยกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ได้มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงจากผลการปฏิบัติราชการ การตรวจสอบและการควบคุม และผลการร้องเรียนและการดำเนินการทางวินัย ปรากฏว่ามีความเสี่ยงเกี่ยวกับการดำเนินการของเจ้าหน้าที่บางคนบางตำแหน่งที่มีหน้าที่เกี่ยวกับกระบวนการบำบัดแก้ไขเด็กและเยาวชน แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น จะโดยเรียก รับหรือยอมจะรับผลประโยชน์เป็นสินบนไม่ว่าจะได้รับหรือยอมรับไว้เพื่อปฏิบัติกรอย่างใดอย่างหนึ่งโดยชอบด้วยกฎหมายหรือไม่ และมีความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง โดยให้เครือญาติหรือผู้ที่ตนเกี่ยวข้องในทางหนึ่งทางใดเข้าเป็นมาแข่งขันในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่ส่อไปในทางที่อาจทำให้เกิดความไม่โปร่งใสเป็นธรรม และมีลักษณะเป็นการเข้าไปมีผลประโยชน์ทับซ้อนในหน้าที่ที่ตนเกี่ยวข้อง

ดังนั้น กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจึงได้วางแนวทางป้องกันการรับสินบน แนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการกำกับติดตามการดำเนินการดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดทั่วกัน

กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน



กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๔๘๑-๒ (นายสุภกฤษ นิติววงศ์)

โทรสาร. ๐ ๒๑๔๓ ๘๔๘๐

**แนวทางการป้องกันการรับสินบนและการกำกับติดตาม
กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน**

แนวทางป้องกันการรับสินบน

๑. การรับเงินบริจาค/เงินสนับสนุน ไม่ว่าจะเป็เงิน วัตถุหรือทรัพย์สิน แก่กิจกรรมหรือโครงการใด ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน โดยมีวัตถุประสงค์เป็นการสนับสนุนกิจกรรมของกรมและมีใบเสร็จรับเงินหรือหลักฐานการรับเงิน ประกอบรายงานทุกครั้ง
๒. สร้างความตระหนักและให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่น การให้หรือรับสินบน ในทุกรูปแบบ
๓. ปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่นของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน อย่างเคร่งครัด โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริต คอรัปชั่น ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม
๔. การปฏิบัติงานในหน้าที่ให้ถือปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการอย่างเคร่งครัด
๕. เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบ โดยเร็ว
๖. กรณีมีการกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบน จะต้องถูกลงโทษตามกฎหมาย และระเบียบของทางราชการ
๗. ไม่ให้ ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่มีควรได้โดยชอบตามคลองธรรม

การกำกับติดตาม

๑. กลุ่มงานวินัย กองบริหารทรัพยากรบุคคล กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการติดตามการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ
๒. กลุ่มงานวินัย กองบริหารทรัพยากรบุคคล รายงานผลการปฏิบัติตามแนวทางป้องกันการรับสินบน ต่ออธิบดีทุก ๓ เดือน

ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป



(นายสทการณั์ เพ็ชรนรินทร์)

อธิบดีกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

**แนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการกำกับติดตาม
กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน**

แนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. บุคลากรพึงยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ไม่เอื้อประโยชน์แก่พวกพ้อง คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของหน่วยงาน
๒. ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการอย่างเคร่งครัด
๓. ผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับงานพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง และคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างต้องรับรองตนเองว่าไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับใดๆ และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนกับผู้เสนอราคาซื้อหรือจ้าง
๔. เมื่อพบเห็นการกระทำเข้าข่ายการกระทำผิดเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว
๕. ผู้กระทำผิดเกี่ยวข้องกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ต้องถูกดำเนินการลงโทษตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ

การกำกับติดตาม

๑. หน่วยตรวจสอบภายใน กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และแนวปฏิบัติของทางราชการ
๒. หน่วยตรวจสอบภายในรายงานการรับรองตนเองของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับงานพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้างและของคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง
๓. หน่วยตรวจสอบภายใน รายงานผลการปฏิบัติตามแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนต่ออธิบดีทุก ๓ เดือน

ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป



(นายสหการณ์ เพ็ชรนรินทร์)

อธิบดีกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน