

รายงานการประชุมการติดตามการบริหารราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖

วันอังคารที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. (ผู้อำนวยการทั่วประเทศ)

ผ่านระบบการประชุมทางไกลผ่านจอภาพ (Video Conference)

โปรแกรม Cisco WebEx Meetings

ผู้เข้าร่วมประชุม (ผ่านระบบ Video Conference)

๑. พ.ต.ท.วรรณพงษ์ คชรักษ์	อธิบดี ประธาน
๒. นางสาวศิริประกาย วรปรีชา	รองอธิบดี (๑)
๓. นายโกลม พรหมเพ็ง	รองอธิบดี (๒)
๔. นายภูมิพงษ์ ขุนฉนมฉำ	หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม
๕. นางปรีดา วิสาโรจน์	ผู้ตรวจราชการกรม
๖. ประสงค์ชัย ไตรยะสุทธิ	ผู้ตรวจราชการกรม
๗. นายคมกฤช ศิริตระกูล	ผู้ตรวจราชการกรม
๘. นายกฤติเดช ศรีอักษร	ผู้ตรวจราชการกรม
๙. นายณภสินธุ์ นาชัยพลอย	ผู้ตรวจราชการกรม
๑๐. นายศิริพงษ์ ทองโปร่ง	แทนผู้อำนวยการสถานพินิจ ฯ กรุงเทพมหานคร
๑๑. นายฤทธา สังขศิลา	ผู้อำนวยการ ศฝ.ชายบ้านกรุณา
๑๒. นายรัตนะ วรบัณฑิต	ผู้อำนวยการ ศฝ.ชายบ้านมุกดา
๑๓. นางลักษณะเลิศ นันทิพานิชย์	ผู้อำนวยการ ศฝ.ชายบ้านอุเบกขา
๑๔. นางสาววัชริน แม่นยำ	ผู้อำนวยการ ศฝ.สิรินธร
๑๕. นางสาวกัญญาภัทร สุทธิบุรณ์	ผู้อำนวยการ ศฝ.หญิงบ้านปรานี
๑๖. นายคมกฤษณ์ แสงจันทร์	ผู้อำนวยการ ศฝ.บ้านบึง
๑๗. นางสาวสุทิดา ศาสตรฌณ	ผู้อำนวยการ ศฝ.พระนครศรีอยุธยา
๑๘. นายภิญโญ พาโนมัย	แทน ผู้อำนวยการ ศฝ.สมุทรปราการ
๑๙. นายประพาส จำเขียน	ผู้อำนวยการ ศฝ.เขต ๑ ระยอง
๒๐. นางสาวดวงพร อุกฤษณ์	ผู้อำนวยการ ศฝ.เขต ๒ ราชบุรี
๒๑. นายธัญพิสิษฐ์ วินิจสร	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการ ศฝ.เขต ๓ นครราชสีมา
๒๒. พันจ่าอากาศตรีพีพัสค์ ประธานธรรารักษ์	ผู้อำนวยการ ศฝ. เขต ๔ ขอนแก่น
๒๓. นางสาวจิตติมา กระสานต์กุล	ผู้อำนวยการ ศฝ. เขต ๕ อุบลราชธานี
๒๔. พันจ่าตรีธานี แสงสง่า	ผู้อำนวยการ ศฝ.เขต ๖ นครสวรรค์
๒๕. นายเทอดธรรม อติชัยเดชรินทร์	แทนผู้อำนวยการ ศฝ.เขต ๗ เชียงใหม่
๒๖. นายพงษ์พนา ทองมี	ผู้อำนวยการ ศฝ.เขต ๘ สุราษฎร์ธานี
๒๗. นายพงษ์พันธ์ แก้วพิมพ์	ผู้อำนวยการ ศฝ.เขต ๙ สงขลา /สพ.ยะลา
๒๘. นายนราศักดิ์ ส่งศรีบุญสิทธิ์	ผู้อำนวยการ ศฝ.เขต ๑๐ พังงา
๒๙. นายธนาวุฒิ โพธิ์แก้ว	ผู้อำนวยการ ศฝ.เขต ๑๑ ลพบุรี
๓๐. นางสาวกษนิภา ทวีขันธ์	ผู้อำนวยการ ส.พ.กระบี่
๓๑. นางสาวจรรยา แก้วงาม	ผู้อำนวยการ ส.พ.กาญจนบุรี
๓๒. นายไกรวิชญ์ พลแสน	ผู้อำนวยการ ส.พ.กาฬสินธุ์
๓๓. ว่าที่ร้อยตรีสงกรานต์ ชูสาย	ผู้อำนวยการ ส.พ.กำแพงเพชร
๓๔. สิบตำรวจโทวิญญา พิทักษ์ชาติ	ผู้อำนวยการ ส.พ.ขอนแก่น

/๓๕.นายพิทักษ์...

๓๕. นายพิทักษ์ ทองแสง
 ๓๖. นายสรวิทย์ นพคุณ
 ๓๗. นายชาย สัมมาพฤษกิจ
 ๓๘. นายชัยวัฒน์ เกษนอก
 ๓๙. นายนิติกร ประเคนรี
 ๔๐. นายดารุณ จางวาง
 ๔๑. นางบุษกา ประพันธ์
 ๔๒. นายเทอดธรรม อติชัยเดชรินทร์
 ๔๓. นางสาวไพรินทร์ โพธิ์เงิน
 ๔๔. นายเชิดศักดิ์ เกิดเรือง
 ๔๕. นายเศรษฐ์ อินทร์สุวรรณ
 ๔๖. นางสาวรุ่งรัตน์ คุ้มภัย
 ๔๗. นางพัชรินทร์ บัวแก้ว
 ๔๘. จำเริญสุธีร์ บุษราคัม
 ๔๙. นางศศิมาพร สุขสนธิสมบุรณ์
 ๕๐. นางเพ็ญพร วงศาสวัสดิ์
 ๕๑. นางผดุงพร ใจแสน
 ๕๒. นางสาวพชรอร ไพโรพฤษ
 ๕๓. นางสาวราตรี คงมัน
 ๕๔. นายสมพัทธ์ สืบศรี
 ๕๕. นายสุทัต ปะสาวะดา
 ๕๖. นางชนิษฐา วุฒิพรหม
 ๕๗. นางสาวโสภิตา สังขติ
 ๕๘. นางสาวจุไรวรรณ บุญฤทธิ์
 ๕๙. นายพนนต์ แจ่มเสนา
 ๖๐. นายชาติรี ทวีทรัพย์
 ๖๑. นางวิภาภรณ์ อังศุยานนท์
 ๖๒. นายพรสิทธิ์ วิโรจน์
 ๖๓. นายศราวุธ ทองขวิด
 ๖๔. นายสมพร สาทิพจันทร์
 ๖๕. นายชูเกียรติ บุญทัน
 ๖๖. นางชลธิพร สุทธิบุลย์
 ๖๗. นางลดาวัลย์ ปั่นเงิน
 ๖๘. นางอาทิตย์ยา หมั่นเทพ
 ๖๙. นางสาวสมลดา เกตุมณี
 ๗๐. นางสาววันดี นิติโชติ
 ๗๑. นางฐิติวรรณ ปิตตาทโน
 ๗๒. นางสาววรรณณา สอนทุ่ง

แทนผู้อำนวยการ ส.พ.จันทบุรี
 ผู้อำนวยการ ส.พ.ฉะเชิงเทรา
 ผู้อำนวยการ ส.พ.ชลบุรี
 ผู้อำนวยการ ส.พ.ชัยนาท
 รักษาการแทนผู้อำนวยการ ส.พ.ชัยภูมิ
 ผู้อำนวยการ ส.พ.ชุมพร
 ผู้อำนวยการ ส.พ.เชียงราย
 ผู้อำนวยการ ส.พ.เชียงใหม่
 แทนผู้อำนวยการ ส.พ.ตรัง
 ผู้อำนวยการ ส.พ.ตราด
 ผู้อำนวยการ ส.พ.ตาก
 รักษาการแทนผู้อำนวยการ ส.พ.นครนายก
 ผู้อำนวยการ ส.พ.นครปฐม
 ผู้อำนวยการ ส.พ.นครพนม
 แทนผู้อำนวยการ ส.พ.นครราชสีมา
 ผู้อำนวยการ ส.พ.นครศรีธรรมราช
 ผู้อำนวยการ ส.พ.นครสวรรค์
 แทนผู้อำนวยการ ส.พ.นนทบุรี
 แทนผู้อำนวยการ ส.พ.นราธิวาส
 ผู้อำนวยการ ส.พ.น่าน
 ผู้อำนวยการ ส.พ.บึงกาฬ
 ผู้อำนวยการ ส.พ.บุรีรัมย์
 ผู้อำนวยการ ส.พ.ปทุมธานี
 ผู้อำนวยการ ส.พ.ประจวบคีรีขันธ์
 ผู้อำนวยการ ส.พ.ปราจีนบุรี
 ผู้อำนวยการ ส.พ.ปัตตานี
 ผู้อำนวยการ ส.พ.พระนครศรีอยุธยา
 ผู้อำนวยการ ส.พ.พังงา
 ผู้อำนวยการ ส.พ.พัทลุง
 ผู้อำนวยการ ส.พ.พิจิตร
 ผู้อำนวยการ ส.พ.พิษณุโลก
 ผู้อำนวยการ ส.พ.เพชรบุรี
 ผู้อำนวยการ ส.พ.เพชรบูรณ์
 ผู้อำนวยการ ส.พ.แพร่
 ผู้อำนวยการ ส.พ.พะเยา
 ผู้อำนวยการ ส.พ.ภูเก็ต
 แทนผู้อำนวยการ ส.พ.มหาสารคาม
 แทนผู้อำนวยการ ส.พ.มุกดาหาร

/๗๓.นางสาวกฤติมา...

๗๓. นางสาวกฤติมา บุญธนาวัฒน์
 ๗๔. นายชัชวาล ราชจันทร์
 ๗๕. นายสุรัชพิสิทธิ์ ใจแสน
 ๗๖. นางสาวสุนันทา สุขแก้ว
 ๗๗. นายฉัตรชัย รอดสุทธิ
 ๗๘. นายศักดิ์ดา สีคำมื่อ
 ๗๙. นายวสันต์ สุขเกษม
 ๘๐. นายสุนทร เสาร์ทอง
 ๘๑. นางสาวจิราพร ทองอยู่คง
 ๘๒. นายสุรัชย์ แสงวงทรัพย์
 ๘๓. นายเนรมิตร ธรรมสละ
 ๘๔. นายพิทักษ์ พันธมาศ
 ๘๕. นายวรวิทย์ บุญกาญจน์
 ๘๖. นางสาวรวิ คุหามุข
 ๘๗. นายภักคภพ อินทองคำ
 ๘๘. นางสาวอารีรัตน์ จงกล
 ๘๙. นายรณรงค์ ขุนชู
 ๙๐. นายธนเดช ศรีวิเชียร
 ๙๑. ว่าที่ร้อยตรีณรงค์ เอี่ยมเหล็ก
 ๙๒. นายสุภกฤษ นิติขวงศ์
 ๙๓. นายจิระนนท์ คนหาญ
 ๙๔. นางจินนารี ธนพรภิบาลชน
 ๙๕. นายนพดล ทองโสภาส
 ๙๖. นางสาวชญาดา เคย์รัมย์
 ๙๗. นายดอนดง บริบูรณ์
 ๙๘. นายยศพัทธ์ พิมพัชาริ
 ๙๙. นางสาวโรจนา วิโรจน์กุล
 ๑๐๐. นายกฤตณพัทธ์ หิรัญบุญโชติ
 ๑๐๑. นางสาวสวรรค์ ศรีบรรเทา
 ๑๐๒. นายทัศนพร ฝ่อนำเรอ
 ๑๐๓. นายกรัยวิเชียร สัยภัย
 ๑๐๔. นายอัศวรงค์ เศรษฐวงศ์
 ๑๐๕. นางสุภาภรณ์ ชมชัย
 ๑๐๖. นางสาวไชติมา สุรฤทธิธรรม
 ๑๐๗. นางสาวพงศชา แสงหิรัญ
 ๑๐๘. นางปราณี ศิริพนากุล
 ๑๐๙. นางพรทิพา ทองหล่อ

ผู้อำนวยการ ส.พ.แม่ฮ่องสอน
 ผู้อำนวยการ ส.พ.ยโสธร
 ผู้อำนวยการ ส.พ.ร้อยเอ็ด
 ผู้อำนวยการ ส.พ.ระนอง
 ผู้อำนวยการ ส.พ.ระยอง
 ผู้อำนวยการ ส.พ.ราชบุรี
 ผู้อำนวยการ ส.พ.ลพบุรี
 ผู้อำนวยการ ส.พ.ลำปาง
 รักษาการแทนผู้อำนวยการ ส.พ.ลำพูน
 ผู้อำนวยการ ส.พ.เลย
 ผู้อำนวยการ ส.พ.ศรีสะเกษ
 ผู้อำนวยการ ส.พ.สกลนคร
 แทนผู้อำนวยการ ส.พ.สงขลา
 ผู้อำนวยการ ส.พ.สตูล
 ผู้อำนวยการ ส.พ.สมุทรปราการ
 ผู้อำนวยการ ส.พ.สมุทรสงคราม
 ผู้อำนวยการ ส.พ.สมุทรสาคร
 ผู้อำนวยการ ส.พ.สระแก้ว
 ผู้อำนวยการ ส.พ.สระบุรี
 ผู้อำนวยการ ส.พ.สิงห์บุรี
 ผู้อำนวยการ ส.พ.สุโขทัย
 ผู้อำนวยการ ส.พ.สุพรรณบุรี
 แทนผู้อำนวยการ ส.พ.สุราษฎร์ธานี
 แทนผู้อำนวยการ ส.พ.สุรินทร์
 ผู้อำนวยการ ส.พ.หนองคาย
 ผู้อำนวยการ ส.พ.หนองบัวลำภู
 ผู้อำนวยการ ส.พ.อ่างทอง
 ผู้อำนวยการ ส.พ.อุดรธานี
 ผู้อำนวยการ ส.พ.อุทัยธานี
 ผู้อำนวยการ ส.พ.อุดรดิษฐ์
 แทนผู้อำนวยการ ส.พ.อุบลราชธานี
 ผู้อำนวยการ ส.พ.อำนาจเจริญ
 ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการพัฒนาระบบงานยุติธรรมเด็ก
 และเยาวชน
 ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน
 เลขานุการกรม
 ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง
 ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

/๑๑๐. นายยุทธศักดิ์...

๑๑๐. นายยุทธศักดิ์ รุ่งเรืองนรา
๑๑๑. นางปานจันทร์ มงคลสินธุ์
๑๑๒. นางสาวจิรพรรณ ศรีอินทร์
๑๑๓. นางสาวนิโลบล สุมาลัย
๑๑๔. นางสาวจรีพร โพธิ์มพร
๑๑๕. นางสาวกรรณิ์ ศรีเผือด
๑๑๖. นายเร็กซ์ดี มั่งสวัสดิ์
๑๑๗. นายอายุธ ศรีประเสริฐ
๑๑๘. นางสาวจรรยาจิรา บัวทอง
๑๑๙. นางสาวสะอาด มินาบุลย์
๑๒๐. นายเปี่ยม อินมะโรง
๑๒๑. นางนงพงา สวัสดิ์สาร
๑๒๒. นางสาวธนพร เพียรพัฒนางกูร

- ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบงานยุติธรรมเด็กและเยาวชน
 ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบสุขภาพเด็กและเยาวชน
 ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กยผ.
 หัวหน้ากลุ่มประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ศผ.เขต ๑๑ สทบุรี
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กยผ.
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กยผ.
 เจ้าพนักงานธุรการ กยผ.
 แทนผู้อำนวยการศผ. บ้านกาญจนาภิเษก
 นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ศผ.เขต ๔
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ศผ.เขต ๕
 แทนหัวหน้ากลุ่มสังคมสงเคราะห์ กพย.

ผู้ไม่เข้าประชุม

๑. นางนลินนาถ ไกรนรา
๒. นายปัญญา จันทร์ละออ
๔. นายลิขิต กุบแก้ว
๕. นายสุภวัฒน์ วงศ์สวัสดิ์
๖. นางโสภา เย็นแจ่ม
๗. นายณรงค์ศักดิ์ อิ่มด้วง
๘. นายจตุพล อธิคม
๙. นางยุพิน งามอาจ
๑๐. นางสาวนิตยา แสงศรี
๑๑. นางนันทนา พันธุ์ชื่น
๑๒. นางคันธมาสิณี หงส์สุวรรณ
๑๓. นางสาวชนิดา วิชัยคำ

- รองอธิบดี (๓) ตติราชการ
 ผู้อำนวยการสถานพินิจ ฯ กรุงเทพมหานคร ตติราชการ
 ผู้อำนวยการ สท.จันทบุรี ตติราชการ
 ผู้อำนวยการ สท. อุบลราชธานี ตติราชการ
 ผู้อำนวยการ ส.พ.สุราษฎร์ธานี ตติราชการ
 ผู้อำนวยการ ส.พ.นราธิวาส ตติราชการ
 ผู้อำนวยการ ส.พ.นครราชสีมา ตติราชการ
 ผู้อำนวยการ ส.พ.สงขลา ตติราชการ
 ผู้อำนวยการ ส.พ.ตรัง ตติราชการ
 ผู้อำนวยการ ส.พ.นนทบุรี ตติราชการ
 ผู้อำนวยการ ส.พ.สุรินทร์ ตติราชการ
 รักษาการแทน ผู้อำนวยการ ศผ.สมุทรปราการ ตติราชการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

วาระที่ ๑ : เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน : มีเรื่องแจ้งให้ทราบ ดังนี้

๑. กรมฯ อยู่ระหว่างการเปิดรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการศึกษาฝึกงานนักเรียนเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้นและระดับสูง จึงขอประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเข้ารับการศึกษาฝึกงานนักเรียนฯ เพื่อให้กรมฯ ได้มีโอกาสสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความเหมาะสมในการเลื่อนระดับมากขึ้น

/๒. ในเดือนพฤษภาคม...

๒. ในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา กรมฯ ได้ทำการจัดสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ ขณะนี้อยู่ระหว่างรอผลการสอบ ภาค ก ของสำนักงาน ก.พ. หลังจากนั้นจึงประกาศรายชื่อผู้ที่ผ่านการคัดเลือก และด้วยปีนี้กรมฯ จะมีข้าราชการบรรจุใหม่ กรมฯ จึงเปิดให้มีวาระการโอน ย้าย ประจำปีที่ปกติดำเนินการในช่วงเดือนสิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๖ ให้เร็วขึ้นกว่าเดิม เพื่อให้มีการโยกย้ายข้าราชการทั้งที่สมัครใจและที่เป็นการบริหารงานภายในก่อน จากนั้นจึงจะพิจารณาตำแหน่งว่างที่เหลือและทำการบรรจุข้าราชการใหม่

๓. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นี้ กรมฯ มีการจัดฝึกอบรมข้าราชการเกือบทุกระดับและในหลายมิติทั้งในรูปแบบ Online และรูปแบบ Onsite จึงขอให้ผู้อำนวยการทุกท่านพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับหัวข้อการฝึกอบรมได้เข้ารับการพัฒนาเพื่อศึกษาวิธีการและเทคนิคต่าง ๆ นอกจากนี้ภายหลังจากการฝึกอบรมขอให้โอกาสบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมได้ทำงานในสิ่งที่เกี่ยวข้องกับเนื้อหาที่ได้ไปอบรมมาด้วย และเนื่องด้วยกรมฯ มีงบประมาณที่ค่อนข้างจำกัด จึงขอเน้นย้ำให้มีการพัฒนาบุคลากรแบบตรงเป้าเพื่อให้การฝึกอบรมมีประสิทธิภาพมากที่สุด

๔. เรื่องงบประมาณ ปัจจุบันกรมฯ ยังคงมีผลการเบิกจ่ายงบประมาณที่ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด จึงขอเน้นย้ำผู้อำนวยการทุกท่านเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณในทุกหมวด ทั้งที่เป็นงบดำเนินงาน งบลงทุน และงบรายจ่ายอื่น

๕. ปัจจุบันพบว่ามีหน่วยงานบางแห่งที่มีผลการเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนนี้ขอให้กองยุทธศาสตร์และแผนงานตรวจสอบค่าใช้จ่ายค้างจ่ายว่ามีรายการใดบ้าง ก่อนที่จะจัดสรรงบประมาณให้เพิ่มเติมเพื่อให้ทราบรายละเอียดภาพรวมงบประมาณทั้งหมด และขอกำชับให้ผู้อำนวยการทุกท่านช่วยกำกับติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณของหน่วยงานให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงาน

๖. กรมฯ ได้แจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติตามข้อบังคับกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการใช้จ่ายเงินผลพลอยได้จากการฝึกวิชาชีพเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว จึงขอให้ผู้อำนวยการทุกท่านศึกษาระเบียบใหม่และวางแนวทางการปฏิบัติงานของหน่วยงานตนเองให้ชัดเจน หากมีงบประมาณค้างจ่ายที่ต้องปฏิบัติตามระเบียบเก่าขอให้เร่งดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

๗. เรื่องการนำเยาวชนเข้ารับการสมัครคัดเลือกทหารกองเกินเข้ารับราชการทหารกองประจำการ กรมฯ ขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่ได้ดำเนินการนำเยาวชนเข้ารับการตรวจเลือกในสัดส่วนที่เกือบร้อยละ ๕๐

๘. เรื่องตัวชี้วัดในส่วนที่เป็นการลงข้อมูลในระบบ กรมฯ ขอย้ำว่าจะถือข้อมูลในระบบเป็นเรื่องหลักและการลงข้อมูลในระบบต่าง ๆ ขอให้ทุกหน่วยงานดูแลและตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลด้วย ทั้งนี้ กรมฯ พบว่า บางหน่วยงานมีการลงข้อมูลที่ผิดพลาด เป็นจำนวน ๖ หน่วยงาน ซึ่งทำให้ข้อมูลในภาพรวมของกรมฯ เสียหาย จึงขอให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องตรวจสอบความถูกต้องอย่างใกล้ชิดด้วย

๙. ด้วยพระราชบัญญัติกำหนดระยะเวลาดำเนินงานในกระบวนการยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลใช้บังคับในวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไปแล้ว ทำให้กรมฯ ต้องดำเนินงานตามกรอบการกำหนดระยะเวลาดังกล่าว ในส่วนของการรวบรวมข้อมูลเพื่อทำการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นไปตามข้อกำหนดกฎหมายกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) จะดำเนินการดึงข้อมูลในระบบสารสนเทศต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานคดีมาใช้ในการประมวลผล จึงขอให้ผู้อำนวยการทุกท่านช่วยสร้างความเข้าใจของบุคลากรและลงไปกำกับติดตามการทบทวนและตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลที่ลงไปในระบบสารสนเทศด้วย

/๑๐. เรื่องโครงการ...

๑๐. เรื่องโครงการประกวดสำนวนงานคดี เป็นแนวนโยบายหนึ่งที่กรมฯ ได้พยายามจัดทำมาตรฐาน การทำสำนวนคดีต่าง ๆ เช่น สำนวนคดีอาญา สำนวนคดีตามพระราชบัญญัติศาลเยาวชนและครอบครัวและ วิธีพิจารณาคดีเยาวชนและครอบครัว พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๘๖ และระเบียบกรมพินิจและ คွมครองเด็กและเยาวชนว่าด้วยการดำเนินงานกำกับการปกครองในคดีครอบครัวที่ผู้เยาว์มีผลประโยชน์หรือ ส่วนได้เสีย พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้น และกรมฯ ได้ให้คณะทำงานประมวลผลข้อมูลสำนวนคดีดังกล่าวขึ้นมา ทั้งนี้ พบว่า บางสำนวนคดีที่ส่งเข้าประกวดมีข้อมูลไม่ครบถ้วนทำให้สำนวนไม่สมบูรณ์ อันเป็นการแสดงถึง มาตรฐานการทำสำนวนคดีที่แย่มาก ไม่มีความรู้และไร้ประสิทธิภาพ ในส่วนของรายละเอียดขอให้กองพัฒนา ระบบงานยุติธรรมเด็กและเยาวชน (กพย.) ได้ส่งให้ผู้อำนวยการทุกท่านรับทราบ รวมทั้งรับผิดชอบและ ปรับปรุงการทำสำนวนคดีด้วย

๑๑. ในช่วงเดือนมิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๖ กรมฯ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมต่าง ๆ หลายกิจกรรม เช่น กิจกรรมงานวันกรรมกรสงเคราะห์ เป็นต้น ทั้งนี้ ขอให้ผู้อำนวยการศูนย์ฝึกฯ และ สถานพินิจฯ ทุกท่าน ได้ยึดถือแนวทางการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ในช่วงเวลาที่กรมฯ กำหนด ในส่วนของการออกแบบเพื่อสร้างการรับรู้ ของสังคม กรมฯ อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำเครื่องมือและให้ผู้ประกอบการ รวมทั้งผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ได้เข้ามาพัฒนาต่อยอดทรัพยากรบุคคลที่เป็นเยาวชนให้มีความหลากหลายมากขึ้น ทั้งนี้ หากมีข้อมูลเพิ่มเติม ที่ชัดเจน จะแจ้งให้ทุกท่านทราบในโอกาสต่อไป

๑๒. เรื่องการจัดสร้างวัดมุงคลหริยอุบลวงพ้อแสนสุข กรมฯ ได้จัดพิธีพุทธาภิเษกในวันเสาร์ ที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ วัดโนนสว่าง ตำบลหมากหญ้า อำเภอนองวัวขอส จังหวัดอุดรธานี ทั้งนี้ กรมฯ ขอขอบคุณทุกท่านที่ได้ประชาสัมพันธ์และร่วมสั่งจองวัดมุงคลดังกล่าวเพื่อนำเงินที่เหลือจากการ หักต้นทุนค่าใช้จ่ายมาใช้สมทบกองทุนสวัสดิการกรมพินิจและคคุมครองเด็กและเยาวชนเพื่อช่วยเหลือบุคลากร ภายในกรมฯ ในด้านต่าง ๆ ทั้งนี้ภายหลังพิธีพุทธาภิเษกแล้ว ผู้สนใจยังสามารถสั่งจองวัดมุงคลดังกล่าวได้ที่ กลุ่มสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล

๑๓. การประเมินองค์การตามเกณฑ์ PMQA ๔.๐ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (กพร.) ได้เป็นหน่วยประเมิน กรมฯ ไม่ได้หวังรางวัล แต่เป็นการแสดงมาตรฐานการทำงานของกรมฯ ในภาพรวม และขอให้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

๑๔. การประกวดองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ขอเน้นย้ำให้ดำเนินการต่อไป เนื่องจากเป็นหนึ่งใน การแสดงออกด้านสิทธิมนุษยชนของกรมฯ

รองอธิบดี (๒) : ขอเสริมประธานประเด็นเรื่องโครงการประกวดการจัดทำสำนวนคดี

ในเบื้องต้นกรมฯ จัดทำโครงการนี้ขึ้นมา เนื่องจากมีการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานการดำเนินคดี อาญา ฉบับปรับปรุงแก้ไข (ครั้งที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ คู่มือการปฏิบัติงานการดำเนินคดีครอบครัว ฉบับปรับปรุง แก้ไข (ครั้งที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๖ และคู่มือการปฏิบัติงานกำกับการปกครอง ฉบับปรับปรุงแก้ไข (ครั้งที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อยกระดับมาตรฐานการจัดทำสำนวนคดีและพัฒนากระบวนการดำเนินคดีของกรมฯ ให้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น โดยมีการเผยแพร่คู่มือดังกล่าว รวมทั้งมีการจัดนิเทศให้ ศูนย์ฝึกฯ และ สถานพินิจฯ ต่าง ๆ ทราบ และปฏิบัติงานตามคู่มือเรียบร้อยแล้ว แต่ปัจจุบันยังคงเกิดปัญหาการนำคู่มือไปใช้ โดยพนักงาน คุมประพจน์ หัวหน้าคดีและผู้อำนวยการ ศูนย์ฝึกฯ และ สถานพินิจฯ บางแห่ง ยังคงขาดความเอาใจใส่ในการ นำคู่มือไปใช้ในการปฏิบัติงานรูปแบบใหม่ จากข้อมูลที่ส่งเข้าประกวดการจัดทำสำนวนคดี พบว่ามีปัญหา ค่อนข้างมาก เช่น การไม่ปฏิบัติตามระเบียบและคู่มือที่เกี่ยวข้อง การลงข้อมูลที่เกี่ยวข้องในระบบสารสนเทศ งานคดีอาญา (CMS) แต่ไม่ใส่ข้อมูลนั้นในสำนวนคดีเพื่อเสนอความเห็นต่อศาลหรือพนักงานสอบสวน เป็นต้น จึงขอให้ผู้ที่เกี่ยวข้องให้ความสำคัญกับการฝึกอบรมและการดำเนินการตามคู่มือประกอบการจัดทำสำนวนคดี

/โดยในปัจุบันประมาณ...

โดยในปีงบประมาณใหม่ กรมฯ อาจจะสำรวจโดยการสุ่มตรวจสอบความถูกต้องและความครบถ้วนสมบูรณ์ของการจัดทำสำนวนคดีของ ศูนย์ฝึกฯ และ สถานพินิจฯ ในแต่ละแห่ง และขอเน้นย้ำให้ผู้อำนวยการศูนย์ฝึกฯ และ สถานพินิจฯ และหัวหน้าคดีเร่งรัดดำเนินการตรวจสอบข้อมูลรายละเอียดประกอบสำนวนคดีว่า มีข้อมูลครบถ้วน ประเด็นมีความชัดเจนและสนองความประสงค์ของสิ่งที่พนักงานคุมประพฤติต้องค้นหาหรือไม่ ตลอดจนการรายงานและการดำเนินการเป็นไปตามคู่มือและกรอบระยะเวลาในการจัดทำสำนวนคดีหรือไม่ ในทุกสำนวนคดีก่อนลงนามรับรอง

ขอเพิ่มเติมประเด็นการประเมินองค์การตามเกณฑ์ PMQA ๔.๐ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (กพร.) ได้เป็นหน่วยประเมิน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมฯ ได้คะแนนภาพรวม ๔๖๑.๘๒ จากกรอบการประเมินสถานะในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ทั้งหมด ๗ หมวด และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมฯ ได้คะแนนภาพรวม ๔๖๗.๙๙ แต่ได้คะแนนในหมวด ๖ การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ ๓๕๐ คะแนน และคะแนนในหมวด ๗ ผลลัพธ์การดำเนินงาน ๓๘๖.๗๖ คะแนน ซึ่งถือว่าต่ำมาก ทำให้ไม่ผ่านเกณฑ์เข้าสู่อันดับการประเมินเพื่อเข้ารับรางวัลในรอบต่อไปได้ จึงขอให้หน่วยงานที่รับผิดชอบได้วางแผนการพัฒนาขับเคลื่อนกระบวนการและนวัตกรรม โดยมุ่งเน้นผลลัพธ์ของงานที่ออกมาให้มีคุณภาพ เป็นที่ยอมรับเชื่อถือ และมีปริมาณที่เหมาะสม

ประธาน : มีความกังวลต่อคุณภาพการดำเนินงานและมาตรฐานการทำงานของกรมฯ ซึ่งจะส่งผลกับการดำเนินการขอเงินเพิ่มพิเศษที่กรมฯ กำลังดำเนินการอยู่ ขอให้ผู้อำนวยการกำกับติดตามผู้ปฏิบัติให้งานมีคุณภาพและประสิทธิภาพมากขึ้น

นายนาครศักดิ์ ส่งศรีบุญสิทธิ์ ผู้อำนวยการศูนย์ฝึกฯ เขต ๑๐ : แลกเปลี่ยนประสบการณ์การนำเด็กและเยาวชนเข้ารับการคัดเลือกเป็นทหารกองประจำการ

การนัดพิจารณาปล่อยเด็กและเยาวชน ของศูนย์ฝึกฯ จำนวน ๑ ราย ซึ่งต้องรายงานตัว วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ แต่ศาลจังหวัดตะกั่วป่านัดรายงานตัววันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เป็นเด็กและเยาวชนตาม ม.๑๓๒ (๒) ซึ่งได้หารือกับศาลเยาวชนและครอบครัวเพื่อให้ผู้พิพากษาช่วยประสานผู้พิพากษาเจ้าของสำนวน และได้หารือกับผู้พิพากษาหัวหน้าศาลจังหวัดตะกั่วป่าโดยตรง แต่ผู้พิพากษาเจ้าของสำนวนไม่สามารถเลื่อนนัดได้ ประเด็น คือ หากเด็กและเยาวชนเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการแล้ว และมารายงานตัวต่อศาลแต่ศาลมีคำสั่งไม่ปล่อยตัวและให้กลับเข้าศูนย์ฝึก จะส่งผลให้เด็กและเยาวชนมีความผิดฐานหลบหนีทหาร ซึ่งจะต้องหารือกับศาลจังหวัดตะกั่วป่าในประเด็นดังกล่าว

มติที่ประชุม : รับทราบ

วาระที่ ๒ : เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ฝ่ายเลขานุการ : รับรองรายงานการประชุมติดตามการบริหารราชการของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันอังคารที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ ทั้งนี้ ไม่มีหน่วยงานใดขอแก้ไขรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม : รับรองรายงานการประชุม

/วาระที่ ๓...

วาระที่ ๓ : เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ การบริหารราชการของกรมพินิจฯ

รองอธิบดี (๑) : เครื่องมือในการบำบัดแก้ไขฟื้นฟูเด็กและเยาวชนที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด เดิมทีได้มีทั้งหมดจำนวน ๕ เล่ม เริ่มใช้เมื่อ พ.ศ. ๒๕๔๗ และได้มีการปรับปรุงภายหลังจากนั้น ซึ่งในปัจจุบัน เรื่องเครื่องมือในการบำบัดแก้ไขฟื้นฟูเด็กและเยาวชนที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดที่มีอายุเกินกว่าสิบปีหลังจาก ที่ได้มีการปรับปรุง ในส่วนนี้ทาง กองพัฒนาระบบสุขภาพเด็กและเยาวชน และผู้ตรวจฯ ได้มีการประชุมหารือ เกี่ยวกับการปรับปรุงเครื่องมือในการบำบัดแก้ไขฟื้นฟูเด็กที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดขึ้นมา เพื่อให้สอดคล้องกับ พรบ.ยาเสพติด (ฉบับใหม่) และสถานการณ์ปัจจุบันตามที่ได้มีการปรึกษาหารือในส่วนกิจกรรมนั้น

ทุกกิจกรรมล้วนเป็นเป็นกิจกรรมบำบัด เพราะฉะนั้นกรมฯ จึงมีการดำเนินการเพื่อปรับปรุงเครื่องมือ เกี่ยวกับการบำบัดแก้ไขปัญหายาเสพติด ซึ่งในช่วงแรกของการดำเนินกิจกรรมนั้น คาดว่าจะมีการนำร่อง ในพื้นที่ จำนวน ๕ แห่ง ที่สถาบันบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดแห่งชาติบรมราชชนนี (สบยช.) หรือ สถานที่ที่มีที่ตั้งของโรงพยาบาลธัญญารักษ์ ตั้งอยู่ในบริเวณเขตพื้นที่หรือในจังหวัดฯ เป็นหน่วยงานนำร่อง

เนื่องจากยาเสพติดเป็นสาเหตุสำคัญที่ส่งให้เด็กและเยาวชนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรม อีกทั้งยังพบว่า เด็กและเยาวชนที่ได้รับการปล่อยตัวไปแล้ว นั้น ก็ยังคงเกี่ยวข้องกับเรื่องของยาเสพติดอยู่ การบูรณาการ กับหน่วยงานภายนอกยังคงดำเนินการอยู่ไม่ได้ดำเนินการเฉพาะจังหวัดนำร่องที่ แต่จะรวมไปถึงสถานพินิจฯ ที่มีแรกรับในทุกจังหวัด ซึ่งจะขอให้สถานพินิจฯที่มีแรกรับก่อน ในส่วนของศูนย์ฝึกฯจะเป็นลำดับต่อไป โดยการ ประชุมครั้งแรก นั้น จะเป็นการนำเรียนเกี่ยวกับโครงการนี้ในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ประธาน : ถือเป็นนโยบายเร่งด่วน ซึ่งเป็นการดำเนินการโดยไม่ต้องรอปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขอให้ทุกท่านช่วยพิจารณา เพื่อจะได้เป็นกลไกที่สำคัญในการปรับปรุงแก้ไขเด็กและเยาวชนในส่วนที่ รับผิดชอบ เดิมทีได้มีการดำเนินการอยู่นั้น เพื่อให้เป็นมาตรฐานที่ดียิ่งขึ้น ขอให้ผู้อำนวยการสถานพินิจฯ ที่มีแรกรับเตรียมดำเนินการในส่วนที่เพิ่มเติมขึ้น เพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันกับกระทรวงสาธารณสุข และ ได้เป็นมาตรฐานของกรมฯ เพิ่มเติม

รองอธิบดี (๒) : ระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ในปัจจุบันทุกหน่วยงานได้มีการใช้งานระบบสาร บรรณอิเล็กทรอนิกส์ ร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งยังคงมีปัญหาย่อยบ้างในเรื่องของการปฏิบัติ เช่น ในเรื่องการส่งหนังสือ ผิด ในส่วนนี้ขอความร่วมมือทุกหน่วยส่งเรื่องกลับมาเจ้าของเรื่องระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ และขอให้ผู้อำนวยการทุกท่านกำชับหัวหน้าฝ่ายบริหารตรวจสอบการเร่งรัดมาตรฐานนำเข้าข้อมูล ในระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ และขอให้ใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์เป็นหลัก ซึ่งกรณีใช้แฟ้มขอให้ เป็นการใช้ในเรื่องของ เรื่องลับ เท่านั้น โดยเรื่องทั่วไปขอความร่วมมือให้ส่งทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ให้ได้มากที่สุด เพื่อเป็นการประหยัดในเรื่องของกระดาษ และหมึกพิมพ์

ในส่วนในเรื่องของการทำลายเอกสารทางราชการ ตามที่ได้มีการสั่งการ ภายในปี ๒๕๖๖ จะมีการ ดำเนินการทำลายเอกสารทางราชการในทุกหน่วยงาน จากการสำรวจนั้น หน่วยงานบางแห่งยังมีไม่ได้มีการ ดำเนินการทำลายเอกสาร ปีนี้ขอให้หน่วยงานทุกแห่งดำเนินการทำลายเอกสาร ซึ่งในขณะนี้จากการคาดการณ์ คาดว่ามีการดำเนินการไปแล้วกว่าร้อยละ ๘๐ เกือบทุกหน่วยงาน แต่เนื่องจากบางหน่วยงานที่มีเอกสาร ค่อนข้างเยอะและมีการดำเนินการทำลายเอกสารแล้วแต่ไม่ทันตามเวลาที่กำหนด ก็ขอให้ดำเนินการในส่วนที่ ทำได้ก่อน ขอให้ขอให้ผู้อำนวยการฯ กำชับในเรื่องของการทำลายเอกสารที่มีอายุมากกว่า ๑๐ ปี ตามระเบียบ หน่วยงานใดมีเอกสารเก่ามากและทำลายเอกสารไม่ทัน ขอให้หน่วยงานนั้นทำลายเอกสารบางปี ซึ่งในปีนั้น นั้น ยังอนุโลมได้ในกรณีที่หน่วยงานนั้นมีเอกสารที่ค่อนข้างมาก ภายในปี ๒๕๖๗ ขอหน่วยงาน

/ดำเนินการทำลาย...

ดำเนินการทำลายเอกสารให้ได้ทั้งหมด ร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งในบางแห่งได้มีการดำเนินการเป็นที่เรียบร้อยแล้ว แต่ในบางแห่งยังมีการทำลายเอกสารเพียงบางปี และในบางแห่งมีการทำลายเอกสารเป็นที่เรียบร้อยแล้ว แต่ไม่สามารถสืบค้นหาเอกสารทางราชการได้ ซึ่งมีในระบบสารบรรณแต่ไม่สามารถหาเอกสารฉบับจริงได้ หน่วยงานควรมีวิธีการจัดการ

การเบิกจ่าย มีปัญหาเรื่องการเบิกจ่ายไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ตามที่มีการติดตามในทุกเดือนและได้มีการส่งบัญชียอดการเบิกจ่าย นั้น หน่วยใดที่มีปัญหาในเรื่องของการเบิกจ่ายในส่วนของงบลงทุน และงบในการดำเนินงาน ขอให้เร่งรัดดำเนินการในส่วนนี้ เนื่องจากเข้าสู่ช่วงไตรมาสที่ ๔ หากหน่วยงานใดยังไม่มี การเบิกจ่าย ไม่มีการส่งเงินคืน หรือไม่รับแก้ไขปัญหาก็จะมีการปรับมาตรการที่ชัดเจนและเข้มงวดมากขึ้น ไมเช่นนั้นอาจส่งผลการเบิกจ่ายของกรมฯไม่เป็นไปตามเป้า ในส่วนของงบลงทุนได้เร่งรัดในเรื่องของการก่อสร้าง การเบิกจ่ายงบลงทุนของจังหวัดนนทบุรี ยังคงมีปัญหา และต้องขยายเวลาออกไปประมาณ ๑ เดือน

เนื่องจากรอการโอนเปลี่ยนแปลงจากรายการอื่นที่ไม่สามารถเบิกจ่ายได้ มาเป็นค่าใช้จ่าย ของสถานพินิจจังหวัดนนทบุรี ในส่วนของสถานพินิจกรุงเทพมหานคร ซึ่งได้มีการดำเนินการเรียบร้อยแล้ว นั้น อาจต้องรอนงบเหลือจ่ายจากรายการอื่นเพื่อนำมาปรับปรุงเปลี่ยนแปลงในรายการ และขอให้ ผู้อำนวยการสถานพินิจกรุงเทพฯ ช่วยเร่งรัดการดำเนินการตามที่ได้มีการประชุมปรึกษาหารือกันเมื่อครั้งที่แล้ว และเร่งรัด ในส่วนของการปรับปรุงอาคารเพิ่มเติมเพื่อสามารถเข้าไปอาศัยอยู่ได้

ในเรื่องของเทคโนโลยีสารสนเทศและการอำนวยความสะดวกภายในหน่วยงาน ในส่วนของศูนย์ฝึกฯ จังหวัดระยองที่ได้มีการดำเนินการเรื่องของการก่อสร้างอาคารบ้านพัก ณ ปัจจุบันผู้รับจ้างได้ดำเนินการงวดแรกที่เป็นเรื่องของการตอกเสาเข็มเป็นที่เรียบร้อยแล้วและอยู่ระหว่างการส่งมอบงานที่เป็นเรื่องของการขึ้น โครงอาคารในบางอาคาร

ในส่วนของศูนย์ฝึกฯ เขต ๖ จังหวัดนครสวรรค์ เมื่อสองสัปดาห์ที่ผ่านมา ได้มีการลงพื้นที่ที่ได้มีการ ทบอาคารเก่า จำนวน ๔ หลัง และได้มีการดำเนินการวางแผนใหม่ในเรื่องของการกำหนดพื้นที่ก่อสร้าง ซึ่งได้มีการ ทำข้อตกลงกับผู้รับเหมาว่าด้วยเรื่องของกติกาการก่อสร้างเป็นที่เรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างเร่งรัดดำเนินการ เพื่อที่จะดำเนินการการตอกเสาเข็มหลังจากมีการจัดการพื้นที่เสร็จ โดยรวมในเรื่องของการขับเคลื่อนการ ก่อสร้างควรต้องเร่งรัดดำเนินการ

สำหรับผู้รับเหมาในเรื่องของการดำเนินงาน และเจ้าหน้าที่ของกรมฯควรที่จะต้องกำกับดูแล โดยขอให้ผู้อำนวยการดูแลอย่างใกล้ชิดกรณีภายในหน่วยงานท่านที่มีการปรับปรุงซ่อมแซมและการก่อสร้าง และกรณีที่มีเหตุจำเป็น เร่งด่วน ขอให้มีการแจ้งกรรมการทราบด้วย ยกตัวอย่างเช่น จังหวัดนนทบุรี ซึ่ง ณ ปัจจุบัน ยังมีปัญหาในเรื่องของไฟฟ้าจากเดิมที่ได้มีการใช้ไฟฟ้าในส่วนของหม้อแปลงเดิม แต่เนื่องจากต้องมีการดำเนินการเชื่อมต่อใหม่ ณ ตอนนี้อย่างไม่ได้มีการการจัดสรรงบในเรื่องของขยายเขตไฟฟ้า จึงได้มีการปรึกษารื้อกับการไฟฟ้า เรื่องของการขยายเขตการใช้ไฟฟ้าโดยไม่เสียค่าใช้จ่ายดำเนินงาน ใน เบื้องต้น จะมีการปักเสาโดยประมาณ ๔ - ๕ ต้น เดินสายจากหม้อแปลงจากจุดเดิมไปยังบ้านพัก ซึ่งในเบื้องต้น มีค่าใช้จ่าย ประมาณหนึ่งล้านบาท การไฟฟ้าจะเป็นผู้ดำเนินการ และอยู่ระหว่างการดำเนินการประสานไปยัง ผู้ว่าฯฯฯ ขอฝากทุกหน่วยงานด้วยในเรื่องของการจัดการปัญหาหน้างานเพื่อที่จะรักษาในการรักษา ผลประโยชน์ทางราชการ

การทำโครงการ ๕ ส ตามที่ทุกหน่วยงานได้ดำเนินการกิจกรรม ๕ ส ซึ่งจะมีการตรวจประเมินด้วยนั้น ซึ่งในความหมายของกิจกรรม ๕ ส หมายถึง การปรับแต่งภูมิทัศน์การปรับแต่งต้นไม้ภายในบริเวณอาคารและ บริเวณพื้นที่ควบคุม ซึ่งส่งผลให้พื้นที่ปลอดภัยและปลอดภัยจากภัยธรรมชาติที่อาจเกิดขึ้นกับต้นไม้หรือ สิ่งแวดล้อมรอบข้าง

/ตามที่อธิบดีฯ...

ตามที่อธิบดีฯได้มีการสั่งการไปนั้น ที่ทราบคือเรื่องที่กรมฯได้มีการถูกฟ้องร้อง ในส่วนนั้นเราต้องขอใช้ร่วมกับทางศาล กรณีตัวอย่างที่เป็นต้นแบบความไม่ชัดเจนในเรื่องของการแบ่งเขตพื้นที่และการรับผิดชอบ ขอให้ผู้อำนวยการช่วยสำรวจดำเนินการเร่งรัด เพื่อความมั่นคงปลอดภัยในเรื่องของต้นไม้ที่มีการทับรั้วหรือมีการทับบริเวณอาคาร ซึ่งในช่วงนี้ได้มีการเข้าสู่ช่วงฤดูฝนเป็นที่เรียบร้อยแล้ว หากมีการดำเนินการที่เร็วก็จะส่งผลไปถึงความมั่นคงปลอดภัย

ส่วนที่สองจะเป็นเรื่องของอาคารสถานที่ควบคุมต้องดูในส่วนของความมั่นคงปลอดภัย ความสะอาด และเป็นระเบียบ ในส่วนนี้ต้องทำในเรื่องของ ๕ ส ด้วยเช่นกัน ขอความร่วมมือทั้งเด็กและเยาวชนและบุคลากรทุกคน ดังนั้น ต้องมีการวางแผน ในการทำกิจกรรม ๕ ส โดยขอความอนุเคราะห์เครือข่าย เช่น อบต. เทศบาล อบจ. เครื่องมือ เครื่องจักรกล และกรมราชทัณฑ์ ทั้งนี้อยู่ที่การประสานขอความร่วมมือในการที่จะจัดการเรื่องนี้ให้มีประสิทธิภาพ

เรื่องการจำหน่ายวัสดุ ดำเนินการเสร็จสิ้นหลายหน่วยงานแล้ว แต่ยังมีอยู่ระหว่างดำเนินการ ถ้ากรณีที่ไม่สามารถจำหน่ายวัสดุครุภัณฑ์ได้ครบภายในรอบเดียวก็ขอให้มีการดำเนินการทยอยจำหน่ายครุภัณฑ์ให้ครบ เพื่อให้พื้นที่บริเวณใช้สอยมากขึ้น

เรื่องของเงินกู้โดยไม่มีดอกเบี้ยของกรมฯ ตามที่ได้มีการแจ้งเวียนในเรื่องของระเบียบใหม่ ตามที่อธิบดีฯได้มีการประกาศไปนั้น เนื่องจากมีข้อสงสัยในเรื่องของการเปลี่ยนแปลง ในส่วนนี้ขอชี้แจงให้ผู้อำนวยการรับทราบถึงเจตนารมณ์ของการเปลี่ยนแปลง คือ เพื่อต้องการปรับรอบหมุนของการกู้เงินนั้น ให้มีรอบหมุนที่เร็วขึ้นเพื่อตอบสนองต่อความต้องการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน ซึ่งปัจจุบันได้มีการเร่งรัดดำเนินการในเรื่องนี้เพื่อจะได้ประกาศรอบใหม่ต่อไป

เรื่อง เทคโนโลยีสารสนเทศ เมื่อเดือนเมษายนที่ผ่านมา ได้มีการรับแจ้งจากหน่วยงานความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ในเรื่องของเว็บไซต์ของกรมฯได้มีการแอบแฝงโดยเว็บพนัน ที่ได้มีการเข้ามาเปิดในระบบของกรม ทางศูนย์เทคโนโลยีและสารสนเทศ ได้ตรวจสอบทันทีหลังได้รับการแจ้งรายงานเข้ามาและได้มีการดำเนินการแก้ไขแล้วขณะนี้ ได้ปฏิบัติตามข้อเสนอแนะของหน่วยงานความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และได้มีการดำเนินการแจ้งความดำเนินคดีเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ประธาน : ในส่วนนี้ก็มีหลายประเด็นพอสมควร ขอฝากเน้นย้ำด้วย

มติที่ประชุม : รับทราบและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการ

๓.๒ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ฝ่ายเลขานุการ : ผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วย : ล้านบาท

งบประมาณ รายจ่าย	งปม. ตาม พรบ. ๖๖	งปม. หลัง โอน ปป.	เบิกจ่าย	ใช้จ่าย	คิดเป็นร้อยละ การเบิกจ่าย	คิดเป็นร้อยละ การใช้จ่าย
ภาพรวม	๑,๙๖๙.๓๗๙๖	๑,๙๖๙.๓๗๙๖	๑,๒๑๖.๓๓๖๗	๑,๓๑๐.๔๔๒๕	๖๑.๗๖	๖๖.๕๔
รายจ่าย ประจำ	๑,๘๖๐.๒๙๗๒	๑,๘๕๗.๕๗๔๙	๑,๑๘๑.๐๖๕๙	๑,๒๐๗.๕๕๐๘	๖๓.๕๘	๖๕.๐๑
รายจ่ายลงทุน	๑๐๙.๐๘๒๔	๑๑๑.๘๐๔๖	๓๕.๒๗๐๗	๑๐๒.๘๙๑๖	๓๑.๕๕	๙๒.๐๓

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖
/ผลการเบิกจ่าย...

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เฉพาะงบรายจ่ายอื่น
จำแนกตามแผนงาน

หน่วย : ล้านบาท

แผนงาน	งปม. ตาม พรบ. ๖๖	งปม. หลัง โอน ปป.	เบิกจ่าย	คงเหลือ	คิดเป็นร้อยละ การเบิกจ่าย
แผนงานพื้นฐาน	๕.๖๓๙๙	๖.๘๖๒๔	๑.๙๓๘๕	๔.๓๒๐๑	๒๘.๒๕
แผนงานยุทธศาสตร์	๔.๖๙๖๙	๔.๖๙๖๙	๑.๗๒๐๘	๒.๙๗๖๐	๓๖.๖๓
แผนงานบูรณาการ					
- การขับเคลื่อนการ แก้ไขปัญหา จชต.	๐.๙๓๑๕	๐.๙๓๑๕	๐.๔๗๐๔	๐.๔๖๑๐	๕๐.๕๑
- การป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษา ผู้ติดยาเสพติด	๑๕.๘๖๒๘	๑๕.๘๖๒๘	๘.๐๔๒๗	๗.๘๒๐๐	๕๐.๗๐

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

มติที่ประชุม : รับทราบ

วาระที่ ๓.๓ ประเด็นสำนัก/กองในส่วนกลาง ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารราชการ

นางสาวโชติมา สุรฤทธิธรรม ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา : ประชาสัมพันธ์กิจกรรมกรมฯ โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพครู
สมรรถนะสูง จำนวน ๕ รายคือ นายจตุพล อธิคม ผู้อำนวยการสถานพินิจจังหวัดนครราชสีมา, นางสาว
โรจนา วิโรจน์กุล ผู้อำนวยการสถานพินิจจังหวัดอ่างทอง, นางสาวดิษยา มีเพียร นักจิตวิทยาคลินิกชำนาญ
การพิเศษ, นางสาวอัญชลี อรามบุญ นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพชำนาญการพิเศษ และนางสาวโชติมา
สุรฤทธิธรรม ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน เข้ารับการอบรม ณ มหาวิทยาลัยนันทยา
ประเทศสิงคโปร์ (Nanyang Technological University) โดยจะนำเสนอในเรื่องของแนวปฏิบัติที่ดี
(Best Practice) ในด้านต่างๆ เกี่ยวกับการพัฒนาและการแก้ปัญหาในทุกด้าน เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับ
การเปลี่ยนแปลงในเรื่องของสังคมและค่านิยมของโลก หน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเพื่อดำเนินการต่อการ
ถ่ายทอดองค์ความรู้และการปฏิบัตินำมาพัฒนาองค์กร โดยจะประชาสัมพันธ์ผ่านการประชุมทางไกล
(Video Conference) ระบบ Webex Meeting และกระจายคิวอาร์โค้ดผ่านแอปพลิเคชันไลน์ในวันที่ ๗
มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น.

/นางปานจันทร์...

นางปานจันทร์ มงคลสินธุ์ ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบสุขภาพเด็กและเยาวชน : เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙) ในหน่วยงานสังกัดกรมพินิจฯ ข้อมูล ณ วันที่ ๑ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ มีแนวโน้มในการติดเชื้อเพิ่มมากขึ้น พบเด็กและเยาวชนติดเชื้อทั้งหมด ๒๓๘ ราย เจ้าหน้าที่ติดเชื้อ ๑๒๓ ราย ในสัปดาห์ที่ผ่านมาประเทศไทยพบผู้ติดเชื้อทั้งหมด ๒,๖๓๒ ราย เสียชีวิต ๓๗๖ ราย เสียชีวิตทั้งหมด ๖๔ ราย ขอให้ผู้อำนวยการฯ ทุกท่านกำกับดูแลเจ้าหน้าที่และเด็กและเยาวชนในสังกัดของท่านตามมาตรการป้องกันไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙)

การนิเทศติดตามและประเมินการสุขภาพที่เป็นมิตร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา กรุงเทพมหานครและหน่วยงาน ๑๐ หน่วยงาน ได้แก่ ศูนย์ฝึกฯ เขต ๔, ศูนย์ฝึกฯ เขต ๑๐, ศูนย์ฝึกฯ บ้านปราณี, สถานพินิจฯ จังหวัดสุพรรณบุรี, สถานพินิจฯ จังหวัดนครราชสีมา, สถานพินิจฯ จังหวัดตราด, สถานพินิจฯ จังหวัดแม่ฮ่องสอน, สถานพินิจฯ จังหวัดสกลนคร, สถานพินิจฯ จังหวัดชลบุรีและสถานพินิจฯ จังหวัดนราธิวาส ออกนิเทศติดตามในวันที่ ๒๗ กรกฎาคม - ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖

กองพัฒนาระบบสุขภาพเด็กและเยาวชนกำหนดการจัดอบรมการใช้โปรแกรม FCBT สำหรับนักจิตวิทยาทั่วประเทศ ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ วันที่ ๒๔ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เพื่อความปลอดภัยของเด็กและเยาวชนในการควบคุม ขอให้ผู้อำนวยการฯ ควบคุมและกำกับการใช้ยาเด็กและเยาวชนให้เป็นไปตามหลัก ๑๐R ตรวจสอบคุณภาพน้ำดื่มอย่างสม่ำเสมอและระมัดระวังโรคที่มากับฤดูฝน อาจจะมีการแพร่ระบาดของโรคไข้เลือดออกในสถานพินิจฯ และศูนย์ฝึกฯ ให้ตรวจสอบซ่อมแซมมุ้งลวดในหอนอนและทำลายแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลาย

นางพรทิวา ทองหล่อ ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล : ๑. ประชาสัมพันธ์การเปิดรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการพิจารณากลับกรองเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลับกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้นและระดับสูง รับสมัครเมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ - ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ เชิญชวนผู้อำนวยการระดับต้นและผู้อำนวยการระดับสูงหรือผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนเข้ารับการสมัคร ขอให้ส่งเอกสารการสมัครผ่านประกาศและลงทะเบียนผ่านระบบออนไลน์ตามที่หนังสือเวียนที่ได้แจ้งไว้ เวลาลงทะเบียนเหลือเพียงแค่ ๔ วัน เท่านั้น ขอให้ผู้อำนวยการสถานพินิจฯ ช่วยประชาสัมพันธ์ให้กับบุคลากรของท่านทราบ โดยประกาศรายชื่อในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ โดยสำนักงาน ก.พ.ได้มีหนังสือเวียน ที่ นร ๑๐๐๘/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง โดย ๑ ปี จะกำหนดการสมัครสอบ ๑ ครั้ง ในเดือนพฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๖ และดำเนินการให้แล้วเสร็จในเดือนกรกฎาคม ขอให้ทุกท่านเตรียมตัวรับสมัครตามคุณสมบัติ ขอให้ท่านที่สนใจอ่านรายละเอียดในการสมัครและเงื่อนไขต่างๆให้ครบถ้วนและส่งเอกสารให้เรียบร้อย หากมีข้อสงสัยสามารถติดต่อสอบถามได้ที่กองบริหารทรัพยากรบุคคลหรือหัวหน้ากลุ่มสรรหาบรรจุ แต่งตั้งและประเมินบุคคล ผู้สมัครจะได้รับการประเมินสมรรถนะการบริหาร โดยได้รับความร่วมมือจากสำนักงาน ก.พ. เป็นผู้จัดแบบทดสอบ

๒. โครงการสร้างเหรียญหลวงพ่อบุญคุณสุสุข เหรียญเนื้อทองและเหรียญเนื้อเงินปิดการจองเรียบร้อยแล้ว แต่เหรียญเนื้ออื่นๆ ยังสามารถเข้าบูชาได้ ขอให้ผู้อำนวยการประชาสัมพันธ์กับบุคลากรที่มีความสนใจในการบูชาเหรียญ โดยในวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ มีพิธีพุทธาภิเษก วัดโนนสว่าง จังหวัดอุดรธานี ณ ตอนนี้มีเหรียญที่สามารถจำหน่ายและผลิตได้ ได้แก่ชุดกรรมการ เหรียญแยกจำหน่าย บรรจุในแพ็คเกจสวยงามและบทสวดมนตร์อย่างดี รวมถึงได้ครั้นหมายเลข กรณีการรับเหรียญสำหรับหน่วยงานที่มีการจองเพื่อเข้าบูชาจะเริ่มเรียงตามลำดับการจองและจัดส่งในวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ สำหรับผู้ไปร่วมงานในวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ หากสั่งจองหรือเข้าในวันดังกล่าวสามารถรับเหรียญได้หลังพิธีเสร็จสิ้น

/นายยุทธศักดิ์...

นายยุทธศักดิ์ รุ่งเรืองนรา ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบงานยุติธรรมเด็กและเยาวชน : ชี้แจงเรื่อง ของตัวชี้วัดในรอบที่ ๒ ในส่วนของตัวชี้วัดการศึกษาที่มีผลกระทบต่อกรมฯ และกระทรวง มีประเด็นในเรื่อง ของการดำเนินการเมื่อเยาวชนอยู่ใต้การดูแลของกรมฯ ครบ ๓๐ วันขึ้นไป กรมฯ ต้องดำเนินการทางด้าน การศึกษาให้กับเยาวชนเป็นแนวทางที่ชัดเจน ในส่วนของการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย อาจจะไม่สามารถขึ้นทะเบียนได้ในตอนนี้ แต่สามารถเตรียมหลักฐานยืนยันล่วงหน้าได้ ตัวชี้วัดดังกล่าวจะเป็น ตัวชี้วัดของสถานพินิจฯ กรมฯ และกระทรวง ปัญหาที่พบคือข้อมูลที่ส่งผ่านระบบสารสนเทศงานคดีอาญา (CMS) และระบบรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-SAR) จะไม่ตรงกัน หมายความว่าระบบสารสนเทศงานคดีอาญา (CMS) นั้นมียอดจำนวนเด็กที่เข้ามาในศูนย์ฝึกฯ ครบ ๓๐ วัน ทางเจ้าหน้าที่ต้องลงข้อมูลให้เรียบร้อยด้วย เมื่อลงข้อมูลแนบในระบบรายงานผลการประเมินการปฏิบัติ ราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-SAR) เรียบร้อยแล้ว โดยกรมฯ จะนำรายชื่อและจำนวนมาตรวจสอบความ ถูกต้อง ที่ผ่านมามีพบว่าสถานพินิจฯ บางแห่งได้ลงข้อมูลจำนวนเด็กและเยาวชนผิดพลาดเป็นจำนวนมาก ทำให้ ข้อมูลเกิดความคลาดเคลื่อนไม่ตรงกัน

มาตรา ๘๖ เรื่องการลงข้อมูลผ่านระบบสารสนเทศงานคดีอาญา (CMS) ที่มีปัญหาในเรื่องของการลง ข้อมูลผิดพลาดหรือตรวจสอบข้อมูลไม่ถูกต้องก่อนนำส่งเข้าระบบ อาทิ การลงข้อมูลอัตราโทษไม่ถูกต้อง หรือ การลงฐานความผิดข้อกล่าวหาผิดประเภท เช่น ความผิดฐานพรากผู้เยาว์ที่จัดอยู่ในหมวดความผิดเกี่ยวกับเพศ เมื่อ นำความผิดฐานพรากผู้เยาว์ใส่ลงในความผิดเกี่ยวกับเพศ ทำให้อัตราโทษในระบบมีความ เปลี่ยนแปลงและทำให้ข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องของการดำเนินการตามมาตรการดำเนินคดีพิเศษผิดพลาด และไม่สามารถนำข้อมูลไปประมวลผลต่อได้ ขอให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อมูลก่อนลงข้อมูลเข้าระบบ เพื่อความ ถูกต้องและเป็นไปตามมาตรา ๘๖

สรุปจำนวนเด็กและเยาวชนที่เข้ารับราชการทหารกองประจำการด้วยระบบออนไลน์ฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มีเยาวชนที่ผ่านเกณฑ์การเข้าคัดเลือกทหารในรอบที่ ๑ และรอบที่ ๒ จำนวน ๔๐๔ ราย แบ่งเป็น เยาวชนจากศูนย์ฝึกฯ จำนวน ๒๒๐ ราย มีเยาวชนสละสิทธิ์เนื่องจากไม่เข้ารายงานตัวในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ทั้งหมด ๒๓ ราย คงเหลือเยาวชนที่เข้ารับการรายงานตัวทั้งหมด ๑๘๗ ราย เยาวชนจากสถานพินิจฯ จำนวน ๑๘๔ ราย มีเยาวชนสละสิทธิ์เนื่องจากไม่เข้ารายงานตัวในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ทั้งหมด ๓๕ ราย คงเหลือเยาวชนที่เข้ารับการรายงานตัวทั้งหมด ๑๔๙ ราย จำนวนเยาวชนที่สละสิทธิ์ทั้งหมด ๕๘ ราย สาเหตุที่สละสิทธิ์ได้แก่

- สละสิทธิ์โดยตรง ไม่รายงานตัว ๒๒ ราย
- ศาลไม่เห็นชอบ ๑๔ ราย
- ถูกจับกุม ดำเนินคดีใหม่ ๙ ราย
- ไม่ผ่านการตรวจร่างกาย ๘ ราย
- กระทำความผิดกฎระเบียบของศูนย์ฝึกฯ ๒ ราย
- ประสบอุบัติเหตุก่อนเข้าประจำการ ๒ ราย
- เข้าร่วมโครงการพัฒนาอาชีพ ๑ ราย

เด็กและเยาวชนที่สละสิทธิ์ทั้งหมด ๕๘ ราย มาจากพื้นที่ดังนี้ สถานพินิจฯ จังหวัดแม่ฮ่องสอน, สถานพินิจฯ จังหวัดสงขลา, สถานพินิจฯ จังหวัดน่าน, สถานพินิจฯ จังหวัดนครสวรรค์, สถานพินิจฯ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา, สถานพินิจฯ จังหวัดพะเยา, สถานพินิจฯ จังหวัดภูเก็ต, สถานพินิจฯ จังหวัดร้อยเอ็ด

/เกณฑ์การเข้า...

เกณฑ์การเข้ารายงานตัวของเด็กและเยาวชนทั้งหมด ๓๔๖ ราย สมัครด้วยระบบออนไลน์ จำนวน ๓๔๐ ราย ถือเป็นร้อยละ ๙๐ ของจำนวนที่สมัครทั้งหมด ในส่วนของเยาวชน ๖ ราย คือ เยาวชนที่มีอายุ ๒๐ ปีบริบูรณ์ตรงตามเกณฑ์ สามารถสมัครและดำเนินการได้ด้วยตนเองโดยไม่ต้องสมัครด้วยระบบออนไลน์

ด้านมิติคดีพบว่า เป็นเยาวชนที่อยู่ในเกณฑ์ ๑๓๒ วรรค ๑ จำนวน ๔๒ ราย ๑๓๒ วรรค ๒ จำนวน ๑๔๖ ราย ด้านการฝึกอบรมจำนวน ๑๑๕ ราย ระหว่างรอการพิจารณาคดีจำนวน ๑๓ ราย เป็นเยาวชนที่ได้รับการปล่อยตัวจำนวน ๓๐ ราย ในเรื่องของการศึกษา พบว่าเยาวชนที่เข้าประจำการทหารนั้นไม่มีวุฒิการศึกษา หรือไม่จบการศึกษาระดับประถมศึกษาจำนวน ๑๕ ราย จบการศึกษาระดับประถมศึกษาจำนวน ๒๐๔ ราย จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นจำนวน ๑๑๙ ราย จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลายจำนวน ๘ ราย ข้อมูลทั้งหมดคือข้อมูลที่นำมาจากระบบสารสนเทศงานคดีอาญา (CMS) ขอให้ทุกท่านติดตาม กำกับ ดูแลในเรื่องของการศึกษาควบคู่ไปกับกิจกรรมที่ค่ายทหารจัดขึ้น เยาวชนรายใดที่ศึกษากับศูนย์การเรียนรู้และสอบในครั้งสุดท้าย ทางศูนย์การเรียนรู้จะมีการนัดหมายและขอความอนุเคราะห์ไปยังค่ายทหารที่เยาวชนสังกัด เพื่อนำเสนอโครงการในการสอบครั้งสุดท้ายให้เยาวชนจบการศึกษาระหว่างที่อยู่ในค่ายทหาร เพื่อละเว้นการเข้าศึกษาระดับการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยและเตรียมตัวเพื่อเข้าสอบนายสิบ

กองพัฒนาระบบงานยุติธรรมเด็กและเยาวชนได้ขอความร่วมมือในเรื่องของเป้าหมายระยะสั้น เดือนกุมภาพันธ์ - เมษายน ๒๕๖๖ ได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เป้าหมายต่อมาเป็นเป้าหมายระยะกลาง (เป้าหมายภายใน ๑ ปี) หลังเด็กและเยาวชนเข้าประจำการ โดยพบว่า มีเยาวชนเข้ารับการการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยก่อนเข้ารับการเกณฑ์ทหาร จึงได้มีการปรึกษากับค่ายทหารขอให้นำเด็กและเยาวชนที่กำลังศึกษาต่อเข้ารับการเทียบโอนการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยในสังกัดค่ายทหารนั้นๆ เพื่อให้เด็กและเยาวชนสามารถจบการศึกษา ก่อนเกณฑ์ และสามารถปลดประจำการก่อนได้

จึงขอให้กลุ่มติดตามในแต่ละสถานพินิจฯ และศูนย์ฝึกฯ คอยดูแลเด็กและเยาวชนอย่างใกล้ชิด และช่วยเหลือในเรื่องของการศึกษาและการตรวจการใช้สารเสพติดโดยเส้นผมและเส้นขน และมีการแจ้งว่าค่ายทหารบางแห่งไม่อนุญาตให้กรมนาฯ เข้าตรวจเด็กและเยาวชนในค่ายเพื่อความเป็นส่วนตัว โดยกองพัฒนาระบบงานยุติธรรมเด็กและเยาวชนได้เจรจาให้สามารถตรวจยาเสพติดเยาวชนได้ในเวลากลับไปเยี่ยมบ้านหรือลาพักเท่านั้น เป้าหมายระยะยาวคือเรื่องการเตรียมความพร้อมสอบเข้ารับราชการเป็นนายสิบหลังปลดประจำการ และประกอบอาชีพที่เยาวชนสนใจ

ประธาน : โครงการรับสมัครทหารกองเกินเข้ารับราชการทหารกองประจำการ ด้วยวิธีร้องขอกรณีพิเศษ (ด้วยระบบออนไลน์) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ต้องมีกิจกรรมทำต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๑ ปี เพราะฉะนั้นสถานพินิจฯ และศูนย์ฝึกฯ ที่มีเยาวชนเข้ารับการคัดเลือกติดตามดูแลและเยาวชนกลุ่มดังกล่าวตามแผนงาน โดยเฉพาะเรื่องของการศึกษาและการป้องกันยาเสพติดอย่างใกล้ชิด โดยกรมนาฯ จะทำการติดตามทุก ๓ เดือน ขอให้กองพัฒนาระบบงานยุติธรรมเด็กและเยาวชนติดตามข้อมูลให้ครบถ้วน ชัดเจน ถูกต้อง หากข้อมูลดังกล่าวไม่มีความน่าเชื่อถือ มีข้อผิดพลาด กรมนาฯ จะเร่งรัดเข้าไปตรวจสอบทันที

มติที่ประชุม : รับทราบ ผู้รับผิดชอบและหน่วยงานรับไปดำเนินการ

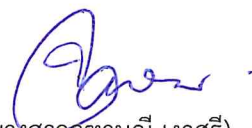
/เลิกประชุม...

เลิกประชุม : ๑๒.๐๐ น.



(นายอายุธ ศรีประเสริฐ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางสาวจุฑามณี เกาศรี)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มวิเคราะห์งบประมาณ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม