

รายงานการประชุมการติดตามการบริหารราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖

วันศุกร์ที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.

ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัสแวนด้าแกรนด์ ถนนแจ้งวัฒนะ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--|---|
| ๑. พ.ต.ท.วรรณพงษ์ คชรักษ์ | อธิบดี ประธาน |
| ๒. นางสาวศิริประกาย วรปรีชา | รองอธิบดี (๑) |
| ๓. นายโกลธ พรหมเพ็ญ | รองอธิบดี (๒) |
| ๔. นางนลินนาถ ไกรนรา | รองอธิบดี (๓) |
| ๕. นายภูมิพงษ์ ขุนฉนมฉำ | หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม |
| ๖. นางปรีดา วิสาโรจน์ | ผู้ตรวจราชการกรม |
| ๗. นายประสงค์ชัย ไตรยะสุทธิ | ผู้ตรวจราชการกรม |
| ๘. นางสาวภาภรณ์ ชมชัย | ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการพัฒนาระบบงานยุติธรรมเด็กและเยาวชน |
| ๙. นางสาวโชติมา สุรฤทธิธรรม | ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน |
| ๑๐. นายทรงพล ม่วงอยู่ | นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพชำนาญการพิเศษ |
| | แทนผู้อำนวยการ ศฝ.บ้านกรุณา |
| ๑๑. นางสาวสิริพร อินทวงศ์ | แทนผู้อำนวยการ ศฝ.บ้านกาญจนาภิเษก |
| ๑๒. นายรัตนะ วรบัณฑิต | ผู้อำนวยการ ศฝ.บ้านมูทิตา |
| ๑๓. นางลักษณะเลิศ นันทิพานิชย์ | ผู้อำนวยการ ศฝ.บ้านอุเบกขา |
| ๑๔. นางสาววัชริน แม่นยำ | ผู้อำนวยการ ศฝ.สิรินธร |
| ๑๕. นางสาวกัญญาภัทร สุทธิบุรณ์ | ผู้อำนวยการ ศฝ.บ้านปราณี |
| ๑๖. นายฉัตรชัย รอดสุทธิ | ผู้อำนวยการสถานพินิจฯระยอง รักษาการแทน |
| | ผู้อำนวยการ ศฝ.บ้านบึง |
| ๑๗. นางสาวสุทิสรา ศาสตรเณร | ผู้อำนวยการ ศฝ.พระนครศรีอยุธยา |
| ๑๘. นางสาวชนิดา วิชัยคำ | นักจิตวิทยาคลินิกชำนาญการพิเศษ |
| | รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ ศฝ.สมุทรปราการ |
| ๑๙. นายประพาส จำเขียน | ผู้อำนวยการ ศฝ.เขต ๑ ระยอง |
| ๒๐. นางสาวพิพาเพลิน บุญศรีทอง | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| | แทนผู้อำนวยการ ศฝ.เขต ๒ ราชบุรี |
| ๒๑. นายณภสินธุ์ นาชัยพลอย | ผู้ตรวจราชการกรม รักษาการแทน ผอ.ศฝ.เขต ๓ |
| ๒๒. พันจ่าอากาศตรีพีพงค์ ประธานธรรมาภิบาล ผู้อำนวยการ ศฝ.เขต ๔ ขอนแก่น | |
| ๒๓. นางสาวจิตติมา กระสานต์กุล | ผู้อำนวยการ ศฝ.เขต ๕ อุบลราชธานี |
| ๒๔. พันจ่าตรีธานี แสงสง่า | ผู้อำนวยการ ศฝ.เขต ๖ นครสวรรค์ |
| ๒๕. นายเทอดธรรม อติชัยเดชรินทร์ | ผู้อำนวยการสถานพินิจฯจังหวัดเชียงใหม่ รักษาการ |
| | แทนผู้อำนวยการ ศฝ.เขต ๗ เชียงใหม่ |
| ๒๖. นายพงษ์พนา ทองมี | ผู้อำนวยการ ศฝ.เขต ๘ สุราษฎร์ธานี |
| ๒๗. นายพงษ์พันธ์ แก้วพิมพ์ | ผู้อำนวยการ ศฝ.เขต ๙ สงขลา |
| ๒๘. นายณรศักดิ์ ส่งศรีบุญสิทธิ์ | ผู้อำนวยการ ศฝ.เขต ๑๐ พังงา |

/นางสาวกรณัญญ...

๒๙. นางสาวกรณัญ ศรีเผือด

๓๐. นายพัฒน นองนุช

๓๑. นางสาวกนิภา ทวีขสังข์

๓๒. นางสาวจรรณ แก้วงาม

๓๓. นายภาคภูมิ มาตรเลี่ยม

๓๔. ว่าที่ร้อยตรีสงกรานต์ ชูสาย

๓๕. สิบตำรวจโทหญิงวิญญา พิทักษ์ชาติ

๓๖. นายลิขิต กุบแก้ว

๓๗. นายสรวิทย์ นพคุณ

๓๘. นายชาย สัมมาพฤษภกิจ

๓๙. นางพัชรภรณ์ เพ็งน่วม

๔๐. นายนิตกร ประเคนรี

๔๑. นายดารุณ จางวาง

๔๒. นางบุษบา ประพันธ์

๔๓. นางสาวนิตยา แสงศรี

๔๔. นายเชิดศักดิ์ เกิดเรือง

๔๕. นายเศรษฐ์ อินทร์สุวรรณ

๔๖. นายบริบูรณ์ ไกวัลนาโรจน์

๔๗. นางพัชรินทร์ บัวแก้ว

๔๘. จำเริญสุธีร์ บุษราคัม

๔๙. นายจตุคม อธิคม

๕๐. นางเพ็ญพร วงศาสวัสดิ์

๕๑. นางผดุงพร ใจแสน

๕๒. นางนันทนา พันธุ์ชื่น

๕๓. นายณรงค์ศักดิ์ อิมด้วง

๕๔. นายสมพัทธ์ สืบศรี

๕๕. นายสุทัต ปะสาวะธา

๕๖. นางชนิษฐา บุญมาลี

๕๗. นางสาวโสภิตา สังขดิถี

๕๘. นางสาวจุไรวรรณ บุญฤทธิ์

๕๙. นายพนนต์ แจ่มเสนาะ

๖๐. นายชาติรี ทวีทรัพย์

๖๑. นางวิภาภรณ์ อังศุยานนท์

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

แทนผู้อำนวยการ ศฝ.เขต ๑๑ สฟบุรี

พนักงานคุมประพฤติชำนาญการพิเศษ

แทนผู้อำนวยการสถานพินิจ ฯ กรุงเทพมหานคร

ผู้อำนวยการ สฟ.จังหวัดกระบี่

ผู้อำนวยการ สฟ.จังหวัดกาญจนบุรี

พนักงานคุมประพฤติชำนาญการพิเศษ

แทนผู้อำนวยการ สฟ.จังหวัดกาฬสินธุ์

ผู้อำนวยการ สฟ.จังหวัดกำแพงเพชร

ผู้อำนวยการ สฟ.จังหวัดขอนแก่น

ผู้อำนวยการ สฟ.จังหวัดจันทบุรี

ผู้อำนวยการ สฟ.จังหวัดฉะเชิงเทรา

ผู้อำนวยการ สฟ.จังหวัดชลบุรี

พนักงานคุมประพฤติชำนาญการ

แทนผู้อำนวยการ สฟ.จังหวัดชัยนาท

พนักงานคุมประพฤติชำนาญการ

แทนผู้อำนวยการ สฟ.จังหวัดชัยภูมิ

ผู้อำนวยการ สฟ.จังหวัดชุมพร

ผู้อำนวยการ สฟ.จังหวัดเชียงราย

ผู้อำนวยการ สฟ.จังหวัดตรัง

ผู้อำนวยการ สฟ.จังหวัดตราด

ผู้อำนวยการ สฟ.จังหวัดตาก

พนักงานคุมประพฤติชำนาญการ

แทนผู้อำนวยการ สฟ.จังหวัดนครนายก

ผู้อำนวยการ สฟ.จังหวัดนครปฐม

ผู้อำนวยการ สฟ.จังหวัดนครพนม

ผู้อำนวยการ สฟ.จังหวัดนครราชสีมา

ผู้อำนวยการ สฟ.จังหวัดนครศรีธรรมราช

ผู้อำนวยการ สฟ.จังหวัดนครสวรรค์

ผู้อำนวยการ สฟ.จังหวัดนนทบุรี

ผู้อำนวยการ สฟ.จังหวัดนราธิวาส

ผู้อำนวยการ สฟ.จังหวัดน่าน

ผู้อำนวยการ สฟ.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้อำนวยการ สฟ.จังหวัดบุรีรัมย์

ผู้อำนวยการ สฟ.จังหวัดปทุมธานี

ผู้อำนวยการ สฟ.จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ผู้อำนวยการ สฟ.จังหวัดปราจีนบุรี

ผู้อำนวยการ สฟ.จังหวัดปัตตานี

ผู้อำนวยการ สฟ.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

/นายพรสิทธิ์...

๖๒. นายพรสิทธิ์ วิโรจน์
 ๖๓. นายศรายุธ ทองชีวิต
 ๖๔. นายสมพร สาทิพจันทร์
 ๖๕. นายชูเกียรติ บุญทัน
 ๖๖. นางชุลีพร สุทธิบุญย์
 ๖๗. นางลดาวลัย ปันเงิน
 ๖๘. นางอาทิตย์ยา หมั่นเทพ
 ๖๙. นางสาวสมลดา เกตุมณี
 ๗๐. นางสาววันดี นิตโชติ
 ๗๑. นางจิตติวรา ปิตตาทโน

 ๗๒. นายสมพงษ์ แสนสวาท
 ๗๓. นางชนิษฐา จงหมื่นไวย

 ๗๔. นายพงษ์พันธ์ แก้วพิมพ์
 ๗๕. นายชัชวาล ราชจันทร์
 ๗๖. นายผดุงศักดิ์ จุลพันธ์

 ๗๗. นางสาวสุนันทา สุขแก้ว
 ๗๘. นายกมลจักร บุตรศิริ

 ๗๙. นายศักดิ์ดา สีคำมี
 ๘๐. นายวสันต์ สุขเกษม
 ๘๑. นายสุนทร เสาร์ทอง
 ๘๒. นางสาวกฤติมา บุญธนาวัฒน์
 ๘๓. นายสุรชัย แสงวทรัพย์
 ๘๔. นายเนรมิตร ธรรมสละ
 ๘๕. นายพิทักษ์ พันธมาส
 ๘๖. นางยุพิน องอาจ
 ๘๗. นายจิรวุฒิ คงสม

 ๘๘. นายภักภพ อินทองคำ
 ๘๙. นางสาวอารีรัตน์ จงกล
 ๙๐. นายรณรงค์ ขุนชู
 ๙๑. นายธนเดช ศรีวิเชียร
 ๙๒. ว่าที่ร้อยตรีณรงค์ เอี่ยมเหล็ก
 ๙๓. นายสุภกฤษ นิติขวงศ์
 ๙๔. นายจีระนนท์ คนหาญ
 ๙๕. นางจินนารี ธนพรภิบาลชน

ผู้อำนวยการ สพ.จังหวัดพังงา
 ผู้อำนวยการ สพ.จังหวัดพัทลุง
 ผู้อำนวยการ สพ.จังหวัดพิจิตร
 ผู้อำนวยการ สพ.จังหวัดพิษณุโลก
 ผู้อำนวยการ สพ.จังหวัดเพชรบุรี
 ผู้อำนวยการ สพ.จังหวัดเพชรบูรณ์
 ผู้อำนวยการ สพ.จังหวัดแพร่
 ผู้อำนวยการ สพ.จังหวัดพะเยา
 ผู้อำนวยการ สพ. จังหวัดภูเก็ต
 พนักงานคุมประพฤติชำนาญการ
 แทนผู้อำนวยการ สพ.จังหวัดมหาสารคาม
 ผู้อำนวยการ สพ.จังหวัดมุกดาหาร
 พนักงานคุมประพฤติชำนาญการ
 แทนผู้อำนวยการ สพ.จังหวัดแม่ฮ่องสอน
 ผู้อำนวยการ สพ.จังหวัดยะลา
 ผู้อำนวยการ สพ.จังหวัดยโสธร
 พนักงานคุมประพฤติชำนาญการพิเศษ
 แทนผู้อำนวยการ สพ.จังหวัดร้อยเอ็ด
 ผู้อำนวยการ สพ.จังหวัดระนอง
 พนักงานคุมประพฤติชำนาญการพิเศษ
 แทนผู้อำนวยการ สพ.จังหวัดระยอง
 ผู้อำนวยการ สพ.จังหวัดราชบุรี
 ผู้อำนวยการ สพ.จังหวัดลพบุรี
 ผู้อำนวยการ สพ.จังหวัดลำปาง
 ผู้อำนวยการ สพ.จังหวัดลำพูน
 ผู้อำนวยการ สพ.จังหวัดเลย
 ผู้อำนวยการ สพ.จังหวัดศรีสะเกษ
 ผู้อำนวยการ สพ.จังหวัดสกลนคร
 ผู้อำนวยการ สพ.จังหวัดสงขลา
 พนักงานคุมประพฤติชำนาญการ
 แทนผู้อำนวยการ สพ.จังหวัดสตูล
 ผู้อำนวยการ สพ.จังหวัดสมุทรปราการ
 ผู้อำนวยการ สพ.จังหวัดสมุทรสงคราม
 ผู้อำนวยการ สพ.จังหวัดสมุทรสาคร
 ผู้อำนวยการ สพ.จังหวัดสระแก้ว
 ผู้อำนวยการ สพ.จังหวัดสระบุรี
 ผู้อำนวยการ สพ.จังหวัดสิงห์บุรี
 ผู้อำนวยการ สพ.จังหวัดสุโขทัย
 ผู้อำนวยการ สพ.จังหวัดสุพรรณบุรี

/นางโสภา...

๙๖. นางโสภา เย็นแจ่ม
 ๙๗. นางคันธมาสินี หงส์สุวรรณ
 ๙๘. นายพิชัย พรหมดี

 ๙๙. นายศพัทธ์ พิมพ์ขาริ
 ๑๐๐. นางสาวโรจนา วิโรจน์กุล
 ๑๐๑. นายทัศนพร ป้อนบำเรอ
 ๑๐๒. นายกฤตพันธ์ หิรัญบุญยโชติ
 ๑๐๓. นางสาวสวรรค์ ศรีบรรเทา
 ๑๐๔. นายสุวัฒน์ วงศ์สวัสดิ์
 ๑๐๕. นายอัศวรงค์ เศรษฐวงศ์
 ๑๐๖. นางปรานี ศิริพนากุล
 ๑๐๗. นางสาวจิรพรรณ ศรีอินทร์
 ๑๐๘. นายยุทธศักดิ์ รุ่งเรืองนรา
 ๑๐๙. นางสาวพงศชา แสงหิรัญ
 ๑๑๐. นางปานจันทร์ มงคลสินธุ์
 ๑๑๑. นายธีรเดช ปิทยานนท์

 ๑๑๒. นางสาวกณิศนันท์ ปทุม
 ๑๑๓. นายธนพัฒน์ หงสนันท์
 ๑๑๔. นางสาวดิษยา มีเพียร
 ๑๑๕. นายเชาว์ รักขนิม
 ๑๑๖. นางสาวเสาวลักษณ์ ชัยช่วย
 ๑๑๗. นางสาวจุฑามณี เภาศรี
 ๑๑๘. นายศักดิ์ รักกอบชัย
 ๑๑๙. นางสาวนิตยา ติลากุล
 ๑๒๐. นางสาวอัญชลี อรามบุญ
 ๑๒๑. นางเจริญรักษ์ เนรานนท์
 ๑๒๒. นางทรรศวรรณ สุมาลัย
 ๑๒๓. นายสิทธิชัย สว่างแก้ว
 ๑๒๔. นายธนชัย ปานียโชติ
 ๑๒๕. นางสาวเพ็ญใจ นวนไหม
 ๑๒๖. นายภูชิต ดวงจันทร์
 ๑๒๗. นางพรทิพา ทองหล่อ
 ๑๒๘. นายปุ๋ย น่วมคำนึ่ง
 ๑๒๙. นายศิริพงษ์ ตั้งประภากร
 ๑๓๐. นางสาวบุญยณัฐ อุทัย

ผู้อำนวยการ สพ.จังหวัดสุราษฎร์ธานี
 ผู้อำนวยการ สพ.จังหวัดสุรินทร์
 พนักงานคุมประพฤติชำนาญการ
 แทนผู้อำนวยการ สพ.จังหวัดหนองคาย
 ผู้อำนวยการ สพ.จังหวัดหนองบัวลำภู
 ผู้อำนวยการ สพ.จังหวัดอ่างทอง
 ผู้อำนวยการ สพ.จังหวัดอุดรธานี
 ผู้อำนวยการ สพ.จังหวัดอุดรธานี
 ผู้อำนวยการ สพ.จังหวัดอุทัยธานี
 ผู้อำนวยการ สพ.จังหวัดอุบลราชธานี
 ผู้อำนวยการ สพ.จังหวัดอำนาจเจริญ
 ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง
 ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
 ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบงานยุติธรรมเด็กและเยาวชน
 เลขาธิการกรม
 ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบสุขภาพเด็กและเยาวชน
 วิชาการในตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยี
 สารสนเทศ
 หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
 หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย
 หัวหน้าสำนักผู้บริหาร
 นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ
 นักวิชาการการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
 นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการพิเศษ
 นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
 นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการพิเศษ
 พนักงานคุมประพฤติชำนาญการพิเศษ
 นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
 นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
 นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
 ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
 นิติกรชำนาญการพิเศษ
 พนักงานคุมประพฤติชำนาญการพิเศษ
 พนักงานคุมประพฤติชำนาญการพิเศษ

/นายคมกฤช...

ผู้ไม่เข้าประชุม

๑. นายคมกฤษ ศิริตระกูล	ผู้ตรวจราชการกรม
๒. นายฤทธา สังขศิลา	ผู้อำนวยการ ศฝ.บ้านกรุณา
๓. นางทิชา ณ นคร	ผู้อำนวยการ ศฝ.บ้านกาญจนาภิเษก
๔. นางสาวดวงพร อุกฤษณ์	ผู้อำนวยการ ศฝ.เขต ๒ ราชบุรี
๕. นายธนาวุฒิ โพธิ์แก้ว	ผู้อำนวยการ ศฝ.เขต ๑๑ ลพบุรี
๖. นายคมกฤษณ์ แสงจันทร์	ผู้อำนวยการ ศฝ.บ้านบึง รักษาการแทนผู้อำนวยการ สถานพินิจ ฯ กรุงเทพมหานคร
๗. นายชัยวัฒน์ เกษนอก	ผู้อำนวยการ สพ.จังหวัดชัยนาท
๘. นายสุรัชพิสิทธิ์ ใจแสน	ผู้อำนวยการ สพ.จังหวัดร้อยเอ็ด
๙. นางสาววี คุหามุข	ผู้อำนวยการ สพ.จังหวัดสตูล
๑๐. นายดอนดง บริบูรณ์	ผู้อำนวยการ สพ.จังหวัดหนองคาย

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

วาระที่ ๑ : เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน : มีเรื่องแจ้งให้ทราบ ดังนี้

๑. การเปิดสอบบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการและพนักงานราชการในสังกัดของกรมฯ รอบ ๓ ปีที่ผ่านมาพบว่าผู้สนใจสมัครสอบเป็นจำนวนมากประมาณ ๔,๐๐๐ ราย จำนวนผู้มาสอบครั้งหนึ่งของผู้สมัครและสอบผ่านขึ้นบัญชีรวมกันทุกตำแหน่งจำนวนประมาณ ๗๐๐ ราย เมื่อกรมฯ ส่งหนังสือเรียกรายงานตัว พบว่ามีผู้ที่ไม่มารายงานตัวและมารายงานตัวแต่ไม่ประสงค์รับตำแหน่งที่สอบได้ นอกจากนั้นพบว่าบางตำแหน่งไม่มีผู้สอบผ่าน จึงเป็นข้อกังวลใจที่มีผู้สนใจทำงานกับกรมฯ ลดลง ในมิติแรกบุคคลภายนอกมองว่ากรมฯ เป็นหน่วยงานควบคุม เป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้คนรุ่นใหม่ไม่สนใจทำงานกับกรมฯ และหากกรมฯ ไม่สามารถปรับตัวได้ทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปจะไม่สามารถแสวงหาบุคลากรรุ่นใหม่ที่มีความสามารถมาทำงานได้

๒. กรมฯ ควรมียุทธศาสตร์และกลยุทธ์ใหม่ที่ลบภาพลักษณ์ความเป็นราชทัณฑ์ ซึ่งในอดีตกรมฯ มีเด็กและเยาวชนอยู่ในความควบคุมจำนวนมากจึงใช้กลไกในการควบคุมเป็นหลักได้ แต่ในปัจจุบันกรมฯ ต้องปรับตัวโดยเน้นที่การแก้ไข บำบัด ฟื้นฟู และพัฒนาเครื่องมือต่างๆ ให้ทันสมัยน่าสนใจ ทั้งด้านการศึกษา การฝึกทักษะอาชีพ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ใหม่ของกรมฯ สะท้อนให้สังคมภายนอกเห็นว่ากรมฯ ดูแลเด็กและเยาวชนอย่างไร รวมทั้งต้องแสวงหาและทำงานร่วมกับเครือข่ายภายนอก

๓. การแก้ไขบำบัด ฟื้นฟู เด็กและเยาวชนของกรมฯ อยู่ภายใต้ทฤษฎีและองค์ความรู้เชิงวิชาการ และทำงานร่วมกับผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านในระดับอาเซียน และกรมฯ ยังได้ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการกับมหาวิทยาลัยต่างๆ เพื่อเปลี่ยนมุมมองความคิดของสังคมภายนอกที่มีต่อภาพลักษณ์เดิมของกรมฯ และแสดงให้เห็นว่ากรมฯ พัฒนาเด็กและเยาวชนด้วยระบบการศึกษาทางเลือกที่หลากหลายและเหมาะสมกับเด็กและเยาวชนเฉพาะรายที่วัดผลได้ รวมไปถึงการแก้ปัญหาสภาวะเศรษฐกิจของเด็กและเยาวชนด้วย ซึ่งนับว่าได้ผลดีในระดับหนึ่ง ที่กล่าวมานั้นสะท้อนผ่านโครงการและกิจกรรมต่างๆ ที่กรมฯ ได้ทำ ยกตัวอย่างเช่น การนำเด็กและเยาวชนไปฝึกทำกลองยาวอีสานและตีกลอง ที่วัดโนนสว่าง จังหวัดอุดรธานี สิ่งต่างๆ เหล่านี้จะทำให้สังคมภายนอกเห็นว่ากรมฯ ดูแลและแก้ไขเด็กและเยาวชนด้วยการพัฒนา ซึ่งดีกว่าควบคุมเด็กและเยาวชนเป็นระยะเวลานาน

/จากผลการวิจัย...

จากผลการวิจัยในผู้ใหญ่พบว่าใน ๓ เดือนแรกในช่วงปรับตัวจะรู้สึกเกรงกลัวที่จะกระทำผิดแต่หากนานกว่านั้นจะรู้สึกเคยชินและไม่เกรงกลัวที่กลับมากระทำผิดซ้ำอีก ที่ผ่านมาจะเห็นได้ว่าการแก้ไข บำบัด ฟื้นฟู เด็กและเยาวชนของกรมฯ ตัวชี้วัดเรื่องการกระทำผิดซ้ำไม่ได้ลดลงแต่ไม่ได้หมายความว่ากรมฯทำงานได้ไม่ดี แต่เป็นธรรมชาติของเด็กและเยาวชนส่วนหนึ่ง ที่เมื่อเข้ามาอยู่ในศูนย์ฝึกยังไม่สามารถปรับตัวให้กลับสู่สังคมภายนอกได้ เมื่อปล่อยตัวไปแล้วต้องเผชิญกับสังคมและสภาพแวดล้อมแบบเดิมส่งผลให้เกิดกระทำผิดซ้ำอีก

๔. กรมฯต้องปฏิบัติงานด้วยองค์ความรู้ทางวิชาการ และแสดงให้เห็นสังคมภายนอกเห็นว่ากรมฯพัฒนาเด็กและเยาวชนอย่างไร เพราะเหตุใดเด็กและเยาวชนถึงมีจำนวนน้อยและเหตุใดจึงต้องส่งเด็กและเยาวชนออกไปฝึกงานยังสถานประกอบการภายนอก ไม่ใช่แต่เพียงการให้โอกาสแต่ต้องอธิบายได้ว่าประโยชน์ที่เด็กและเยาวชนจะได้รับจากการทำงานภายนอกนั้นได้อย่างไรโดยมีทฤษฎีสนับสนุน

๕. การทำงานร่วมกับเครือข่ายภายนอก เป็นเรื่องสำคัญที่ต้องการให้ทุกหน่วยมุ่งมั่น อาทิเช่น การฝึกอาชีพในเรื่องศูนย์ฝึกเอกชน ตามมาตรา ๕๕ ของพระราชบัญญัติศาลเยาวชนและครอบครัว การดำเนินการเป็นไปได้อย่างซึ่งกรมฯอยู่ระหว่างการหารูปแบบที่เหมาะสมอาจจะไม่ใช่เรื่องการอนุมัติ อนุญาต หรือ การให้เอกชนเข้ามารับช่วงต่อศูนย์ฝึกของกรมฯไปบริหารเอง

๖. ระบบการศึกษาของเด็กและเยาวชนควรจะสามารถนำหน่วยกิจไปเทียบโอนเพื่อศึกษาต่อยังสถานศึกษาภายนอกได้ ซึ่งมีบางหน่วยงานกำลังดำเนินการ เช่น ศูนย์ฝึกบ้านโป่งและวัดโนนสว่าง จังหวัดอุดรธานี

๗. โครงการรับสมัครทหารกองเกินเข้ารับราชการทหารกองประจำการด้วยความสมัครใจถือว่าเป็นโครงการหนึ่งที่ประสบความสำเร็จเป็นอย่างดีได้รับคำชื่นชม โดยมีเด็กและเยาวชนสนใจสมัครเป็นทหารกว่า ๔๐๐ ราย ซึ่งต้องคอยติดตามเด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการในระยะ ๒ ปี

๘. การฝึกอาชีพของเด็กและเยาวชน กรมฯได้ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับศูนย์การเรียนรู้พัฒนาชนชั้นเป็นระยะเวลา ๕ ปี เพื่อการศึกษาและฝึกอาชีพ การพัฒนาเด็กและเยาวชนนั้นต้องใช้กลยุทธ์ รวมทั้งความอดทน และต้องใช้เวลา ซึ่งแนวทางการพัฒนาให้อิสระแต่ละหน่วยดำเนินการตามความเหมาะสม

๙. การบริหารจัดการบุคลากรภายในบางแห่งขาดแคลนบุคลากรส่งผลให้งานล้นมือ ขอให้ผู้อำนวยการฯ ใกล้เคียงกับผู้บังคับบัญชามากขึ้นและปัญหาหนี้สินของบุคลากรเป็นปัญหาสำคัญที่ต้องหาทางแก้ไข

๑๐. ผู้ตรวจราชการกรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จะมีส่วนร่วมในการทำงานกับสถานพินิจและศูนย์ฝึกมากขึ้น โดยรับผิดชอบตัวชี้วัดร่วมกับสถานพินิจและศูนย์ฝึกในบางประเด็น อีกทั้ง เมื่อออกตรวจราชการต้องมีแนวทางแก้ไขให้กับหน่วยและสะท้อนกลับมาที่กรมฯ

๑๑. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นปีที่ร้อยละการกระทำผิดซ้ำน้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ขอให้ร่วมกันรักษามาตรฐานการทำงาน ซึ่งปีงบประมาณต่อไปคาดว่าจะลดลง

๑๒. โครงการรับสมัครทหารกองเกินเข้ารับราชการทหารกองประจำการด้วยความสมัครใจ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขอให้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากเป็นโครงการที่ดีและได้รับคำชื่นชมจากกองทัพบก ปฏิทินการรับสมัครจะแจ้งให้ทราบต่อไป

๑๓. ศูนย์ฝึกเอกชน การให้การศึกษา การใช้ระบบเครดิตการศึกษา อาจจะต้องปรับระบบการฝึกและหลักสูตรการเรียนการสอนเพื่อให้สามารถเทียบเป็นหน่วยกิจได้

๑๔. ขอให้สถานพินิจที่มีแรกรับและศูนย์ฝึกฝึกฝนตนเอง และให้ส่งรายละเอียดมายังกองพัฒนาระบบงานยุติธรรมเด็กและเยาวชน และให้ทำความเข้าใจกับผู้ปฏิบัติด้วย ส่วนในรายละเอียดกรมฯจะพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

๑๕. ปัญหาการทำงาน กรมฯรับทราบและคอยสังเกตการณ์ดูว่าหน่วยงานจะแก้ไขปัญหาอย่างไร ขอให้หน่วยงานแก้ไขปัญหาและเข้มงวดกวดขันการทำงาน

มติที่ประชุม : รับทราบ

/วาระที่ ๒...

วาระที่ ๒ : เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ฝ่ายเลขานุการ : รับรองรายงานการประชุมติดตามการบริหารราชการของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งนี้ ไม่มีหน่วยงานใดขอแก้ไขรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม : รับรองรายงานการประชุม

วาระที่ ๓ : เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ การบริหารราชการของกรมฯ

รองอธิบดี ๑ : โครงการรับสมัครทหารกองเกินเข้ารับราชการทหารกองประจำการด้วยความสมัครใจ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีแผนการดำเนินงานในช่วงเดือนกันยายน ๒๕๖๖ ถึง เดือนมกราคม ๒๕๖๗ (ขั้นตอนการคัดเลือก) เดือนเมษายน ๒๕๖๗ (ขั้นตอนการตรวจเลือก) เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗ (ขั้นตอนการรายงานตัว) ขอให้เตรียมตัวเรื่องการจัดการศึกษาและการสักลายของเด็กและเยาวชน หากจบการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้น และตอนปลายก็สามารถที่จะสอบแข่งขันเป็นนักเรียนนายสิบทหารบกได้ ส่วนเด็กและเยาวชนมีการสักลายออกนอกรั้วผ้าตามกฎก็จะสอบเป็นนักเรียนนายสิบทหารบกไม่ได้

การป่วยของเด็กและเยาวชน ได้รับรายงานว่าเด็กและเยาวชนของสถานพินิจจังหวัดขอนแก่น เริ่มแรกเป็นโรคไข้หวัดใหญ่สายพันธุ์บีและกล้ามเนื้ออ่อนแรงเฉียบพลัน จึงเชิญผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบสุขภาพเด็กและเยาวชนอธิบายให้ทราบถึงที่มาและอาการของโรคและเรื่องหลักเกณฑ์ของเงินโควิด-๒๐๑๙

ขอเพิ่มเติมประเด็นโรคกล้ามเนื้ออ่อนแรงเฉียบพลัน การที่กรมควบคุมโรคลงพื้นที่ตรวจสอบเนื่องจากโรคนี้นักเกิดในเรือนจำและโรงเรียนประจำ ซึ่งเกิดจากการดูแลการทำโทษและผลการดื่มน้ำน้อย

รองอธิบดี ๒ : ขอเน้นย้ำกรอบการทำงานที่ผ่านมา เนื่องจากต้องบริหารและขับเคลื่อนนโยบายอย่างเป็นระบบ การดำเนินงานตามนโยบายของอธิบดีในการดูแลภูมิทัศน์ของสถานพินิจและศูนย์ฝึกฯ กิจกรรม ๕ส. และการทำลายเอกสาร การจำหน่ายวัสดุครุภัณฑ์ บางประเภทจำหน่ายพร้อมกันไม่ได้ ซึ่งทุกแห่งให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี และขอให้ดำเนินการต่อไปในปีงบประมาณหน้า การปรับปรุงภูมิทัศน์สถานที่ราชการให้สวยงามและเกิดความสะดวกแก่ประชาชนในการติดต่อราชการ ทั้งนี้ หลายแห่งมีอุปสรรคในการตัดต้นไม้ เนื่องจากสถานที่กว้างใหญ่

การจัดการที่อยู่อาศัยของเด็กและเยาวชน ควรต้องจัดการให้เกิดความปลอดภัยและสะอาด รวมทั้งอาคารสำนักงานซึ่งต้องให้การต้อนรับประชาชน มีหลายแห่งยังไม่จัดการให้เกิดความเรียบร้อย

การใช้ระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ทุกแห่ง ซึ่งระบบที่ออกแบบมาไม่ได้รองรับผู้ใช้งานและข้อมูลจำนวนมาก ทำให้สัปดาห์ที่ผ่านมาประสบปัญหาเนื่องจากมีผู้ใช้งานจำนวนมาก ซึ่งได้ดำเนินการแก้ไขแล้ว ส่วนบางแห่งที่ยังใช้แฟ้มกระดาษเสนองานอยู่ขอให้ลดลงและมาใช้ระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์

งานคดีของกรมฯ ขอขอบคุณคณะทำงานของนางปริดา วิสาโรจน์ ผู้ตรวจราชการกรม และผู้อำนวยการฯ หลายท่านที่ร่วมกันจัดทำคู่มือคดีอาญา คดีครอบครัว คดีกำกับทางปกครอง และคดีตามมาตรา ๘๖ ซึ่งคู่มือเสร็จเรียบร้อยและได้มีการทดสอบนำร่องแล้ว ที่สำคัญผู้อำนวยการฯจะต้องศึกษาคู่มือและตรวจสอบสำนวนในทุกประเภท เพื่อให้สำนวนสมบูรณ์และมีคุณภาพก่อนเสนอไปยังศาล ตลอดจนถึงการฝึกอบรมพนักงานคุมประพฤติของกรมฯ เพื่อเสริมทักษะและมาตรฐานการเขียนสำนวนให้มากขึ้น ซึ่งกรมฯได้มีการจัดประกวดการเขียนสำนวนแต่ยังพบว่าสำนวนยังไม่ได้คุณภาพตามเกณฑ์และต้องปรับปรุง เรื่องดังกล่าวเป็นเรื่องที่ต้องให้ความสำคัญเพราะเป็นภาพลักษณ์ของกรมฯ จึงขอให้ผู้อำนวยการตรวจสอบอย่างละเอียดและบางแห่งมีสำนวนคดีมากแต่เจ้าหน้าที่น้อยให้หัวหน้างานคดีลงมาช่วยงานผู้ปฏิบัติด้วย

/การบันทึกข้อมูล...

การบันทึกข้อมูลคดี พบว่ามีบางแห่งยังบันทึกข้อมูลไม่ครบถ้วนตามนโยบายของอธิบดีฯ ซึ่งจะรายงานความคืบหน้าให้ผู้บริหารทราบทุกสัปดาห์ ดังนั้น ภายในเดือนสิงหาคมนี้ควรลงข้อมูลให้ครบถ้วน เนื่องจากเป็นตัวชี้วัด

ศูนย์สร้างโอกาสและบริการด้านอาชีพเด็กและเยาวชน โครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะเด็กและเยาวชน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประกอบอาชีพ หลักสูตร : กิจการร้านกาแฟเบื้องต้น ซึ่งกรมพินิจฯ ร่วมกับ ซีพี ออลล์ และเบลลีเนีย ดำเนินงานมาแล้ว ๗ รุ่น และโครงการสานฝันปั้นเชฟ (Chef Cares Dream Academy) มอบ “โอกาส” ให้เยาวชนที่เคยหลงผิดและเยาวชนด้อยโอกาส และโครงการฝึกวิชาชีพร่วมกับภาคธุรกิจ และผู้ประกอบการในการพัฒนาพหุตินิสัยเด็กและเยาวชน โดย บริษัท อูซูอิ อินเทอร์เน็ตเซ็นแนลคอร์ปอเรชั่น (ไทยแลนด์) จำกัด ซึ่งดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

ระบบสารสนเทศ หน่วยงานหลายแห่งต้องการเครื่องคอมพิวเตอร์ ซึ่งกรมฯ ตั้งงบประมาณจัดซื้อมา โดยตลอดแต่ไม่ได้รับอนุมัติ ซึ่งจะต้องเร่งหางบประมาณสนับสนุนเนื่องจากเครื่องคอมพิวเตอร์ที่หน่วยงานใช้ล้าสมัย

การติดตั้งกล้องวงจรปิดได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วยกเว้น ๓ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดสตูล จังหวัดอุทัยธานีและศูนย์ฝึกฯ บ้านกาญจนาภิเษก ต้องเร่งติดตั้งส่วนการเชื่อมโยงข้อมูลบางแห่งเป็นระบบออนไลน์ซึ่งมี ๖๐ กว่าแห่ง ไม่ทันสมัย ความละเอียดน้อย ทั้งนี้ ได้มอบหมายให้ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศดำเนินการแล้ว

ขอขอบคุณหลายหน่วยงานที่ร่วมกันผลักดันการประกวดองค์กรสิทธิมนุษยชนต้นแบบ ซึ่งเป็นโครงการที่ดีและขับเคลื่อนอย่างต่อเนื่อง โครงการศูนย์ราชการสะดวก (Government Easy Contact Center : GECC) มีหน่วยงานผ่านการตรวจเยี่ยม ๕ แห่ง ได้รับรางวัล ๓ แห่ง เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พบว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมฯ ได้คะแนนร้อยละ ๙๑.๖๔ แต่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนนร้อยละ ๙๐.๖๕ คะแนนลดลง ๐.๙๙ เกณฑ์คะแนนอยู่ในระดับ A ซึ่งพบว่าประชาชนผู้รับบริการกรอกคะแนนให้กรมฯ ต่ำ สะท้อนถึงคุณภาพการให้บริการ

กองแผนยุทธศาสตร์และแผนงานฝากถึงเรื่องการบริหารจัดการค่าสาธารณูปโภค พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวนหน่วยการใช้ไฟฟ้าลดลงแต่จ่ายค่าไฟสูงขึ้น เนื่องจากค่า FT สูง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คาดว่าค่าไฟจะสูงขึ้น แต่กรมฯ ได้รับการจัดสรรงบประมาณในส่วนนี้น้อยทุกปี ควรสำรวจการใช้น้ำประปาและไฟฟ้าว่าบริเวณใดมีการรั่วไหล จุดใดเสื่อมสภาพให้เปลี่ยนเพื่อช่วยกรมฯ ประหยัดงบประมาณ และการจัดทำแผนบำรุงรักษาวัสดุครุภัณฑ์และที่สิ้นเปลืองงบประมาณ เครื่องทำน้ำอุ่น เครื่องทำน้ำเย็นมีเฉพาะในจุดที่สำคัญ หลายแห่งค่าซ่อมแซมแพงกว่าค่าซื้อ ต้องสำรวจให้เกิดความคุ้มค่า ไม่ปล่อยปละละเลยและรักษาประโยชน์ของกรมฯ

ขอให้ผู้อำนวยการวางแผนบริหารงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทุกมิติ เพื่อให้การขับเคลื่อนโครงการที่สามารถทำได้และมอบหมายทีมงานช่วยผลักดันให้ประสบผลสำเร็จตามแผนที่กำหนด

รองอธิบดี ๓ : กองบริหารการคลังในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีระบบการควบคุมพัสดุผ่านระบบออนไลน์ ซึ่งมีการหารือกับผู้อำนวยการฯ หลายครั้งว่าต้องมีการควบคุม จะง่ายต่อการบริหารจัดการงบประมาณ แต่ยังมีหลายหน่วยงานยังไม่ลงข้อมูลในระบบนี้ ขอให้ผู้อำนวยการฯ ช่วยตรวจสอบด้วย และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จะนำข้อมูลพัสดุของหน่วยงานมาพิจารณาการจัดซื้อจัดจ้างรวมถึงการจัดสรรงบประมาณ ระบบการควบคุมครุภัณฑ์ผ่านระบบบริหารสินทรัพย์ โดยให้หน่วยงานนำเข้าข้อมูลสินทรัพย์ เพื่อกรมฯ ได้ทราบถึงข้อมูลครุภัณฑ์ และได้แจ้งให้หน่วยงานทดลองใช้ในระบบและลงข้อมูลให้ครบถ้วนแล้วแต่ยังมีบางแห่งยังไม่นำเข้าข้อมูล

การรายงานการดูแลรักษาอาคารสถานที่ ได้ให้หน่วยงานพิจารณาแล้วแต่บางแห่งใดต้องปรับปรุงในจุดใดให้รายงานมายังกรมฯ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของงบประมาณ

/ขอแสดงความยินดี...

ขอแสดงความยินดีกับเด็กและเยาวชนของศูนย์ฝึกฯ เขต ๔ ที่เข้าร่วมโครงการสานฝันปั้นเชฟและได้เข้าแข่งขันในรายการของสมาคมเชฟโลกและได้รับรางวัลเหรียญทองแดง

ขอแสดงความยินดีกับเด็กและเยาวชนที่สมัครเข้ารับราชการทหาร ได้รับรางวัลยิงปืนดีเด่นและรางวัลคุณลักษณะของทหารที่ดีและทหารใหม่ดีเด่น รวมทั้งกำลังพลดีเด่น

การเตรียมความพร้อมก่อนปล่อยและติดตามภายหลังปล่อย ขอให้ผู้อำนวยการฯ ให้กำลังใจนักสังคมสงเคราะห์ เนื่องจากกรมฯ ได้จัดทำติดตามหลังปล่อยทุกรายซึ่งเป็นงานที่หนัก และต่อไปหากงานของนักสังคมสงเคราะห์ปริมาณมากอาจจะต้องมีการลดขั้นตอนของกระบวนการ แต่ต้องรักษาคุณภาพของงานไว้ ปัจจุบันอยู่ระหว่างการจัดทำแบบประเมินตนเองและปรับปรุงการเตรียมความพร้อมติดตามภายหลังปล่อย จะมีการวิพากษ์และภาคีใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ภายหลังที่เด็กและเยาวชนได้รับการปล่อยตัวและกลับไปอาศัยอยู่กับครอบครัว พบว่ามีปัญหาในการควบคุมพฤติกรรม จึงจะให้นักสังคมสงเคราะห์เพิ่มประสิทธิภาพการติดตามโดยให้คำปรึกษากับครอบครัวและจัดอบรมให้ความรู้กับนักสังคมสงเคราะห์เพื่อดำเนินการร่วมกับครอบครัว

การเตรียมความพร้อมของเด็กและเยาวชนก่อนเข้าสู่สถานประกอบการ ได้ดำเนินการฝึกอาชีพให้สอดคล้องกับตลาดแรงงานในพื้นที่และเตรียมความพร้อมของสถานประกอบการ ซึ่งได้เตรียมตั้งแต่ทักษะของเด็กและวางแผนการดำเนินงานด้านต่างๆ ซึ่งร้อยละ ๓๓.๓๓ เป็นเด็กและเยาวชนที่เข้าทำงานด้านช่างรองลงมาเป็นการทำงานด้านค้าปลีกและค้าส่ง ร้านอาหารและร้านค้าแฟ

มติที่ประชุม : รับทราบและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการ

๓.๓ ประเด็นของสำนัก/กองในส่วนกลาง ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารราชการ

นางปานจันทร์ มงคลสินธุ์ ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบสุขภาพเด็กและเยาวชน : การป่วยด้วยโรคกล้ามเนื้ออ่อนแรงของเด็กและเยาวชนในสถานพินิจและศูนย์ฝึกฯ พบอาการป่วยในหลายจังหวัด ไม่ได้เป็นเรื่องที่เพิ่งเกิดขึ้น สาเหตุเกิดจากการติดเชื้อแบคทีเรียหรือการเป็นไข้หวัดใหญ่สายพันธุ์บี ส่งผลให้ภูมิคุ้มกันต่ำลงตัวเองผู้ป่วยจึงมีอาการอัมพาตเฉียบพลัน เมื่อเจ้าหน้าที่ไม่ทราบว่าเด็กและเยาวชนเป็นไข้หวัดใหญ่และให้เด็กและเยาวชนออกกำลังกาย ภาวะของโรคดังกล่าวหากออกกำลังกายที่หนัก เช่น ลูกนั่ง จะทำให้กล้ามเนื้อสลายและชาลีบ

การป้องกันควรระมัดระวังในการทำกิจกรรมของเด็กและเยาวชนที่หนักเกินไปและการที่กักตัวก็มีส่วนเนื่องจากได้รับออกซิเจนน้อย รวมทั้งโภชนาการถ้าขาดวิตามินบีเป็นปัจจัยที่ทำให้เกิดโรคดังกล่าว อาหารที่ควรระวัง ได้แก่ อาหารจำพวกหน่อไม้ ปลาร้า ส่วนอาหารที่ไม่ได้ทำให้เกิดกล้ามเนื้ออ่อนแรงแต่อาจทำให้ตายได้ เช่น หมูปดที่มีไทรอยด์ผิดปกติ อีกทั้ง เด็กและเยาวชนที่มีภาวะน้ำหนักเกินหรืออ้วนเสี่ยงจะเป็นโรคกล้ามเนื้ออ่อนแรงเช่นกัน ซึ่งโรคนี้สามารถป้องกันได้โดยการฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่ หน่วยงานสามารถประสานสาธารณสุขในพื้นที่ได้ ซึ่งหากพยาบาลวินิจฉัยแล้วว่าควรส่งต่อผู้ป่วยไปยังโรงพยาบาลขอให้รับส่งต่อโดยด่วน และขอให้แต่ละหน่วยเฝ้าระวังหากมีข้อสงสัยเรื่องโรคต่างๆ สามารถสอบถามมายังกองพัฒนาระบบสุขภาพเด็กและเยาวชน

นายไชยวัฒน์ อิงไธสง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ : วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ ตามที่กรมฯ ได้ประชุมร่วมกับกระทรวงสาธารณสุขหรือเรื่องหลักเกณฑ์เงินโควิด-๒๐๑๙ และได้แจ้งให้ผู้อำนวยการฯ ทราบทางกลุ่มไลน์ซึ่งกรมฯ ได้ของบประมาณไว้ จำนวน ๓๗ ล้านบาทเศษ ซึ่งสำนักงบประมาณได้อนุมัติงบประมาณของกระทรวงยุติธรรมแล้ว จำนวน ๙๒ ล้านบาท ทั้งนี้ กรมฯ จะต้องส่งเอกสารประกอบเพื่อขอเบิกเงินดังกล่าวตามหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายจะประกอบด้วย ๒ ส่วน

/ส่วนที่ ๑...

ส่วนที่ ๑. โรงพยาบาลสนาม ต้องเป็นโรงพยาบาลสนามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมีคำสั่งจัดตั้งหรือเป็นคำสั่งของคณะกรรมการควบคุมโรคติดต่อจังหวัด สั่งให้ศูนย์ฝึกฯหรือสถานพินิจจัดตั้งโรงพยาบาลสนาม

ส่วนที่ ๒. ศูนย์โควิดชุมชนระดับอำเภอ (Community Isolation : CI) ผู้ว่าราชการจังหวัดต้องสั่งให้โรงพยาบาลในพื้นที่จัดตั้ง CI และ หน่วยงานในพื้นที่มีคำสั่งหรือมอบหมายให้หน่วยงานสังกัดกรมฯจัดตั้ง CI โดยพิจารณา ๒ หลักเกณฑ์นี้เป็นหลัก หากไม่มีคำสั่งก็ขอให้มีเอกสารประกอบการประชุมของคณะกรรมการโรคติดต่อฯโดยอนุโลม

เอกสารข้างต้นกำหนดส่งภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖ ซึ่งมีหน่วยงานของกรมฯที่ประสงค์เบิกจำนวน ๖๒ หน่วยงาน หน่วยงานส่วนกลางอาจจะไม่เข้าเกณฑ์ จะเหลือหน่วยงานทั้งสิ้น ๖๑ หน่วยงาน มีหน่วยงานที่ตอบกลับมายังกองพัฒนาระบบสุขภาพเด็กและเยาวชน ๑๕ หน่วยงาน ซึ่งมี ๓ หน่วยงานส่งเอกสารแล้ว และเอกสารสำหรับประกอบการเบิกเป็นเอกสารในช่วงระหว่างเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔ ถึง เดือนมิถุนายน ๒๕๖๕

นายภูมิพงษ์ ขุนฉนวนจำ หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม : มีความเห็นว่าคำสั่งของผู้ว่าราชการจังหวัดจะเป็นเอกสารสำคัญในการพิจารณาส่วนรายงานการประชุมเป็นเอกสารที่พิจารณารองลงมา

เรื่องต่อมาความจำเป็นในการแก้ไขเด็กและเยาวชนที่ใช้ยาเสพติด รวมถึงความยากและง่ายของการใช้กฎหมายยาเสพติดที่บังคับใช้กันอยู่ในปัจจุบันแบ่งเป็นระบบสมัครใจและระบบต้องโทษ ซึ่งแยกระบบจากกัน โดยเฉพาะการส่งเด็กและเยาวชนกลับไปบำบัดแก้ไขในชุมชน

กรมฯควรกำหนดแนวทางของระบบต้องโทษจะเป็นประโยชน์สำหรับงานติดตามภายหลังปล่อยโดยมีอาสาสมัครสุภาพประจำหมู่บ้าน(อสม.)ช่วยดูแล ซึ่งโครงสร้างของกระทรวงมหาดไทยจะมีปลัดอำเภอฝ่ายความมั่นคงเป็นประธาน ควรผลักดันแนวทางของกรมฯเข้าไปอยู่ในระบบการบำบัดดังกล่าว แต่สถาบันบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดแห่งชาติบรมราชชนนี (สบยช.) หน่วยงานซึ่งมีหน้าที่ตรวจโปรแกรมการแก้ไขบำบัดผู้ติดยาเสพติด มีเงื่อนไขว่าหากจะส่งต่อเด็กและเยาวชนที่ติดยาเสพติด โปรแกรมการแก้ไขบำบัดต้องเป็นมาตรฐาน แต่เมื่อพิจารณาโปรแกรมของกรมฯเป็นโปรแกรมบำบัดสำหรับคนไข้นอก ให้เปลี่ยนการบำบัดเป็นแบบคนไข้ใน

ซึ่งเป็นแนวทางที่ศูนย์ฝึกฯอยู่ยาดำเนินการอยู่ ศูนย์ฝึกฯอยู่ยาดำเนินการรับหน้าที่เป็นพี่เลี้ยงถ่ายทอด KM ให้กับโรงพยาบาลอภัยภูธร ทั้ง ๕ แห่ง และโรงพยาบาลอภัยภูธรจะเข้ามาเป็นพี่เลี้ยงเชิงเทคนิค เมื่อประชุมแต่ละครั้งจะมีแนวทางอย่างไร ซึ่งได้รับผลตอบรับเป็นอย่างดีสอดคล้องกับการดำเนินงานของกรมฯที่ควบคุมเด็กและเยาวชนให้สิ้นที่สุดและจำเป็นที่สุด

การบำบัดเด็กและเยาวชนของศูนย์ฝึกฯอยู่ยาดำเนินการอยู่และโรงพยาบาลอภัยภูธรเป็นรูปแบบระยะยาว และกระบวนการบำบัดที่กรมฯกำลังพัฒนาอยู่หวังว่าจะได้รับใบอนุญาตจากเมลเบิร์น ประเทศออสเตรเลีย ซึ่งจะทำให้การแก้ไขบำบัดของกรมฯเป็นมาตรฐานสากล กิจกรรมดังกล่าวเป็นงานที่กรมฯดำเนินการอยู่แล้ว ผู้ปกครองจะมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ปัญหา กิจกรรมทางเลือก การศึกษาอาชีพ ทักษะชีวิตและการช่วยเหลือตนเอง ชุมชนบำบัดการทำงานบ้านมีกระบวนการกลุ่มประชุมเข้า เด็กและเยาวชนจะได้รับการชื่นชมและดักเตือน

แนวทางดังกล่าวสถาบันบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดแห่งชาติบรมราชชนนี (สบยช.) จะประชุมถอดรูปแบบนำมาเป็นแนวทาง เนื่องจากวัฒนธรรมในแต่ละภาคแตกต่างกันและนำไปปรับใช้ หลังจากนั้นกรมฯจะร่างข้อเสนอเพื่อของบประมาณสนับสนุนจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (สำนักงาน ป.ป.ส.) สำหรับการพัฒนากระบวนการและพัฒนาบุคลากร เพื่อขอใบรับรองจากประเทศออสเตรเลียมาใช้และตามที่ได้หารือกับรองอธิบดี ฯ (๑) นักสังคมสงเคราะห์ต้องได้รับใบอนุญาตเรื่องครอบครัวบำบัด ซึ่งจะเป็นการกำหนดมาตรฐานของกรมฯ และครูที่ปรึกษาจะต้องผ่านการอบรมอย่างน้อย ๓ วัน

/นายยุทธศักดิ์...

นายยุทธศักดิ์ รุ่งเรืองนรา ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบงานยุติธรรมเด็กและเยาวชน : ขอเชิญชวนผู้ที่สนใจเข้าร่วมงาน โอกาส Open House : สร้างโอกาสการศึกษา เปิดเส้นทางชีวิตใหม่" ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๖ ณ ลีโต้ คอนเน็คท์ ถนนพระราม ๑ ปทุมวัน กรุงเทพฯ โดยในงานจะมีกิจกรรมมากมาย อาทิ

ร้านไอศกรีม โอกาสรวมมิตร "เติมโอกาสให้ชีวิตรวมมิตรการศึกษาทางเลือก" การถ่ายทอดเรื่องราวของเยาวชน ผ่านรสชาติของไอศกรีม

การแข่งขันทักษะดนตรี "DJOP Music Contest ๒๐๒๓ : ลานเพลงแสงแสดงดนตรี" การแข่งขันดนตรีรอบชิงชนะเลิศของเยาวชน ๑๐ ทีม

พบกับแขกรับเชิญคนพิเศษ ในกิจกรรมห้องเปิดโอกาส Talk Event : Wayfinder : เส้นทาง-โอกาส-จุดเปลี่ยน Movie Event : "เรียนผ่านหนัง" ชวนดูหนังตั้งวงคุยกับ กสศ. และ doc club

กิจกรรมปล่อยของธุรกิจ : การปล่อยของแข่งขันของเยาวชนในกิจกรรม การแข่งขันทักษะความสามารถของเด็กและเยาวชน และ Rise and Shine : ปล่อยของประลองอาชีพ

มติที่ประชุม : รับทราบ ผู้รับผิดชอบและหน่วยงานรับไปดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๕ : เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุม : ๑๕.๐๐ น.



(นายอายุธ ศรีประเสริฐ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางสาวจุฑามณี เกาศรี)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มวิเคราะห์งบประมาณ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม